

Godkjent referat

Møte om: Kontaktmøte mellom kirkeavdelingen, Presteforeningen og Fagforbundet teoLOGene

Saksnr.: 14/792

Til stede: Fra Presteforeningen: Martin Enstad, Anna Grønvik, Ole-Johs. Huuse, Ingvild Osberg, Knut Walle-Hansen
Fra Fagforbundet teoLOGene: Stig Jørund B. Arnesen, Arvid Tønnesen, Sindre Stabell Kulø.
Fra Kirkerådet: Sissel Vartdal og Jan Rune Fagermoen
Fra KUD: Ingrid Vad Nilsen, Thom M. Rafoss, Ellen Ur, Torbjørn Backer Hjorthaug, Anne Wold Sæther, Inger Lise Lerø.

Dato: 3.02.2016

Møteleder: Ingrid Vad Nilsen

Referent: Inger Lise Lerø

Kopi: Bispedømmerådene

Referat fra felles kontaktmøte mellom Kulturdepartementet, Presteforeningen og Fagforbundet teoLOGene

Sak 1/2016 Status i forvaltningsreformen – oppdatering av den helhetlige planen

Informasjon fra departementet:

- Den helhetlige planen er revidert og publiseres på departementets nettsider 12. februar. Kirkelig utdanningscenter i nord (KUN) og Svalbard kirke vil omfattes av virksomhetsoverdragelsen og er nå tatt inn i planen. Det foreslås at tillitsvalgt fra KUN møter i departementets møter med de tillitsvalgte og vernetjenesten for de ansatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets administrasjon. Det er lagt inn ny informasjon om lønns- og arbeidsvilkår (tariffavtaler). Videre er tidsplanen justert, og plan for gjennomføring av medarbeidersamtaler og prosesser knyttet til eventuelle reservasjoner er tatt inn. Fristen for å reservere seg er satt til 1. mai 2016. Departementet vil utarbeide maler for oppsigelse av tjenestemenn som reserverer seg mot å bli med over til ny arbeidsgiver. Departementet vil videre klargjøre embetsmenns rettsstilling i løpet av våren 2016. Planen vil ikke bli sendt ut som brev fordi den kontinuerlig vil oppdateres med ny informasjon.
- Opplegget for medarbeidersamtalene ligger på nettsiden om forvaltningsreformen. Det oppfordres til at informasjonen leses både av arbeidsgiver og arbeidstaker før medarbeidersamtalen finner sted. Opplegget vil bli oppdatert etter hvert som ny

informasjon foreligger. Det er derfor viktig at man forsikrer seg om at man har lest siste utgave av dokumentene. Alle dokumenter vil bli merket med "Sist oppdatert". Det er spesielt under punktene "Endringer i tariffavtaleforhold" og "Informasjon om ny arbeidsgiver" det er forventet at det vil skje endringer.

Sak 2/2016 Orientering om tariffavtaler og individuelle rettigheter

Departementet redegjorde for saken med bakgrunn i et brev fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD). Brevet er sendt organisasjonene tidligere.

Departementet anser hovedspørsmålene vedrørende Hovedtariffavtalen i staten og tilhørende særavtalers status ved virksomhetsoverdragelse ut av staten, som avklart. Med mindre ny kirkelig arbeidsgiver innen tre uker etter overdragelsen erklærer seg ubundet, vil HTA i staten, sentrale særavtaler inngått mellom KMD og hovedsammenslutningene samt lokale særavtaler inngått mellom KUD og berørte organisasjoner være bindende for ny arbeidsgiver. Det er statens anbefaling at ny arbeidsgiver erklærer seg ubundet, og så raskt som mulig etter virksomhetsoverdragelsen inngår nye tariffavtaler på kirkelig side. Dersom ny arbeidsgiver erklærer seg ubundet, vil de individuelle rettighetene som følger av statens tariffavtaler, gjelde for den enkelte overførte arbeidstaker inntil utløpet av tariffavtalen eller til nye tariffavtaler er inngått.

Individuelle rettigheter som følger av arbeidsavtalen eller arbeidsforholdet, følger med over. Disse rettighetene er ikke tidsbegrenset. Departementet vil søke å avklare i hvilken grad ordninger som er etablert for prestetjenesten og øvrige ansatte som er berørt av virksomhetsoverdragelse, og som ikke følger av særavtaler eller arbeidsavtaler, overføres til ny arbeidsgiver.

