DET KONGELIGE ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 13/2000

Dato
07.07.2000

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 4

SENTRALE FORHANDLINGER PR. 15. JULI 2000 - ENDRINGER I LØNNSPLASSERINGER

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) viser til Personalmelding (PM) nr. 7/2000 vedrørende lønnsregulering for offentlige tjenestemenn m.fl. og PM nr. 9/2000 vedrørende godkjenning av ny hovedtariffavtale.

Med utgangspunkt i hovedtariffavtalens pkt. 1.4.1.1 «Første avtaleår», ble det den 29. juni 2000 oppnådd enighet mellom staten ved AAD og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag i **de sentrale justeringsforhandlingene med virkning fra og med 15. juli 2000**.

Samme dag ble de sentrale justeringsforhandlingene også avsluttet med Politiets Fellesforbund (PF), Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) med samme virkningstidspunkt.

Forhandlingsresultatet blir innarbeidet i nytt lønnsplanhefte, og ny **«Hovedtariffavtalen i staten»** vil bli utgitt ultimo juli 2000. Endringene som følge av lønnsreguleringene pr. **1. mai** og de sentrale justeringene pr. **15. juli,** vil fremgå av Lønnsplanhefte nr. 38, markert med **fete typer**.

AAD har følgende kommentarer til forhandlingsresultatet:

1. Endringer i lønnsspenn - direkte plasserte stillinger

For en rekke stillingskoder er **lønnsspennet** endret. Selv om en stillingskode har fått endring i lønnsspennet, innebærer ikke dette at samtlige i stillingsgruppen har fått lønnsopprykk. For enkelte stillingskoder har **alle** i lønnsspennet fått ett, to eller tre lønnstrinns opprykk. Disse stillingskodene er særskilt listet opp i **bilag 1, 2 og 3** til denne PM.

De lønnsmessige konsekvensene for øvrige stillinger hvor lønnsspennet er endret, fremgår av punktene 1.1 til 1.3 nedenfor.

E. Sørensen Trykkeri as - Oslo

1.1 Lønnsspennets begynnertrinn er justert

Stillingskoder hvor **kun** lønnsspennets **begynnertrinn** er endret med ett eller flere lønnstrinn, fører dette til opprykk for de stillingsinnehavere som pr. 14.07.2000 var i de lønnstrinn som er endret. De øvrige stillingsinnehavere i disse stillingskodene får ingen lønnsendring med mindre dette fremgår særskilt, jf. bilag 1, 2 og 3.

Eksempel: Et lønnsspenn er endret fra ltr. 24-31 til ltr. 25-32.
Stillingsinnehavere i ltr. 24 gis opprykk til ltr. 25.
Ingen andre får opprykk.

1.2 Lønnsspennets topptrinn er justert

I stillingskoder hvor **kun** lønnsspennets **topptrinn** er endret med ett eller flere lønnstrinn, får ingen stillingsinnehavere endring i lønn med mindre dette fremgår særskilt, jf. bilag 1, 2 og 3.

Eksempel: Et lønnsspenn er endret fra ltr. 32-49 til ltr. 32-50.
Ingen får opprykk.

1.3 Lønnsspennets begynnertrinn og topptrinn er justert

Stillingskoder hvor **både** lønnsspennets **begynnertrinn og topptrinn** er endret, fører endringen kun til opprykk for de stillingsinnehavere som var i de begynnertrinnene som er endret, jf. tilsvarende under pkt. 1.1 ovenfor.

Eksempel: Et lønnsspenn er endret fra ltr. 21-26 til ltr. 22-28.
Stillingsinnehavere i ltr. 21 gis opprykk til ltr. 22.
Ingen andre får opprykk.

2. Endringer i lønnsrammer

Strukturen i enkelte lønnsrammer (LR) er endret ved at det er opprettet 13 alternativer. Endringene fremgår av Lønnsplanhefte nr. 38.

