

Justis- og politidepartementet
Kriminalomsorgsavdelingen
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

Deres ref. 201103228-/TRH

Vår ref. 11/38 SIE

16.8.2011

Høringsuttalelse – Frigang fra første dag

Det vises til brev av 17.6.2011 med forslag til regelendringer som åpner for frigang fra første dag av soningsperioden. Det kriminalitetsforebyggende råd er blant høringsinstansene. Denne uttalelsen er utarbeidet av rådets sekretariat.

KRÅD støtter forslag om frigang fra første dag, slik forslaget nå foreligger i utkast til ny tekst i forskrift av 22.februar nr. 183 til Lov om straffegjennomføring. Begrunnelsen for å støtte forslaget, er at frigang fra første dag øker den domfeltes mulighet for kontinuitet i arbeidslivet og dermed mulighet for rehabilitering. Slik kan det også bidra til å forebygge nye kriminelle handlinger.

I høringsutkastet bes det videre om at høringsinstansene uttaler seg om hvorvidt det bør kunne innvilges frigang for domfelte, til egen eller nære pårørendes virksomhet. Det samme gjelder for frigang til selskaper hvor domfelte har eller har hatt betydelige eierinteresser eller viktige verv. Slik regelverket er nå, er dette ikke mulig. Videre framkommer det av høringsutkastet at dagens regler gir anledning til frigang kun for å arbeide på dagtid. Det bes derfor om synspunkter på hvorvidt det bør åpnes for mulighet for den domfelte, til å få frigang for å arbeide på kveldstid.

KRÅD er av den oppfatning at det bør kunne innvilges frigang for domfelte til egen eller nære pårørendes virksomhet. Det bør også kunne innvilges frigang til selskaper hvor domfelte har eller har hatt eierinteresser eller viktige verv. Man kan likevel tenke seg


en situasjon der frigang for disse formål ikke bør innvilges. Dette vil eksempelvis kunne gjelde dersom det er bevist at den domfelte har benyttet egen eller pårørendes virksomhet, eller eventuelle eierinteresser eller verv i gjennomføringen av kriminelle handlinger. Det bør derfor gjøres en individuell vurdering av dette.

KRÅD er av den oppfatning at det bør kunne gis anledning for den domfelte til frigang for å arbeide på kveldstid, dersom ordinær arbeidstid for den aktuelle stillingen er på kveldstid. Det bør imidlertid også i dette spørsmålet gjøres en individuell vurdering.

Med hilsen



Erik Nadheim
direktør



Sonja Iren Eidissen
seniorrådgiver