



Vår dato	Vår referanse
28.02.2014	110/325/2/2/2014/kob
Tidligere dato	Tidligere referanse
31 jan 2014	14/448-

Til
Arbeids- og sosialdepartementet

Høringsuttalelse - endringer i samordningsregelverket og visse andre justeringer ved innføring av nye regler for uføreytelser i offentlig tjenstepensjon og folketrygden

Forsvarets seniorforbund(FSF) viser til Arbeids – og sosialdepartementets høringsnotat av 31. januar 2014.

FSF tar utgangspunkt i høringsnotats pkt. 2.5. Ved overgang fra uføretrygd til alderspensjon kommer samordningsreglene mellom folketrygdens alderspensjon og alderspensjon fra offentlig tjenstepensjon til anvendelse.

Ordningen med ny uføretrygd/alderspensjonsberegning trer i kraft 1.januar 2015. Ved en særaldersgrense på 60 år vil det være årskullet 1955 som vil være det eldste kullet som kommer inn under den nye ordningen. Da dagens samordningsregler omfatter årskull tom 1953, vil det ikke foreligge regler om hvordan uføretrygd, behandlet som lønnsinntekt og opptjening i den nye opptjeningsmodellen, skal samordnes. FSF finner det beklagelig at det ikke foreligger samordningsregler til pensjonsrettigheter opptjent i ny opptjeningsmodell, når ny uføretrygd iverksettes. FSF forutsetter at disse reglene vil være på plass senest i 2016, da 1954 – kullet fyller 62 år.

I høringsnotatet foreligger forslag til samordningsregler mellom 60 og 67 år mellom uføretrygd og særalderspensjon, dette med utgangspunkt i bruttoordningen, hvor prinsippet er at alderspensjon skal dekke bortfall av lønnsinntekt. Ny uføretrygd skal beskattes som lønn og gir grunnlag for pensjonsopptjening, m.a.o. uføretrygd blir å betrakte som lønnsinntekt.

Ved å videreføre uføretrygden utover særaldersgrensen innebærer det at lønnsinntekt videreføres selv om aldersgrensen er nådd. Dette vil, etter FSFs syn, bryte med prinsippet om at pensjon erstatter bortfall av lønn. FSF er derfor av den oppfatning at så lenge særaldersgrenser opprettholdes og bruttoordningen gjelder, bør uføretrygden stoppes ved oppnådd aldersgrense.

FSFs syn er at nødvendige tilpasninger gjennomføres ved evt. endring av aldersgrenser og evt. overgang til nettoordning for alderspensjon fra offentlig tjenstepensjon.

Med vennlig hilsen

Geir Anda
Leder Forsvarets seniorforbund