

Barne- og familiedepartementet

## NTNUs hørings svar - aktivitets- og redegjørelsesplikten

Det vises til departementets høringsbrev av 3. juli då, hvor høringsinstansene bes om synspunkter på endring i lovgivning etter anmodningsvedtak. NTNU velger å ikke kommentere modellvalgene som utvalget har gjort, men kun vår tilnærming til arbeidet i modellene slik det fremstår i dag.

### Kommentarer til modellene:

#### *Modell 1, likestillingsutvalg i virksomheter:*

NTNU har Likestillings- og mangfoldsutvalg med nedslagsfelt som er relativt bredt, jf. vedlagt mandat mv. Etter en selv pålagt endring i rapporteringsmekanismene, rapporterer utvalget for første gang direkte til styret for NTNU i mars 2019. Integrert i denne rapporteringen vil våre tiltak for å fremme aktivitetsplikten inngå.

#### Modell 2, likestilling som en del av HMS-arbeid:

Modell 2 speiler lovens § 24, dvs. offentlige myndigheters plikt til å arbeide for likestilling.

NTNU er enig i vurderingen som gjøres i høringsnotatet at «for å oppnå reell likestilling er det ikke tilstrekkelig med et diskrimineringsvern for enkeltindividene. Reell likestilling forutsetter aktiv innsats for likestillingsarbeid».

#### Modell 3, samfunnsansvarsmodellen:

NTNU ser likestillingsarbeid som en del av virksomhetenes samfunnsansvar i dag.

Vi støtter generelt forslag som gjør virksomhetene beredt til å forebygge og håndtere «sammensatt diskriminering», da vi i økende grad ser at diskriminering sjelden har bare ett grunnlag, men at flere diskrimineringsgrunnlag kan ramme en person samtidig.

---

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no  <a href="http://www.ntnu.no">http://www.ntnu.no</a>	Sverres gate 12, Teknologibyget, 6. etg.	+47 73 59 50 00	Cathrine Tørum  Tlf: +47

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Med hilsen  
Arne Kr. Hestnes  
HR/HMS-sjef

Vedlegg 1:

Mandat

For å fremme likestilling og mangfold har rektoratet ved NTNU oppnevnt et utvalg som skal implementere og iverksette tiltak fra NTNUs handlingsplan for likestilling og mangfold 2018 – 2021. Utvalgets leder velges for 1 år ad gangen.

Utvalgets formål.

Utvalgets formål er å fremme likestilling ved NTNU, uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion, livssyn, politisk syn, seksuell orientering, funksjonsevne og andre forhold. Utvalget skal gi råd til universitetets faglige ledelse på alle nivå om tiltak som kan bidra til bedre kjønnsbalanse og mangfold. I tillegg skal utvalget bidra til generell bevisstgjøring omkring problemstillinger knyttet til integrering av likestilling og mangfold i forskningssystemet. Ved generell bevisstgjøring menes konkrete forslag på fora hvor disse viktige sakene blir tematisert.

Organisering

Utvalget skal ha representanter fra rektorat/fakultet/institutt/administrasjon/studentorganisasjon/tillitsvalgte og ekstern representant. Funksjonsperioden er 3 år ad gangen. Representanten fra Studentorganisasjonen oppnevnes for ett år ad gangen.