



# Statens rammeverk for omstilling

Målfrid Irene Krane

4. september 2019

# Omstilling i staten

- **Arbeidsmiljøloven**
- **Statsansatteloven**
- **Virksomhetens personalreglement**
- **Hovedtariffavtalene**
- **Hovedavtalen**
- **Virksomhetens tilpasningsavtale**
- **Sentrale særavtaler**
- **Retningslinjer for omstillingsarbeidet  
(Personalpolitikk ved omstillingsprosesser)**



# Særskilt om lov- og avtaleverk ved omstilling

- Hovedavtalen i staten
- Tilpasningsavtalen i virksomheten
- Medbestemmelse ved omstillingsavtaler
- Lønns- og arbeidsvilkår i hovedtariffavtalen
- Sentrale særavtaler som gjelder ved omorganisering i staten
- Statsansatteloven
  - ✓ Geografisk flytting av deler av eller hele virksomheten
  - ✓ Nedbemanning og oppsigelse
  - ✓ Overtallighet og fortrinnsrett



# Hovedavtalen

- HA § 3 – ledelse og samarbeid i den enkelte virksomhet
- HA § 5 – politiske beslutninger
- HA § 12 – medbestemmelse i prosjekt og styringsgrupper
- HA §§ 13 og 14 – partsrettigheter
- HA §§ 17, 18 og 19 – informasjon, drøfting, forhandling



# Dialog og prosess

Hovedavtalen et redskap ved omstilling

HA § 1 nr. 4;

- Ledere og tillitsvalgte formidle endringer og årsaken
- Skape en felles forståelse
- Forutsigbarhet
- Trygghet og aksept



# Gjennomføring av en omstilling

- Avklare hvem som skal delta i prosessen
- Lage en handlings- og tidsplan
- Lag en plan for informasjon og kommunikasjon
- Felles maler og verktøy
- Kartlegging av personalmessige konsekvenser
- Plan for eventuell virkemiddelbruk



# Særavtale om virkemidler til bruk ved omstillinger i staten

- **Arbeidsgiver avgjør om det skal brukes virkemidler**
- **Bruk av virkemidler skal drøftes med de tillitsvalgte**
- **Kompetanseutvikling**
- **Sluttvederlag**



# Øvrige særavtaler

- **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested**
- **Særavtale om flyttegodtgjørelse**
- **Særavtale om fravik fra krav om offentlig utlysning av stillinger**





# Arbeidsgiverportalen

## Arbeidsgiverportalen

**Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten**





Kommunal- og  
moderniseringsdepartementet

**Takk for oppmerksomheten!**