2.1 Overføring fra en lønnsramme til en annen lønnsramme

Arbeidstakere som er innplassert på grunnstigen i stillinger som flyttes over **fra en lønnsramme til en annen**, innplasseres på grunnstigen i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. De som var lønnet etter alternativ stige, innplasseres på samme alternative stige i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. Tjenesteansienniteten endres ikke. Arbeidstakere som var lønnet i direkte plassert alternativ, innplasseres på samme direkte plasserte alternativ i den nye lønnsrammen.

Eksempel: Tollbetjent kode 0046 flyttes fra LR 02 til LR 03

2.2 Innplassering i lønnsramme 08

Overføring av de nedennevnte arbeidstakere til lønnsramme 08 må skje etter en individuell vurdering i henhold til kriterier nevnt i punktene under.

2.2.1 Bibliotekarer

Ny kode 1410 Bibliotekar benyttes kun for arbeidstakere med 3-årig høgskoleutdanning som bibliotekar eller høyere. Arbeidstakere med 3-årig høgskoleutdanning som bibliotekar kode 1213 LR 17, overføres til ny kode 1410 Bibliotekar LR 08. **Ny kode 1410 Bibliotekar benyttes kun for ovennevnte arbeidstakere.**

2.2.2 Ingeniører

Arbeidstakere med 3-årig høgskoleutdanning som ingeniør eller høyere, overføres fra kode 1084 Avdelingsingeniør LR 16 til ny kode 1411 Avdelingsingeniør LR 08.
Ingeniører som pr. 14. juli 2000 er tilsatt i kode 1084 Avdelingsingeniør LR 16, som har eksamen fra 2-årig ingeniørhøgskole (gammel ordning) **og** som har minimum ett påbyggingsår i ingeniørfag fra høgskole (til sammen tilsvarende 60 vekttall), overføres til ny kode 1411 Avdelingsingeniør LR 08. **Ny kode 1411 Avdelingsingeniør benyttes kun for ovennevnte arbeidstakere.**

2.2.3 Ortopediingeniører

Arbeidstakere med 3-årig høgskoleutdanning som ortopediingeniør eller høyere utdanning, overføres fra kode 0763 Ortopediingeniør LR 16 til ny kode 1421 Ortopediingeniør LR 08. **Ny kode 1421 Ortopediingeniør benyttes kun for arbeidstakere med nevnte utdanning.**

2.2.4 Førskolelærere

Arbeidstakere med kode 0947 Førskolelærere, lønnsplan 17.135 LR 27 overføres til ny lønnsplan 90.805 Statlige barnehager LR 08. Kode 0947 Førskolelærer skal benyttes kun for arbeidstakere med 3-årig førskolelærerutdanning eller høyere. Kode 0947 Førskolelærer med 2-årig spesialpedagogisk tilleggsutdanning som arbeider i spesialinstitusjon og har inntil 20 års tjenesteansiennitet, gis 4 lønnstrinn som en personlig ordning. De med 20 års tjenesteansiennitet eller mer, gis 5 lønnstrinn som en personlig ordning.

3. Overføring fra lønnsramme til lønnsspenn

Arbeidstakere i **kode 0922 Kapellan** LR 24 flyttes til lønnsspenn 39-54 mot innarbeiding av tillegg B-17 for overtidsarbeid m.m. Alle gis minimum 2 lønnstrinn opprykk ved overføringen, med følgende **unntak:**

Arbeidstakere som etter innarbeiding av B-17 må gis 2 lønnstrinn eller mer for å komme i lønnstrinn 39 (laveste lønnstrinn i lønnsspennet), skal ikke ha ytterligere lønnstrinn etter innplassering i lønnstrinn 39.
Arbeidstakere som etter innarbeiding av B-17 må gis 1 lønnstrinn for å komme i lønnstrinn 39 (laveste lønnstrinn i lønnsspennet), skal ha 1 lønnstrinn etter innplassering i lønnstrinn 39.

