



Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet

31. desember 2011

### **Høringsvar – endring i forskrift til Tjenestemannsloven**

Det vises til høringsbrev av 22.11.2011, fra Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) om endring i forskriften til tjenestemannsloven.

Akademikerne støtter Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementets arbeid for å legge til rette for en rekrutteringspraksis til statlige virksomheter som er preget av mangfold, men er ikke enig i at en utvidet adgang til midlertidig ansettelser vil løse problemet FAD skisser.

Hovedregelen i norsk arbeidsliv er fast tilsetning. Fast ansettelse er en grunnleggende del av stillingsvernet. For å imøtekomme den usikkerhet en ansettelse kan medføre, er det anledning til å avtale prøvetid med inn til 6 måneder.

Forslag til endring i forskriften paragraf 3

FAD argumenter med at arbeidsgivere kan vegre seg mot å ansette kandidater med nedsatt funksjonsevne fordi det er vanskelig å avgjøre hva slags tilrettelegging kandidaten trenger og om han er i stand til å utføre arbeidsoppgavene som ligger til stillingen.

Departementet fremhever at traineeprogrammer i form av midlertidig ansettelser har bidratt til økt kompetanse og erfaring når det gjelder rekruttering og tilrettelegging. Kompetanse i ansettelsesprosesser er avgjørende, Akademikerne vil imidlertid påpeke at det er FADs ansvar gjennom lederopplæring i staten å skolere ledere i rekruttering og ansettelsesprosesser.

Søkere med behov for tilrettelegging av fysisk miljø eller arbeidsoppgaver har et like beskyttelsesverdig behov for forutsigbarhet i arbeidsforholdet som mennesker uten

tilretteleggingsbehov. Arbeidsgivers manglende kompetanse i ansettelsesprosesser verken kan eller bør lastes over på arbeidstaker.

Med vennlig hilsen

Gry Hellberg Munthe

organisasjonssjef

