



Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet  
Arbeidsgiverpolitisk avdeling  
Postboks 8004 Dep  
0030 OSLO

Saksbehandler: Ingunn Bråten Tlf. 21 01 36 00 e-mail: ingunn.braaten@ys.no

**Deres ref.:**

**Vår ref.:**

**Dato:**

2011/IB/YS-S

22. desember 2011

## HØRING – ENDRING I FORSKRIFTEN TIL TJENESTEMANNSLOVEN

YS Stat viser til høringsbrev fra Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet datert 22. november 2011 vedrørende endring i forskriften til tjenestemannsloven. Departementet ønsker å innføre en ny bestemmelse om muligheten for å tilsette personer med "nedsatt funksjonsevne" i trainee-stillinger. Det er videre et forslag om at FAD skal gi nærmere regler om varighet, omfang av arbeidet og innholdet i disse stillingene, samt adgangen til å forlenge tilsetningen (midlertidig).

Det hevdes fra departementets side at forslaget vil bidra til å øke kompetansen og erfaringen hos *arbeidsgiverne* med å tilsette personer med nedsatt funksjonsevne. Arbeidsgiverne har gitt uttrykk for at det er vanskelig å vurdere tilretteleggingsbehovene til denne gruppen, og hvordan man skal styrke rekrutteringen av denne kategorien arbeidstakere. Arbeidsgiverne mener det vil være enklere å få personer med nedsatt funksjonsevne inn i arbeidslivet ved å benytte midlertidige stillinger som "trainees".

Vi kan ikke se noen spesiell grunn til at personer med nedsatt funksjonsevne skal akseptere midlertidig tilsetning fordi de skal følge et trainee-opplegg i virksomheten. Dette er heller ikke situasjonen i privat/kommunal sektor.

### Endring av § 3 nr. 3 bokstav D i forskrift til tjenestemannsloven:

Dersom man skal støtte departementets forslag, vil det innebære en utvidelse av mulighetene til midlertidig tilsetning i statlig sektor for en bestemt gruppe arbeidstakere.

Vi kan ikke se at statlige arbeidsgivere skal ha lettere for å tilrettelegge en arbeidsplass ved å gi midlertidig i stedet for fast tilsetning for en bestemt gruppe. Dersom arbeidstakeren ikke klarer å utføre arbeidsoppgavene tilfredsstillende, har vi regler om prøvetid og oppsigelse hvis nødvendig. Får man rett til midlertidig tilsetning, vil denne gruppen miste stillingsvernet. Dette er ikke ønskelig for våre grupper arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne.

Departementet hevder at det vil bli lettere å etterleve IA avtalens intensjoner ved å tilsette trainees midlertidig i stedet for fast. Dette er vi ikke enige i. IA avtalen skal følges uavhengig av om tilsetningen er midlertidig eller fast - og vi vil hevde at departementets forslag bryter

med IA avtalens mål om å øke sysselsettingen for personer med nedsatt funksjonsevne. Sannsynligheten for fast tilsetting blir mindre og mer usikker.

Hvis vi ser på trainee-ordninger utenfor statlig sektor, så er det usikkert om disse kan tilsettes midlertidig med hjemmel i arbeidsmiljølovens § 14-9. Dette må sannsynligvis vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle. Med utgangspunkt i at en trainee faktisk tilsettes med tanke på opplæring og spesialisering innenfor sitt felt i den spesifikke virksomheten, vil arbeidsgiver ha lite igjen etter endt trainee-periode dersom trainee'en slutter. Man må derfor kunne legge til grunn at dersom arbeidsgiver ønsker å etablere en tidsavgrenset traineeordning, vil formålet med dette være at traineen skal gå over i ordinær stilling. Trainee-tilsetting vil altså ikke ha et midlertidig preg.

YS Stat støtter ikke departementets endrede forslag om bestemmelse om midlertidig tilsetting av traineer.

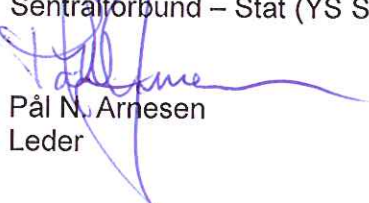
#### **Endring av § 9 i forskrift til tjenestemannsloven:**

YS Stat støtter forslaget om å fjerne vilkåret at søkeren er eller blir uten arbeid. Slik bestemmelsen i dag er formulert, vil bl.a. nyutdannede ikke kunne rekrutteres.

Vi støtter også forslaget om å fjerne den snevre definisjonen av målgruppen som er omfattet av forskriftens § 9.

I departementets forslag til ny bestemmelse i § 9 faller punkt to bort - altså at funksjonshemmede/ yrkeshemmede kan tilsettes på tross av at det finnes bedre kvalifiserte søkere til stillingen. Departementet begrunner denne endringen med at statlig arbeidsgiver har anledning til å tilsette søkere med nedsatt funksjonsevne der hvor søkerne har tilnærmet likeverdige kvalifikasjoner. Vi mener dette svekker en eksisterende lovfestet rettighet som personer med nedsatt funksjonsevne har. Forslaget støttes ikke.

Med vennlig hilsen  
Yrkesorganisasjonenes  
Sentralforbund – Stat (YS Stat)

  
Pål N. Arnesen  
Leder

  
Ingunn Bråten  
Seniorrådgiver