

Barne- og likestillingsdepartementet  
pb. 8036 Dep  
0030 OSLO

Dato: 28.09.2018  
Deres ref.:  
Vår ref.: 2018/11577 HEGEEO

**Oversendelsesbrev om høring - Forslag om styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet**

Barne- og likestillingsdepartementet sendte på høring den 04.07.2018 et forslag om styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet. Universitetet i Oslo vedlegger sitt høringssvar.

Med hilsen

  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

  
Irene Sandlie  
personaldirektør

Saksbehandler:  
Hege Elisabeth Løvbak  
+47 22854053, h.e.lovbak@admin.uio.no



**Universitetsdirektøren**  
Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo  
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,  
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01  
Telefaks: 22 85 44 42  
postmottak@admin.uio.no  
www.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

## Hørings svar - "Styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten"

Barne- og likestillingsdepartementet fremmer forslag om å gjeninnføre og styrke aktivitets- og redegjøringsplikten. UiO har i forbindelse med høring om ny felles likestillings- og diskrimineringslov januar 2016, stilt seg positive til at arbeidsgivers aktivitetsplikt videreføres og at plikten konkretiseres i loven.

I nåværende høringsforslag presiseres noen nye områder, i tillegg til at departementet skisserer tre alternative modeller for redegjøringsplikten. Det foreslås at aktivitets- og redegjøringsplikten også skal inkludere arbeid mot kjønnsrelatert vold og trakassering, herunder seksuell trakassering, samt sammensatt diskriminering. UiO har tidligere vært positive til etableringen av et lavterskeltilbud jfr. tidligere hørings svar<sup>1</sup>, og støtter her departementets forslag.

Videre foreslår departementet at offentlige og private arbeidsgivere med mer enn 50/20 ansatte forpliktes til å gjennomføre kjønnsfordelt lønnskartlegging og dokumenter dette. For bedrifter med mellom 20 og 50 arbeidstakere foreslås det at dette må kreves av en fagforening for at bestemmelsen skal gjelde. UiO støtter departementets forslag.

Departementet foreslår tre alternative modeller:

- Samfunnsansvarsmodellen
- Likestilling som del av HMS-arbeidet
- Likestillingsutvalg i virksomheter

UiO mener samfunnsansvarsmodellen vil forplikte arbeidsgivere og sikre aktivitetspliktens formål igjennom årlig rapportering sammen med øvrig virksomhetsrapportering. Samtidig gir modellen fleksibilitet nok til lokale løsninger og tilpasninger etter virksomhetenes behov. Likestillingsarbeidet forankres i styret, noe som kan tenkes å øke bevisstheten omkring fordelene ved økt likestilling, men også bevissthet om hvilke likestillingsutfordringer og barrierer en kan stå ovenfor i arbeidslivet.

Det er også viktig å trekke fram at LDOs kontroll av aktivitets- og rapporteringsplikten skal gjennomføres slik at det blir en reel støtte i kvalitetsutviklingen av virksomhetenes likestillingsarbeid. Det er videre viktig for UiO at LDOs myndighet klargjøres, samt at det bør beskrives opp tydeligere hva LDOs kontrollfunksjon skal bestå i.

---

<sup>1</sup> Hørings svar *Effektivisering av håndhevingen på diskrimineringsområder* den 24.11.16 og *Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering* 01.10.18

