

Saksnummer	Utvalg/komite	Dato
088/2019	Fylkesrådet	19.03.2019
068/2019	Fylkestinget	10.04.2019
	Komite for næring	10.04.2019

## Høring - Forslag om opphevelse av omstillingsloven

### Sammendrag

Regjeringen ved Nærings- og fiskeridepartementet foreslår i brev av 6. februar (19/771-1) å oppheve *lov av 6. juni 2008 om meldeplikt ved nedlegging av næringsverksemd (omstillingslova)*. Nordland fylkeskommune stiller seg tvilende til begrunnelsen for forslaget. Forslaget kommer som et resultat av regjeringens arbeide med å redusere næringslivets kostnader gjennom fjerning av lover og forskrifter som pålegger næringslivet unødvendige administrative byrder.

Regjeringen mener at loven ivaretar oppgaver og hensyn som allerede er nedfelt i arbeidsmiljøloven og hovedavtalen mellom LO og NHO.

Nordland fylkeskommune fraråder at loven blir opphevet uten at det kommer et alternativ som sikrer regional politisk innflytelse i planlagte store endringer knyttet til arbeidsplasser og omstilling av bedrifter.

### Bakgrunn

Forslaget inngår som ledd i regjeringens forenklingsspolitikk, der det arbeides med å redusere næringslivets kostnader blant annet gjennom fjerning av lover og forskrifter som pålegger næringslivet unødvendige administrative byrder. Det offentlige behov for kontroll må balansere bedre mot næringslivets behov for forenkling. I regjeringens politiske plattform for en regjering utgått av Høyre, Fremskrittspartiet, Venstre og KrF fremgår det at "Regjeringen vil fjerne unødvendig og foreldet lov- og regelverk, herunder fjerne omstillingsloven."

Omstillingsloven ble innført for å stimulere til dialog mellom nedleggingstruede virksomheter og lokale myndighetsorganer, og dermed sørge for omstilling og gi muligheter for videre drift av levedyktige bedrifter.

Det er Nærings- og fiskeridepartementet som har ansvaret for loven, men den nærmere oppfølgingen av bestemmelsene i omstillingsloven er lagt til fylkeskommunen. Det innebærer at det er fylkeskommunen som mottar melding om nedleggelse, og som har ansvaret for å gjennomføre drøftinger med berørte parter i henhold til lovens bestemmelser.

Etter departementets oppfatning er det usikkert om omstillingsloven har den tilsiktede effekten, herunder om den stimulerer til økt samlet verdiskaping, opprettholder og skaper lønnsomme arbeidsplasser samt bidrar til god omstillingsevne i norsk økonomi. Regjeringen mener at omstillingsloven ivaretar hensyn som allerede er ivaretatt i annet lovverk, og i det generelle arbeidet med å stimulere til lønnsom næringsutvikling.

Lov om meldeplikt ved nedlegging av næringsverksemd (omstillingslova) ble lagt frem i Ot.prp. nr. 27 (2007-2008). Omstillingsloven trådte i kraft 1. juli 2008.

Formålet med innføringen av omstillingsloven var å lovfeste en meldeplikt til fylkeskommunen for nedleggingstruede bedrifter. Dette skulle fremme omstilling og dialog. Prosessen skulle sørge for dialog mellom virksomheter og ulike myndighetsorganer, og skulle ta sikte på å bedre muligheten for at levedyktige bedrifter kunne drive videre. Målet var å synliggjøre mulige alternativer til nedleggelse og å redusere de negative konsekvensene for de ansatte og det enkelte lokalsamfunn.

Omstillingsloven endrer ikke på at det først og fremst er bedriftens eget ansvar å initiere og håndtere omstillinger. Valget av fylkeskommunene som meldingsmottaker og ansvarlig for oppfølgingsprosessen fikk bred tilslutning i høringsrunden. Fylkeskommunene ble valgt på bakgrunn av sitt regionale ansvar for nærings- og distriktpolitikken og ansvar for omstillingsarbeid på regionalt nivå.

Omstillingsloven gjelder for all næringsvirksomhet med 30 ansatte eller flere, som vurderer nedleggelser. Loven sier at alle bedrifter med 30 ansatte eller flere de siste 12 månedene er omfattet av loven. Eieren av en nedleggingstruet bedrift skal da sende melding som beskrevet til fylkeskommunen.