4. Overføring fra lønnsspenn til lønnsramme

Arbeidstakere i **kode 1017 Stipendiat** lønnsspenn 32-43 overføres til lønnsramme 22.

Ved overføring av kode 1017 Stipendiat fra lønnsspenn til LR 22 gjelder følgende:
a) Alle gis 2 lønnstrinn før innplassering i LR 22.
b) Arbeidstakere i lønnstrinn 34 innplasseres i lønnstrinn 34 alt. 1.
c) Arbeidstakere i lønnstrinn 35 eller høyere innplasseres flatt på tilsvarende lønnstrinn i alt. 1, eventuelt nærmeste overliggende alternativ hvor vedkommendes lønnstrinn finnes dersom det ikke finnes i alt. 1.

d) felles for b) og c): det gis fiktiv tjenesteansiennitet svarende til det lønnstrinn på lønnsstigen arbeidstakeren innplasseres på. **Andre godskrivingsregler kommer ikke til anvendelse i forbindelse med overføringen.** Videre opprykk på lønnsstigen skjer etter tjenesteansiennitet i stillingen. Den fiktive tjenesteansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.

Ved **tilsetting i kode 1017 Stipendiat** foretas innplassering i lønnstrinn 34 LR22 alt. 1, og det gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. **Andre godskrivingsregler kommer ikke til anvendelse.** Videre opprykk på lønnsstigen skjer etter tjenesteansiennitet i stillingen. Den fiktive tjenesteansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.

5. Overføring til kode 1109 Forsker

Arbeidstakere som er innplassert i kode 1108 Forsker, skal ved oppnådd doktorgrad innenfor fagområdet/forskningsfeltet som vedkommende er tilsatt i, innplasseres i kode 1109 Forsker.

6. Undervisningspersonell uten godkjent utdanning

Ny **kode 1424 Undervisningspersonell** uten godkjent pedagogisk utdanning i lønnsspenn 25-45 kan benyttes for **midlertidig tilsatte** som fyller faglige, men ikke pedagogiske krav.

7. Diverse

7.1 Sikringsbestemmelser

7.1.1 Staten forutsetter at dersom lønnsendringer i dette oppgjøret medfører at sikringsbestemmelser utløses, dekkes kostnadene av de midler som er avsatt til lokale forhandlinger pr. 1. september 2000. Dette gjelder også sikringsbestemmelser innenfor skoleverket.

7.1.2 Det er partenes forutsetning at de justeringer som foretas pr. 15. juli 2000 ikke skal medføre nedgang i lønnen (tabell A + B) arbeidstakeren hadde pr. 14. juli 2000 dersom partene ikke har avtalt noe annet.

7.2 Endringer i godskrivingsregler

Endringer i godskrivingsreglene gjøres gjeldende ved tilsetting i stilling fra og med 15. juli 2000. Dette innebærer at de som er tilsatt pr. 14. juli 2000 ikke får endret sin tjenesteansiennitet.

I Lønnsplanhefte nr. 38 vil det fremgå hvilke stillinger som har fått endret godskrivingsreglene.

7.3 BA-selskapene

Med virkning fra 1. september 2000 skal det føres særskilte lokale forhandlinger om justeringer og normeringer i NSB BA og Posten Norge BA, innenfor en økonomisk ramme på 40 millioner kroner i NSB BA og 145 millioner kroner i Posten Norge BA, jf. punkt 2.3.3.2 i hovedtariffavtalen.

7.4 Avsetning til særskilte tiltak

AAD presiserer at avsetning til særskilte tiltak er øremerket de nedennevnte grupper. Disse gruppene er omfattet av avsetningen til lokale 2.3.3-forhandlinger på linje med øvrige arbeidstakere.

