



DET KONGELIGE ARBEIDS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

Ot.prp. nr. 73

(2001-2002)

Om midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere ved Arbeidsforskningsinstituttet

*Tilråding fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet av
3. mai 2002,
godkjent i statsråd samme dag.
(Regjeringen Bondevik II)*

1 Innledning

Med forbehold om Stortingets samtykke har Arbeids- og administrasjonsdepartementet besluttet at Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) skal omgjøres fra forvaltningsorgan til aksjeselskap med virkning fra 1. juli 2002. Spørsmålet om omgjøring er lagt fram i St.prp. nr. 57 (2001-2002).

Dette innebærer at arbeidstakerne går fra tjenestemannslovens virkeområde til arbeidsmiljølovens. I den forbindelse fremmes det forslag om at de ansatte ved AFI skal få beholde fortrinnsrett til statlig stilling og rett til ventelønn i samsvar med tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6 for en periode på tre år fra omdanningen.

2 Omdanningens betydning for arbeidstakerne

Utskillelsen av AFI innebærer at virksomheten får status som eget rettssubjekt. For de ansatte som går over i det nye selskapet, vil arbeidsmiljølovens regler om ansettelse, oppsigelse, avskjed og fortrinnsrett avløse reglene i tjenestemannsloven. Videre vil arbeidstvistloven avløse tjenestetvistloven. Det legges til grunn at den enkelte arbeidstakers tilsetningsforhold løper uavbrutt videre inn i aksjeselskapet AFI. De arbeidstakere som ikke vil ta imot tilbud om arbeid i aksjeselskapet, kommer i en spesiell situasjon. Hvorvidt de kan sies opp må vurderes etter tjenestemannsloven §§ 9 og 10. En slik oppsigelse vil i tilfelle utløse fortrinnsrett til ny statsstilling i inntil ett år etter fratreden, jf. tjenestemannsloven § 13. Retten til ventelønn vil falle bort i og med at arbeidstaker i denne situasjonen ikke har akseptert tilbud om annet høvelig arbeid.

3 Overgangsordningen

For ansatte som går over fra forvaltningsorganet AFI til aksjeselskapet AFI, er det i brev 14. august 2001 fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet til styret for AFI sagt at departementet vil fremme et lovforslag om at de ansatte for en periode på tre år etter ansettelse i aksjeselskapet AFI, får beholde fortrinnsrett til statlig stilling og rett til ventelønn i samsvar med tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6. Bestemmelsene etter dette lovforslaget vil ikke innskrenke de rettigheter som de ansatte har etter arbeidsmiljøloven § 60 nr. 2 og § 67. Det presiseres at ordningen er en overgangsordning og at den begrenses til å gjelde for de ansatte som følger med virksomheten i omdanningsprosessen.

Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av selskapet selv gjennom refusjonsplikt.

Tilsvarende overgangsordning er tidligere gitt ved liknende omdanninger fra statlig forvaltningsvirksomhet til private rettssubjekter.

4 Høring

Forslaget har ikke vært på alminnelig høring, idet overgangsordningen kun berører et meget begrenset antall arbeidstakere. De berørte arbeidstakerne har, gjennom forhandlinger med departementet, hatt anledning til å uttale seg om forslaget, og har gitt sin tilslutning til det. Ut fra dette har det vært vurdert som åpenbart unødvendig å sende forslaget på alminnelig høring.

5 Administrative og økonomiske konsekvenser

Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av selskapet selv gjennom refusjonsplikt. De administrative og økonomiske konsekvensene av lovforslaget vil avhenge av om og i hvilket omfang rettighetene blir utløst. Instituttet har en god posisjon på oppdragsmarkedet, og departementet antar at det ikke er grunn til å forvente nedbemanning og oppsigelser i kjølvannet av omstillingsprosessen. Dersom det er påløpt en forpliktelse på omdannelsestidspunktet vil dette hensyntas i åpningsbalansen.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

tilrår:

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere ved Arbeidsforskningsinstituttet.

Vi **HARALD**, Norges Konge,

stadfester:

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak til midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere ved Arbeidsforskningsinstituttet i samsvar med et vedlagt forslag.

Forslag til midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere ved Arbeidsforsknings- instituttet

I

§ 1 Formål

Formålet med denne loven er å gi overgangsbestemmelser for arbeidstakernes rettigheter i forbindelse med omdanning av forvaltningsorganet Arbeidsforskningsinstituttet til aksjeselskap.

§ 2 Lovens virkeområde

Denne loven gjelder for ansatte i forvaltningsorganet Arbeidsforskningsinstituttet som, ved omdanning av instituttet til aksjeselskap, går over til dette aksjeselskapet.

§ 3 Fortrinnsrett til ny stilling. Ventelønn

Tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6 om fortrinnsrett til annen statsstilling og rett til ventelønn skal gjelde for arbeidstakere som blir oppsagt av grunner som nevnt i tjenestemannsloven § 13 nr. 1 bokstavene a, b og c, og som var omfattet av disse bestemmelsene før overgangen. Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av selskapet selv gjennom refusjonsplikt.

§ 4 Ikrafttredelse og opphør

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer. Loven opphører å gjelde tre år senere.