På grunnlag av meldingen skal fylkeskommunen innkalle eiere, ledelse, de ansatte, kommunen, Innovasjon Norge, Arbeids- og velferdsetaten og eventuelt andre til et drøftingsmøte for å vurdere tiltak for videre drift eller andre alternativer til nedleggelse av bedriften. I drøftelsene skal kompensasjonstiltak og omstillingsmuligheter for de ansatte være et tema. I samarbeid med det regionale virkemiddelapparatet skal muligheter for å finne nytt arbeid drøftes. Også muligheter for å etablere ny virksomhet i lokalsamfunnet skal være en obligatorisk del av drøftingene. En eventuell endelig beslutning om nedleggelse kan ikke treffes før denne prosessen er gjennomført.

## **Problemstilling**

I Ot.prp. nr. 27 (2007-2008) ble det vist til at det var grunn til å tro at de ulike fylkeskommunene ville behandle meldingene ulikt. Det ble anslått at de årlige kostnadene for bedriftene ville utgjøre om lag 12 mill. kroner per år ved en grense på 30 ansatte. Kostnadene for fylkeskommunen ble anslått til vel 4 mill. kroner per år (2008).

Forut for loven sier proposisjonen at mye tydet på at prosesser mellom bedrifter og myndigheter i forbindelse med bedriftsnedleggelser skjedde ad hoc. En virkning av omstillingsloven ville derfor kunne bli at prosesser rundt nedleggelser av bedrifter ble mer formaliserte og mer åpne. De samfunnsøkonomisk gevinstene av å innføre meldepliktordningen var derfor primært knyttet til at det ble større åpenhet i

omstillingsprosesser.

I proposisjonen fremgår det videre at melding til myndighetene om planlagte bedriftsnedleggelse ville gi en rekke aktører bedre informasjon om omstillingsutfordringene på et tidligere tidspunkt. Tidlig varsling av et omstillingsproblem kunne føre til at det raskere ble satt i verk tiltak for å bidra til at ansatte kom over i alternativt arbeid. Det fremheves at dette ville redusere det samfunnsøkonomiske tapet ved arbeidsløshet.

## **Drøfting**

Regjeringen argumenterer i første rekke med bedriftenes styringsrett og behov for å kunne gjøre raske endringer uten for stor grad av byråkrati. Videre argumenterer regjeringen med at hovedavtalen og arbeidsmiljøloven ivaretar de hensyn som omstillingsloven ivaretar.

Regjeringen sier også at de ikke kjenner til at beslutninger har blitt omgjort som følge av fylkeskommunens oppfølging av loven. Dette må nyanseres noe. Gjennom ulike tiltak har Nordland unngått endelig vedtak om avvikling av minst tre virksomheter. Dette understreker lovens betydning for å ha gode formelle prosesser når bedrifter vurderes nedlagt.

På den andre siden har fylkeskommunen fått stadig større ansvar som samfunnsutvikler, samtidig som fylkeskommunene i de siste årene har fått færre virkemidler. Omstillingsloven er per i dag den eneste formelle virkemidlet fylkeskommunen har knyttet til bedriftenes vurdering om å fortsette eller avvikle sin virksomhet.

En ser også at arbeidstakernes tilknytning til fagforeningene varierer sterkt, og når mange ansatte kun har arbeidsmiljøloven å forholde seg til vil deres rettigheter kunne bli presset. Resultatet kan være at en godtar sluttavtaler som kun ivaretar lovens minstekrav. Dette vil ikke nødvendigvis være i strid med bedriftenes omstillingsbehov eller samfunnets samlede evne til å omstille seg. Imidlertid kan det ha betydelige negative konsekvenser for den enkelte arbeidstaker og for små samfunn.

Videre har fylkeskommunen erfaring med at arbeidsgiver ikke er lydhør ovenfor arbeidstakere som ønsker å drive videre, helt eller delvis, og hvor fylkeskommunen nedlegger forbud om nedleggelse inntil dette er vurdert. I andre tilfeller er ikke informasjonsplikten overholdt. Nordland fylkeskommune kan vise til flere tilfeller hvor tillitsvalgte har blitt tatt med i nedleggingsprosesser, og hvor de får beskjed om taushet mens prosessen pågår.

