



KARANTENENEMNDA

Per Olav Hopsø

Vår dato	Deres dato	Vår referanse
13.02.2026	22.01.2026	26/293

Avgjørelse i forbindelse med overgang til stilling som daglig leder i Kopano

Det vises til din melding til Karantenenemnda av 22. januar 2026.

Karantenenemnda har behandlet saken. I behandlingen deltok nemndas medlemmer Sylvia Brustad (leder), Gunnar Hæreid, (nestleder), Bernt Jørgen Stray, Steinulf Tungesvik og Ragna Aarli.

Vedtak

Karantenenemnda har truffet vedtak om at du ikke ilegges karantene eller saksforbud i forbindelse med overgang fra embetet som statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet til stilling som daglig leder i Kopano.

Rettslig grunnlag

Det fremgår følgende om karantene i karanteneloven § 6:

Karantenenemnda kan, ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller etablering av næringsvirksomhet, i særlige tilfeller ilegge en politiker karantene i inntil seks måneder etter fratreden når

- a) det foreligger en konkret forbindelse mellom politikerens tidligere ansvarsområder, arbeidsoppgaver i den politiske stillingen eller bestemte saker som var til behandling i departementet i politikerens funksjonstid, og interessene til den virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, eller*
- b) politikerens tidligere ansvar og arbeidsoppgaver har gitt eller kan gi virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, særlige fordeler, eller*
- c) overgangen på annen måte kan være egnet til å svekke tilliten til forvaltningen generelt.*

Det fremgår følgende om saksforbud i karanteneloven § 7:

Karantenenemnda kan i særlige tilfeller, dersom ett eller flere av vilkårene i § 6 er oppfylt, ilegge en politiker saksforbud i inntil tolv måneder etter fratreden. Saksforbud kan legges i stedet for eller i tillegg til karantene.

Dersom det foreligger særlig tungtveiende grunner, kan det ilegges et saksforbud i inntil tolv måneder i tillegg til en karantene på inntil seks måneder.

Saksforholdet

Du har vært statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) i perioden 15. desember 2023 til 16. september 2025.

Du skal tiltre som daglig leder i Kopano. Kopano er en landsdekkende kjede av Norges ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter.

Karantenenemndas vurdering og begrunnelse

Karantenenemnda har vurdert om det foreligger et særlig tilfelle som begrunner illeggelse av karantene og saksforbud, og har kommet frem til at vilkåret ikke er oppfylt.

Karantenenemnda har lagt vekt på at det er ny politisk ledelse i Arbeids- og inkluderingsdepartementet og at du også har opplyst at du ikke i den nye stillingen skal ha kontakt med departementet eller NAV.

Karantenenemnda viser også til at det har gått nesten fem måneder siden du fratrådte embetet som statssekretær. Dette tidsmessige oppholdet mellom rollen som statssekretær og den nye stillingen som daglig leder i Kopano vil etter nemndas vurdering bidra til å opprettholde tilliten til forvaltningen og det politiske systemet.

Rett til å se saksdokumentene

Du har rett til å se dokumentene i saken. Det følger av forvaltningsloven §§ 18 og 19.

Informasjonsplikten består

Avgjørelsen i denne saken gjelder overgang til stilling som daglig leder i Kopano.

Skulle du innen 18 måneder etter at du fratrådte embetet som statssekretær gå over til en annen stilling, påta deg et nytt verv eller etablere næringsvirksomhet, må også dette meldes inn til Karantenenemnda, se karanteneloven § 5.

Det samme gjelder dersom det i samme tidsrom skjer slike endringer som går frem av karanteneloven § 5 tredje ledd bokstav a, b eller c.

Sylvia Brustad (leder)
(sign.)

Gunnar Hæreid (nestleder)
(sign.)

Bernt Jørgen Stray
(sign.)

Steinulf Tungesvik
(sign.)

Ragna Aarli
(sign.)

Vedtaket fra Karantenenemnda er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.

Kopi:
SMK og AID