



**DET KONGELIGE
NÆRINGS- OG HANDELSDEPARTEMENT**

Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet
Postboks 8004 Dep
0030 OSLO

Deres ref
10/676-45

Vår ref
201104180-2/AKN

Dato
15.12.2011

Uttalelse - endring i forskriften til tjenestemannsloven

Vi viser til brev fra Fornyings- administrasjons- kirkedepartementet av 22.11.11.

Vedr. endring i § 3 nr. 3 bokstav D

I FADs arbeid med å legge til rette for en statlig rekrutteringspraksis preget av mangfold, er det ønskelig med tilrettelegging for de ulike gruppene man ønsker rekruttering fra. I denne sammenheng kan traineeprogrammer i form av midlertidig ansettelse av utsatte grupper være et godt og formålstjenlig tiltak for at slike grupper skal kunne skaffe seg arbeidserfaring, samtidig som arbeidsgiverne lettere kan skaffe seg kompetanse uten å måtte forplikte seg til fast ansettelse.

Nærings- og handelsdepartementet slutter seg til FADs ønske om å kunne tilsette traineer med nedsatt funksjonsevne i midlertidige stillinger i staten og forslaget om å endre § 3 nr. 3 bokstav D i forskriften til tjenestemannsloven i samsvar med dette.

Vedr. endring i § 9


Ifølge FAD er bestemmelse om særregler for funksjonshemmet/yrkeshemmet søker gitt en for snever definisjon i § 9, tredje ledd. Definisjonen bør utvides og være lik for deltakere i traineeprogrammer og den gruppen hvor minst en søker skal ha krav på å bli innkalt til intervju. Av denne årsak ønsker FAD å ta bort betegnelsen "funksjonshemmet/yrkeshemmet" og foreslår ikke å innføre en definisjon av "søker med nedsatt funksjonsevne", jf. diskrimineringsregelverket. I tillegg foreslår FAD å videreføre kravet til innkalling av minst en slik kvalifisert søker til konferanse før det gis innstilling, dersom man i søknaden har oppgitt å ha nedsatt funksjonsevne.

I § 9 annet ledd åpnes det for at funksjonshemmet/yrkeshemmet søker, som enten er eller blir uten arbeid, kan tilsettes selv om det finnes bedre kvalifiserte søkere til stillingen. Det hevdes at denne "kvoteringsregelen" knapt nok har blitt benyttet. Det er videre ikke helt opplagt at tjenestemannsloven åpner for å gi en slik kvoteringsregel. Ifølge diskriminerings- og tilgjengelighetsloven er det imidlertid adgang til å tilsette en søker med nedsatt funksjonsevne der hvor søkerne har tilnærmet likeverdige kvalifikasjoner. Etter FADs syn vil dette ivareta hensynet til søkere med nedsatt funksjonsevne.

Nærings- og handelsdepartementet slutter seg til FADs forslag og synspunkter og de endringer FAD har foreslått i § 9 i forskriften til tjenestemannsloven for søker med nedsatt funksjonsevne.

Med hilsen


for Ane N. Stray-Pedersen (e.f.)
avdelingsdirektør


Anne Karin Nilsen
underdirektør