



AID

NO

Svar på høring - rapport fra et partssammensatt utvalg om sikring av feriepenger

Arbeidstilsynet viser til høring av 8. mars 2022 Rapport fra et partssammensatt utvalg om sikring av feriepenger. Departementet ber om vårt syn på utvalgets vurderinger og forslag.

Arbeidstilsynet har følgende tilbakemelding;

Ferieloven § 13 bestemmer at Arbeidstilsynet gir veiledning om ferieloven. Vi fører derfor ikke tilsyn med denne loven. Vår tilsynskompetanse/-praksis knytter seg til de bestemmelsene i arbeidsmiljøloven som berører temaet feriepenger. Mer spesifikt gjelder dette om feriepenger utbetales via bank til konto, jf. arbeidsmiljøloven § 14-15 andre ledd, om arbeidstaker får skriftlig oppgave over beregningsgrunnlaget for feriepenger, jf. arbeidsmiljøloven § 14-15 sjette ledd, og om likebehandlingsreglene (som også omfatter feriepenger) ivaretas, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12a.

Nevnte områder er etter vår vurdering utenfor problemstillingen som utvalget har konsentrert seg om og som er å sikre feriepenger der forpliktelsen misligholdes som følge av likviditetsproblemer. Vi har derfor ikke tilsynserfaring med problemstillingene som tas opp og kan heller ikke se at utvalgets forslag i nevneverdig grad vil påvirke vårt arbeid.

Arbeidstilsynet ønsker imidlertid å komme med innspill til forslaget om å utarbeide veileder om feriepenger inntatt i kap. 5.5.3, og vi kommenterer også forslaget som gjelder drøfting av plan for feriepengeutbetaling inntatt i kap. 5.5.4. Til slutt vi vi også gi noen generelle kommentarer til utvalgets kunnskapsgrunnlag.

Veileder om feriepenger

Utvalget foreslår at det utarbeides en veileder om temaet feriepenger. Veilederen bør både gjelde arbeidsgivers forpliktelser etter lovverket og den regnskapsmessige håndteringen av opptjente feriepenger. Utvalget mener tiltaket vil kunne øke bevisstheten rundt virksomhetenes feriepengehåndtering.

Arbeidstilsynet gir i dag veiledning om loven. Vi berører ikke den regnskapsmessige håndteringen av opptjente feriepenger. Se mer om vår veiledning om ferie og feriepenger her

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/ferie/>

Drøfting om utbetaling av feriepenger



Utvalget vurderer at det er behov for en særregel om drøfting for å ivareta de spesielle hensynene som gjør seg gjeldende for feriepenger. Drøftingene skal blant annet omhandle virksomhetenes utsikter til å kunne utbetale feriepenger til rett tid, og hvilke tiltak som eventuelt kan iverksettes for å bedre virksomhetens evne til å oppfylle kravet om rettidig utbetaling. Plikten skal også gjelde for virksomheter med færre enn femti ansatte.

Arbeidstilsynet vurderer det ikke som formålstjenlig å sette krav til antall ansatte for at plikten til drøfting skal inntre. Vi vurderer det også som formålstjenlig at det ikke stilles for strenge krav til hvem som anses som arbeidstakernes tillitsvalgte, dvs. hvem som skal kunne kreve drøfting, og at terskelen for når en skal kunne kreve drøfting ikke settes høyere enn det følger av arbeidsmiljøloven § 2 A-4 fjerde ledd.

Vi kan ikke se om utvalget foreslår at plikten lovfestes i ferieloven eller arbeidsmiljøloven. Uansett lov, bør en vurdere om og eventuelt på hvilken måte Arbeidstilsynet skal følge opp at drøftingsplikten blir overholdt.

Utvalgets kunnskapsgrunnlag

Arbeidstilsynet mottar årlig om lag 40 tips om at feriepenger ikke har blitt utbetalt. Totalt mottar vi om lag 9000 tips årlig. Til sammenligning mottar vi årlig 2-3000 tips som gjelder arbeidsrelaterte ulykker. Andelen som knytter seg til temaet feriepenger er derfor lavt. Arbeidstilsynet har et generelt inntrykk av at de fleste tipsene omhandler arbeidsgivers manglende vilje til å utbetale feriepenger, og i mindre grad arbeidsgivers manglende evne til å utbetale. På grunn av vår myndighet på området tar vi ikke stilling til holdbarheten av tipsene på annen måte enn at vi veileder tipser om fremgangsmåte for å drive inn eventuelle krav.

Arbeidstilsynet hadde gjerne sett at utvalget også hadde sett på denne delen av problemet, og eventuelt vurdert forslagene som utvalget har drøftet og som gjelder båndlagte kontorer, bankgaranti eller egen feriepengeordning oppimot dette.

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/12851. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes
seksjonsleder

Mona Iren Volent
Seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk signert.