



Arbeidsdepartementet

postmottak@ad.dep.no

Deres ref.

Vår ref / Saksbehandler

Dato:

12/4704-6

23.08.2012

Steinar Fuglevaag / tlf. 23 06 46 21

HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I FORSKRIFT OM PENSJONSORDNINGER FOR FOLKEVALGTE I KOMMUNE OG FYLKESKOMMUNE

Vi viser til høringsbrev av 6.6.2012 vedrørende ovennevnte, sendt til LO. Vi vil med dette tillatte oss å komme med noen kommentarer til det utsendte forslaget.

Arbeidsdepartementets forslag baserer seg på de nye reglene som ble iverksatt for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer fra 1.1.2012.

Dagens ordning for folkevalgte i kommunal sektor, er basert på en ordinær offentlig tjenstepensjon. Hovedunntaket fra den ordinære offentlige tjenstepensjonen, er et lavere opptjeningskrav for full pensjon på 16 år, og dermed at ordningen ikke kan falle inn under overføringsavtalen.

Vi oppfatter bakgrunnen for å gjøre endringer som et ønske om å gjøre ordningene for folkevalgte mer harmonisert med pensjonsordningen for ansatte. Dette er en holdning vi stiller oss bak.

Vi er også av den oppfatning av at folkevalgte med verv av en størrelse av økonomisk vesentlig betydning, skal ha en sikring av sin økonomiske situasjon gjennom en rett til pensjon.

Det er med våre øyne imidlertid ingen grunn til å opprette en ny ordning for å ivareta disse behovene. Dette kan etter vår vurdering løses gjennom at folkevalgte med verv over en viss størrelse blir meldt inn i den ordinære offentlige pensjonsordningen som kommunen har.

Dette vil også løse eventuelle uklare grenser mellom politiske verv og ansettelsesforhold i kommuner med parlamentariske styringssystemer. Folkevalgte med deltidsverv og deltidsansettelse i kommunen vil da også få samlet sine pensjonsrettigheter i et pensjonssystem.

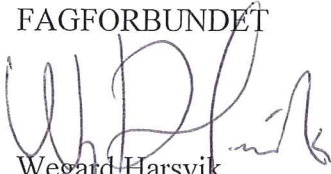
Slik vi ser det, vil det også være betydelige økonomiske og administrative fordeler med dette, i stedet for å bruke ressurser på å utvikle et pensjonsprodukt som i dag ikke finnes hos kommunale pensjonsleverandører.



Det foreslås heller ikke anledning til fleksibelt uttak av alderspensjon før 65 år av de allerede opptjente rettighetene i nåværende ordning. Dette framstår som lite hensiktsmessig og som en unødvendig løsning, da folketrygdens delingstall også må kunne brukes for at en slik fleksibilitet skal kunne gjennomføres. Fordi folkevalgte ikke har rett til offentlig AFP, framstår dette som en riktigere løsning.

Dagens pensjonsordning for folkevalgte i kommunal sektor inneholder bestemmelser som på visse vilkår gir mulighet til ventepenger. Vi vil understreke at det av hensyn til rekruttering av nye folkevalgte er viktig å ha en forutsigbar og trygg overgangsordning for folkevalgte som ikke har jobb å gå tilbake til, eller som av andre årsaker ikke umiddelbart får ny jobb. Slike løsninger må selvsagt være tydelig tidsbegrenset, forutsette aktivitet for å skaffe seg inntekt, og avkortes mot arbeidsinntekt.

Med hilsen
FAGFORBUNDET



Wegard Harsvik
avdelingsleder



Steinar Fugleavaag
spesialrådgiver

Vedlegg:

Kopi: