DET KONGELIGE ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 10/2000

Dato
04.07.2000

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 6.09

SÆRAVTALE OM LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR FOR LÆRLINGER FOR PERIODEN 1. MAI 2000 – 30. APRIL 2002

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag har inngått en egen særavtale for lærlinger i staten. Lærlingene er omfattet av hovedtariffavtalen (HTA) i staten og av sentrale og lokale særavtaler med mindre annet følger av særavtalen for lærlinger, jf nr 3 i punkt 1.1.2 i HTA. Særavtalen har samme utløpstid som HTA, dvs 30. april 2000.

Hovedtariffavtalen i staten er nå vedtatt av samtlige parter for perioden 1. mai 2000 – 30. april 2002, jf Personalmelding nr. 7/2000. AAD og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag har i møte den 26. juni 2000 blitt enige om å prolongere særavtalen om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger i staten for samme perioden, dvs fra 1. mai 2000 – 30. april 2002.

Hovedmodellen for fag- og yrkesopplæringen er 2 år i skole og deretter 2 år i bedrift/virksomhet, fordelt på opplæring og verdiskapning. Noen fag avviker fra denne modellen og kan ha enten kortere eller lengre tid i bedrift/virksomhet eller skole. Lønnsvilkårene for lærlinger for disse gruppene er tatt inn i særavtalen.

AAD har pr.1. mai 2000 oppdatert en oversikt over samtlige fag etter Lov om fagopplæring og hvor lang læretid det enkelte fag har i skole og bedrift. I denne oversikten er det også henvist til hvilket punkt i særavtalen som lærlingen skal lønnes etter til enhver tid under opplæringen i virksomhetene/driftsenhetene.

Etter fullmakt

Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Randi Stensaker
avdelingsdirektør

Vedlegg:
- Særavtale for lærlinger prolongert for perioden 1. mai 2000 – 30. april 2002
- Oversikt over samtlige fag under Lov om fagopplæring, læretid m v per 1. mai 2000.

Saksbehandler: Even Monsrud, tlf. 22 24 48 73

E. Sørensen Trykkeri as - Oslo

SÆRAVTALE FOR LÆRLINGER

1. Omfang

Lærlinger omfattes av hovedtariffavtalen og av sentrale og lokale særavtaler, med mindre noe annet er bestemt i denne avtale.

2. Lønnsplassering

Lærlinger skal innplasseres i stillingskode 1362 under lønnsplan 90.910.

3. Lønnsbestemmelser

1. Læretiden består av opplæringstid og verdiskapningstid. Lønn utbetales bare for verdiskapningstiden. Avlønningen fastsettes som en prosentvis andel av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev etter lov om fagopplæring i arbeidslivet eksklusive tillegg.

2. Dersom partene lokalt er enige om det, kan en annen prosentvis fordeling avtales innenfor de gitte totalrammer under punkt 3. og 4.

3. Lærlinger i **fag som følger hovedmodellen** med 2 års opplæring i videregående skole (grunnkurs og VK I) og 2 år i virksomhet og hvor læreplanen i virksomheten fastsetter læretiden til 50 % verdiskapning, lønnes slik:

1. halvår 30 %
2. halvår 40 %
3. halvår 50 %
4. halvår 80 %

4. For lærlinger i **fag som ikke følger hovedmodellen,** er avlønningen følgende:

a) Fag med
1 års læretid i virksomhet:
1. halvår 50 %
2. halvår 80 %

b) Fag med
1 ½ års læretid i virksomhet:
1. halvår 45 %
2. halvår 55 %
3. halvår 80 %

c) Fag med
2 års læretid i virksomhet:
1. halvår 30 %
2. halvår 40 %
3. halvår 50 %
4. halvår 80 %

d) Fag med
2 ½ ars læretid i virksomhet:
1. halvår 30 %
2. halvår 40 %
3. halvår 45 %
4. halvår 55 %
5. halvår 80 %

e) Fag med

3 års læretid i virksomhet:	1. halvår 0 %
	2. halvår 15 %
	3. halvår 25 %
	4. halvår 35 %
	5. halvår 45 %
	6. halvår 80 %

4. Særlig tilrettelagt opplæring

1. Lærlinger som ikke har grunnkurs (GK) og videregående kurs I (VK I) i videregående skole etter Reform '94, skal ha en samlet lønn for hele læreperioden som tilsvarer den samlede lønnen til en lærling som følger hovedmodellen.

2. For lærlinger som har begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger, kan yrkesopplæringsnemnda samtykke i at det fastsettes avvikende opplæringskontrakter. Lønnen må i slike tilfeller avtales i hvert enkelt tilfelle.

5. Militære lærlinger

Militære lærlinger - dvs lærlinger som har tegnet kontrakt med Forsvaret, og der hele eller deler av førstegangstjenesten blir godskrevet som læretid - skal ha samme økonomiske vilkår som andre soldater som avtjener førstegangstjeneste. Etter avtjent førstegangstjeneste skal den militære lærlingen ha utbetalt 50 % av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev etter Lov om fagopplæring i arbeidslivet. Forsvarsdepartementet eller den de bemyndiger, kan i samråd med arbeidstakerorganisasjonene, gi utfyllende bestemmelser om andre ytelser til dette punktet.

6. Permisjoner - endringer i læreforholdet

1.Læretiden kan avbrytes med permisjon etter samtykke fra fylkeskommunen ved yrkesopplæringsnemnda og arbeidsgiver. Under slike permisjoner, f eks på grunn av lengre sykefravær, fødselspermisjoner, militærtjeneste m v, kan yrkesopplæringsnemnda forskyve læretiden.

Ved gjeninntreden etter endt permisjon vil lærlingen i slike tilfeller starte på det opplæringsnivå og med den lønn de hadde da permisjonen inntrådte.

2. Kortvarige fravær medfører ingen endring av læretiden og skal ikke meldes inn til yrkesopplæringsnemnda i fylket.

7. Statens Pensjonskasse

1. Lærlingene omfattes ikke av Lov om Statens Pensjonskasse § 5, 1 ledd og skal utbetales bruttolønn.

2. Lærlingene omfattes ikke av regelen om boliglån, jf HTA pkt 5.4

8. Fagprøve

1. Forstegangs fagprøve skal avlegges så nær opp til læretidens avslutning som mulig og normalt være avsluttet senest innen to måneder etter læretidens slutt. I denne perioden skal lærlingen fortsette på samme vilkar som i siste halvår. Dersom fagprøven likevel må avlegges etter dette tidspunkt, og dersom bedrift og prøvekandidat er enige om å opprettholde arbeidsforholdet til prøveavleggelsen kan finne sted, må det opprettes ny arbeidsavtale om midlertidig tilsetting som hjelpearbeider, laboratorieassistent o a.

2. Når lærlingen har avlagt fagprøven, opphører kontraktsforholdet automatisk. Hvis prøven ikke blir bestått, har lærebedriften/virksomheten ingen forpliktelser til å gi videre opplæring. Lærlingen har imidlertid krav på å få fremstilt seg til annengangs prøve, og bedriften plikter å medvirke til dette.

Omkostningene dekkes av fylkeskommunen. Dersom bedrift og lærling er enige om det, kan læretiden forlenges ved frivillig avtale før annengangsprøven blir holdt. I slike tilfeller kan lønnen utgjøre opptil 80 % av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev etter Lov om fagopplæring i arbeidslivet, eksklusive tillegg.

9. Kollektive oppsigelser

Lærlinger omfattes ikke av reglene om kollektive oppsigelser i Hovedavtalen, med mindre de utrykkelig er nevnt i det varsel som skal utveksles mellom staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

Lærlingene skal, når de ikke er tatt med i plassoppsigelsen, fortsette sin opplæring under arbeidsstansen. Virksomhetene skal så vidt mulig drive opplæringen på vanlig måte.

10. Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser

Lærlingene kommer inn under fellesbestemmelsene i HTA med følgende tilpasninger:

§ 13. Overtid

Lærlinger *under* 18 år kan ikke pålegges overtidsarbeid, jf Lov om arbeidervern og arbeidsmiljø m v § 38.

Lærlinger *over* 18 år skal normalt ikke kunne pålegges overtidsarbeid. Hvis lærlinger unntaksvis blir pålagt overtidsarbeid (utover ordinær arbeidstid), skal overtiden beregnes ut fra begynnerlønnen til en hjelpearbeider i Lønnsramme 1.

§ 18. Lønn under sykdom

Sykefravær kan medføre at læretiden må forskyves. I slike tilfeller skal lærlingene - i hele sykeperioden - ha utbetalt den lønn de hadde ved sykeperiodens begynnelse.

Retten til lønn under sykdom opphører når kontraktsforholdet opphører.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner m v

Fødselspermisjon m v kan medføre at læretiden må forskyves. I slike tilfelle skal lærlingene - under hele fraværet - ha utbetalt den lønn de hadde ved permisjonens begynnelse.

Retten til fødsels- og adopsjonspermisjoner m v opphører når kontraktsforholdet opphører.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - (Gruppelivsforsikring)

Når en lærling dør utbetales de etterlatte et engangsbeløp som tilsvarer 50 % av det beløp som fremkommer etter HTA § 23, nr 2.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Premie for lærlinger beregnes av Statens Pensjonskasse og innbetales av virksomhetene.

11. Varighet

Denne særavtale trer i kraft 1. mai 2000 og gjelder til og med 30. april 2002.

Fag, læretid og lønn

Fag	Læretid	Lønn iflg. særavtalens punkt:
Aktivitørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Akvakulturfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Aluminiumskonstruksjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Ambulansefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Anleggsgartnerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Anleggsmaskinførerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Anleggsmaskinreparatørfaget	Avviksmodell: 3 år skole + 1 år i bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	4.a
Armeringsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Asfaltfaget	Hovedmodellen 2+2 år	3.3
Automatikerfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring i skole + 1 ½ år i bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK II	4.b
Automatikkmekanikerfaget	Avviksmodell: 3 års opplæring i skole + 1 ½ års i bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK II	4.b
Bakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Banemontørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Barne- og ungdomsarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Bergverksfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Betong-og grunnarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Betongindustrifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Bilfaget, lette kjøretøy	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Bilfaget, tunge kjøretøy	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Billakkererfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Bilskadefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Blomsterdekoratørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Blyglassmesterfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Bokbinderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Brønnfaget, hydrauliske rør	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Brønnfaget, kabeloperasjoner	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Brønnfaget, sementering	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Brønnfaget, komplettering	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Brønnserviceoperatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Bunadstilvirkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Buntmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Butikkfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Butikkslakterfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Byggtapetserfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Bokkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Borsemakerfaget	Avviksmodell: 3 år i skole og 1 ½ år i bedrift	3.3
Damefrisørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Dimensjonskontrollfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Doudji	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3

Elektrikerfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 ½ år verdiskapning. Det 3. opplærings-året kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK I	1 ½ år i bedrift: 4.b 2 ½ år i bedrift: 4.d
Elektromotor- og transformatorreparasjon	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Elektroreparatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Energimontørfaget	Avviksmodell: 3 års opplæring og 1 ½ års verdiskapning. Det 3. opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK I	1 ½ år i bedrift: 4.b. 2 ½ år i bedrift: 4.d
Energioperatørfaget	Avviksmodell: 3 års opplæring og 1 ½ års verdiskapning. Det 3. opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK I.	1 ½ år i bedrift: 4.b 2 ½ år i bedrift: 4.d
Fagoperatørfaget, kjemisk teknisk industri	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Feierfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Filigransarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Finmekanikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Fiske og fangst	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Fiskehandlerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Fiskeindustrifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Flyinteriør- og utstyrsmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Flykomponentavionikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Flykomponentmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Flymotormekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Flystrukturmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Flysystemavionikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Flysystemmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.c
Forskalingsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Fotograffaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Førtrykk	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Galvanisørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Garverifaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Gipsmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Gjørtlerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Glassfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Glasshåndverkerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Glassliperfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Gradørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.e
Grafisk trykking	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Gravørfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Gullsmedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Heismontørfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 ½ år verdiskapning. Det tredje opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 ½ år i bedrift: 4.b. 2 ½ år i bedrift: 4.d.
Herrefrisørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Herreskredderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Hestefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Hjulutrustningsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Hovslagerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Håndveverfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Idrettsanleggsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3

IKT-driftsoperatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industriell næringsmiddelproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industriell skotøyproduksjon	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Industriell trehusproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industrimalerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industrimekanikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industrirørleggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industrisømfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industritapetserfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Industritekstilfaget, farging, trykking og etterbehandling	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Industritekstilfaget, fiskeredskap	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Industritekstilfaget, garnframstilling og spinning	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Industritekstilfaget, trikotasje	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Industritekstilfaget, veving	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Institusjonskokkfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Isolatørfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Kabelbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Karosserimakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kartonasjefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Keramisk dekor	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Keramisk forming	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kjemiprosessfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kjole-og draktsyerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kjøttskjærerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kobber- og blikkenslagerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kokkfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Konditorfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kontorfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kostymesyerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kuldemontørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Kurvmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Laboratorierfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Landbruksmaskinfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Limtreproduksjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Låsesmedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Malerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Maskinarbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Maskør- og parykkmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Materialadministrasjonsfaget	Hovedmodellen:2+2 år	3.3
Matrosfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Metallformerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Metallurgiskprosessfag	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Metallvareproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Modellsnekkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Modistfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Motormannfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Motormekanikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Motorsykkelfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Murerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Møbeltapetserfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Nautisk instrumentmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Omsorgsarbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3

Optisk og geodetisk instrumentmakerfaget.	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Orgelbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Ortopedisk fottøy	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Parkettproduksjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Plastfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Platearbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Pottemakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Presstøperifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Produksjonselektronikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Protese- og ortosemakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Pølsemakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Reiseservicefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Renholdsoperatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Renovatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Resepsjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Reservedelsfaget for kjøretøy	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Rørleggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Salg av byggevarer	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Salmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Seilmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Serigrafifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Serviceelektronikerfaget	Avviksmodell:3 år opplæring og 11/2 år verdiskapning. Det 3. opplærings-året kan tas enten i skole el. bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 ½ år i bedrift: 4.b 2 ½ år i bedrift: 4.d
Servitørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Signalmontørfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 ½ år verdiskapning. Det 3. opplærings- året kan tas enten i skole el. bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 ½ år i bedrift: 4.b 2 ½ år i bedrift: 4.d
Skogsarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Skogsmaskinførerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Skomakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Slakterfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Smedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Spon- og fiberplateproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Steinfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Stillasbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Storurmakerfaget	Særløpsmodell: 1+2 år	4.c
Strikkefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Støperifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Sveisefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Sølvsmedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Taksidermistfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Taktekkerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Tavlemontørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Tekstilrenholdsfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Telekommunikasjonsmontørfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring + 1 ½ års verdiskapning. Det tredje opp-læringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 ½ år i bedrift: 4.b 2 ½ år i bedrift:4.d
Terminalarbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Termisk sprøyting	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Togelektrikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3

Trebåtbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Tredreierfaget	Særløpsmodell 1+3 år	4.e
Treforedlingsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Trelastfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Treskjærerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Trevare- og møbelsnekkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Tunnel- og fjellarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Tømrerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Urmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.e
Varmforsinkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Veg- og anleggsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Vekterfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Verktøymakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Viklerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	3.3
Yrkessjåførfaget	Hovedmodellen: 2+2 år, men 25% av opplæringen i bedrift skal foregå på skole. Lærekontrakt tegnes etter VKI	3.3