



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Postboks 8004 Dep
0030 OSLO

FORVALTNING OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
- 5 2008
INNHOLD
SALINER 200801374-9

Deres ref
200801374

Vår ref
200805610-/ELU

Dato
4 .03.2008

**Forslag til endring i lov om Statens pensjonskasse og i enkelte andre lover -
høring**

Vi viser til ekspedisjon av 19. desember 2008.

Helse- og omsorgsdepartementet har følgende merknader i saken:

Punkt pkt. 2.4, Uførepensjon og etterlønn, jf. pkt. 3.2, Uførhet og etterlønn

I høringen er det under pkt. 2.4 omtalt forslag til endring når det gjelder uførepensjon og etterlønn. Som en følge av forslaget på dette punkt, er det foreslått tilsvarende endring i pensjonsordningen for apotekvirksomhet, jf. pkt. 3.2, men innspillet blir her gjort samlet i tilknytning til pkt. 2.4.

Det foreslås i høringen at det ikke lenger skal være mulig å få uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK) samtidig som en oppebærer et sluttvederlag/etterlønn. Denne typen ytelser er i statlig sektor et av virkemidlene som kan brukes ved omstillinger i staten, jf. Statens personall håndbok (SPH) pkt. 9.22.8. I tillegg blir nok sluttvederlag/etterlønn også brukt i forbindelse med avslutning av arbeidsforhold for eksempel for å hindre en rettslig prosess. I tillegg til dette er det en del virksomheter hvor arbeidstakerne er medlem av SPK, men hvor virksomheten ikke er omfattet av det statlige tariffområdet. I disse virksomhetene vil svært ofte være inngått sluttvederlagsordninger i tariffavtalene. Det er uklart om den foreslåtte lovendring også skal omfatte tariffavtalebestede sluttvederlag.

På side 7 i brevet fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet er det argumentert

Postadresse
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Einar Gerhardsens plass 3

Telefon
22 24 90 90
Org no.
983 887 406

Administrasjonsavdelingen
Telefaks
22 24 95 77

Saksbehandler
E.Lien Utstumo
22 24 84 43

med at på samme måte som ytelsene i folketrygden reduseres i forhold til etterlønn, bør også uførepensjon fra SPK reduseres. I den forbindelse er det bl.a. henvist til folketrygdlovens § 12-7.

Helse- og omsorgsdepartementet vil peke på at det er ikke ensartet at ytelser fra folketrygden reduseres i forhold til etterlønn. Både for sykepenges (jf. RSK 1997-05-01 nr 49 i kommentarene til § 8-3 første ledd) og for rehabiliteringspenger (jf. RSK 1998-01-00 nr 47 i kommentarene til § 10-12) blir det ingen samordning med eventuell etterlønn fra arbeidsgiver.


I tillegg vil Helse- og omsorgsdepartementet peke på at uførepensjon fra SPK og uførepensjon med hjemmel i folketrygdloven ikke er direkte sammenlignbart, bl.a. er inngangsvilkårene forskjellig. Det følger av folketrygdlovens § 12-5 at hensiktsmessig behandling og attføring skal være foretatt. Dette innebærer rent faktisk i de aller fleste tilfeller at medlemmet i en periode før innvilgelse av uførepensjon har enten hatt yrkesmessig attføring eller medisinsk rehabilitering. Videre må uførheten være varig, jf. folketrygdlovens § 12-6, jf. dog § 12-9 om tidsbegrenset stønad.


De tilsvarende reglene for uførepensjon fra SPK, følger av lov om Statens Pensjonskasse kapittel 6. Det følger av § 27 at uførepensjon kan innvilges når arbeidstaker må fratrukke sin stilling eller når en person på grunn av svekket helbred har permisjon fra sin stilling. Det er vanlig i statlig tjeneste at det blir gitt minimum permisjon i 1 år etter at sykepengerektighetene opphørte, jf. SPH pkt. 2.8.3.13. Det er heller ikke uvanlig at det blir permisjon utover dette tidsrommet, så lenge arbeidstaker ikke har gått over på varig uførepensjon. Det innebærer at arbeidstakere som er omfattet av lov om Statens Pensjonskasse, vil kunne få uførepensjon fra SPK på et mye tidligere tidspunkt enn de som får uførepensjon kun etter folketrygdloven. Inngangskriteriet i de fleste private pensjonsordninger er også "varig ufør".

På denne bakgrunn er Helse- og omsorgsdepartementet usikker på om den foreslåtte endringen vil føre til en likebehandling av arbeidstakere innenfor og utenfor lov om Statens Pensjonskasse, eller om det vil oppstå ulikheter for eksempel når den arbeidstaker som mottar sluttvederlaget på det aktuelle tidspunktet for eksempel mottar rehabiliteringspenger i medhold av folketrygdlovens kapittel 10.

Helse- og omsorgsdepartementet savner også en problematisering av hvilke konsekvenser den foreslåtte endringen vil få. Departementet viser her spesielt til at sluttvederlag er et virkemiddel ved omstillinger i staten, og i tillegg brukes sluttvederlag/-etterlønn også av prosessøkonomiske hensyn.

Med vennlig hilsen


Bjørn Astad e.f.
avdelingsdirektør


E.Lien Utstumo
rådgiver