



Arbeidsdepartementet, AD
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår referanse: 12/01371-5
Arkivkode: 570 &00
Saksbehandler: Anders Kleppe
Deres referanse: 11/5651
Dato: 10.09.2012

Høring - Forslag til endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommunene og fylkeskommunene

Det vises til høringsnotat og brev fra Arbeidsdepartementet datert 6. juni 2012.

KS viser til brev, datert 10. mars 2010 til Arbeidsdepartementet, hvor vi skrev følgende:

Det vises til forskrift 1997 - 04 - 22 nr. 0375 til KommuneLOVEN vedrørende "Pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune".

Hovedstyret i KS fattet på sitt møte 10. mars 2010 følgende vedtak:

"Ny pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner utarbeides etter mønster av ny pensjonsordning for stortingsrepresentanter vedtatt av Stortinget 10. desember 2009

Ordnningen skal ha følgende egenskaper:

- ◆ *Den skal omfatte alle folkevalgte med fast årlig godtgjøring*
- ◆ *Den skal være livsløpsbasert ved at alle år i vervet gir pensjonsmessig uttelling*
- ◆ *Pensjonsopptjeningen skal tilsvare en prosentandel av årlig godtgjøring fra vervet.*
- ◆ *Opptjeningsreglene dimensjoneres med sikte på et samlet ytelsesnivå fra folketrygden og folkevalgtordningen etter 30 år på 66 % av godtgjøringen, forutsatt 40 år i folketrygden.*
- ◆ *Pensjoner under opptjening reguleres med lønnsveksten, mens løpende pensjoner reguleres med lønnsveksten og deretter fratrekkes en fast faktor på 0,75 prosent.*
- ◆ *Maks pensjonsgrunnlag er 12G*
- ◆ *Pensjonen skal justeres for endringer i levealderen på tilsvarende måte som i folketrygden*
- ◆ *Opptjeningen i ordningen gir en netto livsvarig ytelse (nettoordning) og kommer i tillegg til all annen pensjon*
- ◆ *Pensjonsordningen skal omfatte uførepensjon og etterlattepensjon i tillegg til alderspensjon*
- ◆ *Pensjonen skal kunne tas ut fra 62 år, dvs. fleksibelt uttak*
- ◆ *Alle opparbeidede rettigheter fram til overgang til ny ordning beholdes*

Det etableres ordninger med økonomisk sikkerhetsnett ved avslutning av det politiske verv i påvente av nytt arbeid på linje med stortingsrepresentantene og rett til dagpenger på lik linje med øvrige arbeidstakere.

Gjeldende ordning med egenandel videreføres, dvs. den folkevalgtes eget pensjonsinnskudd settes til 2 % av vedkommendes pensjonsgrunnlag.

Ordningen gjøres gjeldende fra kommune- og fylkestingsvalget i 2011.

KS ber Arbeidsdepartementet raskt utarbeide et forslag til forskrift til kommuneloven om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkes kommune slik at det kan etableres en pensjonsordning i tråd med ovennevnte. Det bes om at forslaget sendes kommuner og fylkeskommuner for høring før endelig forskrift fastsettes av departementet.

KS konstaterer at det i departementets forslag til ny forskrift i § 2 innføres nye regler for opptjening og utbetaling av alderspensjon til folkevalgte. Alderspensjonen kan for opptjeningstid fra forskriften blir endret ikke være basert på en høyere opptjeningsprosent eller av en annen art enn det som følger stortings- og regjeringpensjonsloven. Reglene i stortings- og regjeringpensjonsloven skal for øvrig gjelde så langt de passer. Det kan derfor nå opprettes en pensjonsordning etter mønster av ny pensjonsordning for stortingsrepresentanter slik KS har bedt om tidligere. KS støtter forslaget.

I forslag til § 1 framgår at en pensjonsordning skal, dersom den opprettes, omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse. Minstekravet skal fastsettes i regelverket for ordningen. KS vil peke på at det ikke er uvanlig med flere verv (f. eks kan man ha verv i både fylkesting og kommunestyre). Det er derfor viktig at alle verv ses under ett slik at kravene til medlemskap ses i forhold til summen av alle verv. KS foreslår derfor at § 1 gis følgende tilføyelse:

«Alle verv skal ses under ett»

KS mener forskriften bør tre i kraft fra 1. januar 2013. For de som allerede har en pensjonsordning etter gjeldende forskrift, mener KS endring/skifte av pensjonsordning først bør skje ved utløpet av valgperioden.

For øvrig er KS enig i forslaget til ny forskrift.

Sigrun Vågeng
Administrerende direktør

Per Kristian Sundnes
Områdedirektør KS Arbeidsliv