7.4.1 Det avsettes 0,8 millioner kroner til oppnormering av **kode 0292 Politimester** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

7.4.2 Det avsettes 2 millioner kroner til oppnormering av **kode 0721 Trygdesjef** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

Midlene fordeles mellom fylkestrygdekontorene etter drøftinger mellom Rikstrygdeverket og de berørte organisasjoner.

7.4.3 I forbindelse med de endrede rammevilkår og utvidede oppgaver som **arbeidsmarkedsetaten** står overfor, avsettes det 4 millioner kroner for å kunne beholde **spesielt kvalifiserte og konkurranseutsatte arbeidstakere** i arbeidsmarkedsetaten i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

7.4.4 Det avsettes 1 million kroner for å rekruttere og beholde **spesielt kvalifiserte arbeidstakere i Arbeidstilsynet** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

7.4.5 Det avsettes 6 millioner kroner for å rekruttere og beholde **særlig kvalifisert vitenskapelig personale ved universitetene** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

Midlene fordeles mellom universitetene etter drøftinger mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og de berørte organisasjoner.

7.4.6 For å kunne rekruttere og beholde arbeidstakere med 3-årig høgskoleutdanning som **ingeniør** eller utdanning som **sivilingeniør**, avsettes det til nedennevnte etater følgende potter i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000:

Vegvesenet	6 millioner kroner
Jernbaneverket	1 million kroner
NTNU	0,8 millioner kroner
NVE	0,6 millioner kroner
Luftfartsverket	0,5 millioner kroner

AAD vil presisere at midlene er forbeholdt tilsatte med 3-årig høgskoleutdanning som ingeniør eller utdanning som sivilingeniør.

7.4.7 Det avsettes 1,5 millioner kroner til oppnormering av **kode 1065 konsulent** til ny kode 1408 Førstekonsulent LR 22 i **Kriminalomsorg i frihet** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

7.4.8 Det avsettes 2 millioner kroner til oppnormering av **kode 0040 Ligningssjef** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

Midlene fordeles mellom forhandlingsstedene etter drøftinger mellom Skattedirektoratet og de berørte organisasjoner.

7.4.9 For å kunne rekruttere og beholde tollrevisorer i det sentrale Østlandsområdet, avsettes det 0,5 millioner kroner til oppnormering av **kode 0052 Tollrevisor** til ny kode 1414 Spesialrevisor i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

7.4.10 Det avsettes 2 millioner kroner til oppnormering av **kode 0111 Statslos** i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2000.

8. Lønnsplassering for tilsatte fra og med 15. juli 2000

Arbeidstakere som er **tilsatt** i tidsrommet **fra og med 15. juli 2000** og fram til gjennomføringstidspunktet (dato for lønnsutbetaling) for de sentrale forhandlinger, vil **ikke** automatisk få opprykk selv om det lønnsspenn hvor de er innplassert er endret fra 15. juli 2000. Det samme gjelder resultat fra de lokale forhandlinger som er ført etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.4 i samme tidsrom. Spørsmål om eventuell lønnsendring avgjøres i hvert enkelt tilfelle av virksomhetens administrasjon. Utgiftene skal ikke belastes de midler som er avsatt til lokale forhandlinger pr. 1. september 2000.

Ovennevnte gjelder ikke for tilsatte fra og med 15. juli 2000 som er blitt innplassert i laveste lønnstrinn i lønnsspennet. Dersom laveste lønnstrinn i dette spennet er blitt endret under de sentrale forhandlingene, skal disse arbeidstakerne innplasseres i det nye begynnertrinnet i lønnsspennet, jf. punkt 1.1 ovenfor. Utgiftene skal heller ikke her belastes de midler som er avsatt til lokale forhandlinger.

9. Iverksetting

Utbetaling foretas med virkning **fra og med 15. juli 2000**. Dette gjelder også eventuell utbetaling av overtid, lønnstrinnsavhengige faste og/eller variable tillegg, fungeringstillegg m.v.