Presteforeningen (PF) påpekte at de trenger avklaringer fra Kirkerådet om hvilke avtaler som vil gjelde ved nyansettelser fra 1. januar 2017, og om ny arbeidsgiver vil erklære seg ubundet av gjeldende tariffavtaler. Dersom det er uklart om arbeidstidsavtalen gjelder etter 31. desember 2016, vil de diskutere konsekvenser av dette. PF påpekte videre at mange forhold fremdeles vil være uklare når medarbeidersamtalene finner sted. Det er viktig at det som er klart, kan formidles på en tydelig måte slik at det skapes trygghet.

Kirkerådet opplyste at nærmere informasjon om ny arbeidsgiver vil komme etter Kirkemøtet.

Sak 3/2016 Konsekvenser for embetsmenn ved utøvelse av reservasjonsretten

Presteforeningen uttrykte uro for hva som vil skje med embetsmenn som reserverer seg, og ønsket en avklaring fra departementet.

Departementets oppfatning er at embetsmennene er omfattet av reglene for virksomhetsoverdragelse, og at de må reservere seg hvis de ikke ønsker å bli med til ny arbeidsgiver. Departementet legger til grunn at en embetsmann som blir igjen i staten, kan fratras sine embetsfunksjoner. Vedkommende kan ikke sies opp og beholder i utgangspunktet

lønn og andre rettigheter. Han skal holdes økonomisk skadesløs som følge av nedleggelsen av embetet. Rekkevidden av dette er rettslig uavklart. Dersom noen reserverer seg, vil hver sak bli behandlet individuelt.

Sak 5/2016 Organisasjonenes møter med ny arbeidsgiver

Kirkerådet skal ha faste møter med prestenes organisasjoner fremover. Intensjonen er å ha månedlige møter og å løfte fram og belyse noen saker med ny arbeidsgiver. Det er også avtalt et felles møte mellom Kirkerådets arbeidsgiverutvalg (AGU) og tillitsvalgte for prestedtjenesten og de kontortilsatte, i tillegg til sentralt hovedverneombud, 29. februar 2016. Prestenes organisasjoner var positive til initiativet, men påpekte at det i møtet med AGU møter fire representanter fra de kontoransatte, og at prestene bare er representert med to personer. De mener de burde vært representert med flere på bakgrunn av antall ansatte man representerer.

Departementet minnet om at formell medbestemmelse må utøves i kontaktmøtene med departementet. Departementet anbefaler derfor at disse møtene med representanter for ny arbeidsgiver ikke kalles "kontaktmøter".

TeoLOGene hadde meldt inn et ønske om informasjon om status i arbeidet med budsjettet for den nye kirken. De uttrykte også bekymring for fremtidige pensjonsutgifter.

Kirkerådet informerte om at det forberedes en sak til Kirkemøtet om fordelingsnøkkel, og at det i dette forslaget også foreslås midler til satsingsområder. Den endelige innstillingen om fordelingen gjøres etter at statsbudsjettet blir lagt fram i begynnelsen av oktober, og saken går til Kirkerådet i desember.

Sak 7/2016 Informasjon fra Kirkerådet om status i Prosjekt 2017

Valg av leverandør av nytt LPR (lønn, personal, regnskap)-system er litt forsinket i forhold til opprinnelig plan, men styringsgruppen vil ta en avgjørelse i løpet av neste uke, og da kunngjøres hvem som er valgt som nummer 1. Kontrakt skrives før påske.

Saker vedrørende fremtidig arbeidsgiveransvar som skal til KM, er ferdig og oversendt. Dette gjelder:

- Regelsaken
- Klagenemnd
- Innmelding i arbeidsgiverorganisasjon
- Permanent AGU

Når det gjelder tariffmessige forutsetninger, er noe avklart i brevet fra KMD. Det arbeides videre med hva som skal være gjenstand for forhandling fra 1. januar 2017. Det er opprettet tre tariffforberedende grupper i regi av KA. Organisasjonene meldte om en viss usikkerhet knyttet til hvilken funksjon disse gruppene skal ha og hvilken status referatene fra møtene i gruppene har.

Kirkerådet opplever at møtene har stor verdi, og at det er nyttig å komme sammen for å avklare premisser og identifisere problemstillinger nå.