



Inkluderingsdugnaden og integreringsløftet

Status høst 2019

Avdelingsdirektør Kristina Jullum Hagen, KMD

4. september 2019

Skarpt politisk fokus på inkludering og integrering

Fra Granavolden-plattformen*

"Enkelte grupper har særlige utfordringer med å komme seg i arbeid, eller med å holde seg i arbeid over tid.

Gjennom **inkluderingsdugnaden**, **integreringsløftet** og ny kompetansepolitikk vil regjeringen sikre at folk ikke støtes ut av arbeidslivet og at flere inkluderes."

* Politisk plattform for en regjering utgått av Høyre, Fremskrittspartiet, Venstre og Kristelig Folkeparti



Staten skal gå foran i Inkluderingsdugnaden
– 5 % av alle nyansatte skal ha nedsatt
funksjonsevne eller "hull i CVn"



Rammene for offentlig ansettelse

Utforming av
utlysningstekster

Mangfoldsrekruttering i
praksis

Holdningsskapende
arbeid

Mulighet for redusert stilling

Difi

Moderat kvotering
- Også på
trappene for de
med "hull i CV-en"

Handlingsrommet

Traineeordningen

Administrative
ansettelser?

Plikt til å kalle
inn på intervju

NAV
St.Hanshaugen
- modellen



Hva er avklart ved 5 %-målet?

- Nyansatt?
 - = faste nyansettelser i staten
 - = inkluderer også midlertidig ansatte (gjelder fra 1.4. 2019)
- Nedsatt funksjonsevne?
 - = Forskrift til statsansatteloven: "...oppgir å ha en funksjonsnedsettelse som vil kreve tilrettelegging på arbeidsplassen eller i arbeidsforholdet..."
 - Hvordan fange opp de med nedsatt funksjonsevne?
 - = krysset av på søknaden, dialog om tilrettelegging, evt. på annen måte kommer frem
- Hull i CV-en?
 - = Minst 2 år uten arbeid, utdanning eller opplæring
 - = Trolig endringer fra 1.1.2020



Difi gir støtte til statlige virksomheter i arbeidet med regjeringens inkluderingsdugnad og 5 prosent-målet i staten

Difi skal tilby:

- veiledning
- erfaringsdeling
- informasjon om «beste praksis»
- Serie med frokostmøter i 2019
- Difis arbeidsgiverstøtte:
 - Svare på juridiske problemstillinger
 - Være diskusjonspartner
 - Veiledning i rekruttering og rapportering
 - Oppfølging og tilrettelegging
 - Lederveiledning
 - Personvernspørsmål

Traineeprogrammet:

- Virksomheten:
 - Utlyser egne ordinære stillinger
 - Gjennomfører egne rekrutteringsprosesser
- Dette får du:
 - Et virkemiddel for å realisere målet om inkludering
 - Annonsekampanje
 - Veiledning, verktøy, maler
 - Seminar
 - Traineesamlinger
 - 47 ledige stillinger i 2019

Arbeidsgiverportalen:

- Lansert 4. januar 2018
 - Åpne fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten
 - 330.000 brukere (aug. 2019)
 - Mulig å melde seg på Nyhetsbrev
- Eget erfaringsrom:
 - Her kan ledere og HR-medarbeidere i staten enkelt finne hverandre for å utveksle kunnskap og erfaringer på arbeidsgiverfeltet.
 - Lukket tjeneste
 - Mye læring i erfaringsdeling



Hva kommer?

- Inkluderingsdugnadens mål for rekrutteringer i staten er videreført i en fellesføring for 2019
- KMD har sendt på høring forslag til forskriftsendringer til statsansatteloven
- Veileder for rapportering på 5%-målet lanseres senhøstes 2019
- Mulighet for avkrysning for "hull i CV" i Webcruiter/JobbNorge
- E-læringskurs om mangfoldsrekruttering kommer i 2020

Til vurdering:

- Utvide modellen ved NAV St. Hanshaugen til andre store byer med mange statlige arbeidsplasser
- Utvide statens traineeordning til også å gjelde de med "hull i CV"



Integreringsløftet: Forsøk med anonyme søknader i staten



Nærmere om forsøket

- Formålet er å finne et nytt og godt virkemiddel som skal bidra til å fremme integrering av innvandrere i arbeidslivet.
- Forsøket skal dokumentere om anonyme søknader fører til at flere innvandrere blir innkalt til intervju og får tilbud om ansettelse i staten.

- Varighet: 1.8.2019 – 1.9.2020
- Difi evaluerer forsøket og leverer evalueringsrapport før jul 2020



Vanskeligere å få jobb med utenlandsk navn

- ISF og Fafo har undersøkt diskriminering i arbeidslivet ved å sende ut 1800 fiktive jobbsøknader til reelle jobbutlysninger (2012).
- Kandidatene var like godt kvalifisert, men hadde navn som signaliserte ulik etnisk bakgrunn.
- Forskerne fant at sannsynligheten for å bli kalt inn til et jobbintervju i snitt reduseres med en fjerdedel for personer med utenlandsk-klingende navn.
- I prinsippet var det kun navnet som skilte de to jobbsøkerne fra hverandre

Femten virksomheter deltar i forsøket

Rekrutteringssystem – Jobbnorge

- Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
- Fiskeridirektoratet
- Kommunal- og moderniseringsdepartementet
- Kriminalomsorgsdirektoratet
- Miljødirektoratet
- Oljedirektoratet
- Universitetet i Bergen

Rekrutteringssystem – Webcruiter

- Arbeids- og velferdsdirektoratet
- Finanstilsynet
- Forsvarsbygg
- Kystverket
- Mattilsynet
- Nasjonalbiblioteket
- Norad (fra 01.01.20)
- Statens legemiddelverk





Kommunal- og
moderniseringsdepartementet