Etter fullmakt

Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Randi Stensaker
Avdelingsdirektør

Saksbehandler: Kari Sandbugten, tlf. 22 24 48 64

Oversikt over stillinger hvor alle får **ett lønnstrinn opprykk.**

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 14.07.2000, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 15.07.2000.

Lønnsplan	**Stillingskode**
90.100	1072, 1309, 1310, 1311
90.103	1067
90.207	1079
90.301	1181, 1088
90.303	1095
90.310	1101
90.400	1111
90.500	1277
90.510	1113
90.520	1114
90.610	1118, 1119, 1120
90.701	1124
90.702	1128
90.703	1132
91.001	1312
00.102	0001, 1220, 1221, 1222, 1361
02.200	1223, 0024
02.310	0050, 0053
02.401	1313
03.110	0076
03.205	0101, 0103, 0104, 0105
03.215	0108
04.191	1337, 1338
04.306	0134
05.128	1226, 1227, 1228, 1230, 1231, 1232, 1233, 1234, 1235, 1236, 1237, 1238, 1239, 1339, 1340, 1390
05.200	0162, 0163
05.206	0179
05.216	0186, 1241
05.221	0189, 0190
08.130	0256
08.150	0260
08.210	0282, 0283
08.305	0285, 1266, 1267
08.306	1243, 1244, 0293, 0295, 0326
08.307	0296
08.308	1270, 1271, 1272, 1273, 1274, 1392
08.401	0331, 0332
08.800	0346
09.840	0350
10.112	0361, 1343, 1371
11.300	0438
11.950	0382, 0434
13.100	1366, 1373
13.131	0485, 1153, 1376

13.409	0674
13.415	0676
13.540	0689, 0690
13.551	0703
13.554	0636
14.305	0774, 0779
14.330	0743
14.405	0760
14.901	0782, 0784, 1253
14.906	1303
14.910	0796, 1304
14.913	0803, 1377
14.920	0820, 0821, 0823, 0824
14.921	1195
14.926	0836
14.928	0843
14.929	0847, 1255
14.932	1148
15.120	1257, 1258, 1305, 1306, 1386, 1387, 1388, 1399
17.220	0956
17.500	1003
17.510	1013
17.511	1353
17.540	1405

Oversikt over stillinger hvor alle får **to lønnstrinn opprykk.**

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 14.07.2000, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 15.07.2000.

Lønnsplan	**Stillingskode**
90.103	1363
90.205	1178, 1077
90.301	1083, 1087
90.303	1094, 1182
90.400	1109
90.500	1364
90.801	1134
90.805	1307, 0948
00.101	0008, 1217, 1218
02.200	0027, 0042
03.105	1367
04.200	0129
04.306	0136
05.100	0147, 0148, 0149, 0150, 0151, 0152, 1314, 1315, 1368, 1369
05.233	0212
08.120	0253, 0254
08.202	0278
08.306	0290, 1245
10.112	0363
10.400	1417
11.300	0440
13.700	0711
14.180	0725, 1419, 1420, 1350
14.305	0822
14.405	1252, 0759
14.920	0816, 0817, 0818
14.926	0834, 0835
14.928	1254
14.929	0846
14.932	1256
17.101	0922[1], 0933, 0935, 1170
17.150	0953, 0955, 0958, 1400, 1401
17.165	1402, 1403, 0967[2]
17.200	1168
17.510	1011, 1198
17.511	1260
17.515	1017[3], 1378, 1020
17.520	1200
18.380	1177

[1] Unntak fra "alle 2 ltr." jf. pkt. 3
[2] Gjelder **kun** arbeidstakere i ltr. 33
[3] Se pkt. 4

Oversikt over stillinger hvor alle får **tre lønnstrinn opprykk.**

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 14.07.2000, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 15.07.2000.

Lønnsplan	**Stillingskode**
03.215	0111
08.140	Advokater med møterett for Høyesterett (kode 0258)