Gjennom omstillingsloven er fylkeskommunen en formell part i avvikling av bedrifter. Dette har vist seg som en viktig rolle i nedleggingsprosesser, og særlig i saker i små samfunn med få alternative arbeidsplasser. Det viser seg at store nasjonale industrikonsern som avvikler sin virksomhet, ofte stiller ressurser til rådighet for kommunen og/eller de ansatte for å minske de negative konsekvensene. Fylkeskommunens erfaring er at ikke alle bedrifter har samme forståelse for sin samfunnsrolle. Dette gjelder noen ganger bedrifter som er utenlandsk eid eller har liten erfaring med omstillinger. Her har fylkeskommunen vært en aktiv medspiller til de ansatte, og bidratt til at bedriftene i større grad har tatt sitt samfunnsansvar. Omstillingsloven har derfor fungert som en viktig støtte, særlig for små kommuner. Videre har den i mange sammenhenger gitt ansatte en større følelse av trygghet og ivaretagelse, flere har blitt sett.

Nordland fylkeskommune opplever også at loven slik den utøves i dag er et insentiv til en

mest mulig ryddig prosess i nedbemanningsprosesser. Loven gjør derfor at eiere med begrensede erfaringer fra omstillingsprosesser, i større grad blir oppmerksomme på sin samfunnsrolle knyttet til norsk arbeidsliv.

Nordland fylkeskommune har også opplevd at kommuneledelsen i små samfunn har fått vite om en nedleggelse gjennom en innkalling til møte hos fylkeskommunen med en bedrift som ønsker å flytte ut sin virksomhet.

Ut i fra et nasjonalt perspektiv om behov for økt verdiskaping og raske omstillinger kan det derfor i enkelte sammenhenger være gode argumenter for å avvikle loven. På den andre siden har fylkeskommunen som samfunnsutvikler behov for å ha formelle virkemidler ovenfor bedrifter som vil avvikle sin virksomhet, særlig i små lokalsamfunn.

Regjeringen framhever bedriftenes styringsrett. Bedriftene kan nedbemanne/nedlegge/flytte ned så lenge det finnes en saklig grunn. Saklig grunn må blant annet vurderes i lys av bedriftens generelle situasjon. Reduserte inntekter, overkapasitet, tilpasninger av kostnader til endret og skjerpet konkurranse, endringer i kunde- eller produktportefølje og redusert ordreinngang er eksempler på saklige grunner for at en bedrift kan foreta nedbemanninger. Også ønsket om et større overskudd ved å realisere en mer rasjonell drift kan være en saklig grunn. Regjeringen påpeker derfor at det er ikke krav om at bedriften skal gå med underskudd for å kunne nedbemanne/nedlegge/flytte. I slike saker bør det fortsatt være rom for at fylkeskommunen eller en annen regional aktør kan gå i dialog med bedriften slik at avviklingen/nedbemanningen kan gjøres på en slik måte at den skaper minst mulig negative lokale konsekvenser.

Forslaget må også sees i lys av at regjeringens politikk der det poengteres viktigheten av at rollen til det offentlige som politikktøver holdes atskilt fra bedriftens og eiernes rolle.

## **Fylkesrådets vurdering**

Det er viktig at de ansatte og lokalsamfunnet blir hørt i alle saker som kan medføre betydelig tap av arbeidsplasser. Lokalt og regionalt politisk nivå har et ansvar for å bidra til utvikling av egen region. Det er derfor viktig at de politiske nivåene blir involvert så snart som mulig når det er planer om å avvikle eller flytte næringsvirksomhet.

Fylkesrådet ser det særlig viktig at en får til en dialog med bedrifter som tidligere har gitt uttrykk for behov for ny infrastruktur, og fått det. Dette gjelder særlig investeringer i nye havner. Det oppleves problematisk at bedrifter i ettertid da ønsker å legge ned den virksomheten som samfunnet har lagt til rette for og betalt.

En utsettelse på 30 dager i en nedleggelsesprosess av en for lokalsamfunnet viktig bedrift, kan ikke anses som så problematisk at det går ut over bedriftens styringsrett ovenfor egen virksomhet.

Videre er det viktig at fylkeskommunen som regional utvikler har lover en kan støtte seg på, i sin kontakt med sentrale bedrifter i sin region. Tidlig kontakt mellom bedrifter som vurderer store endringer i antall arbeidsplasser og regionalt politisk nivå kan også ha stor betydning for en eventuell regional omstillingsprosess.

Loven kan også relateres til noen av FN sine bærekraftsmål, som mål nr. 8: «..fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle». Selv om både hovedavtalen og arbeidsmiljøloven også dekker dette området er det viktig at regionalt politisk nivå har en rolle, særlig i bedrifter med lavt organisasjonsnivå og i mindre kommuner med begrenset kapasitet. Samfunnsperspektivet omtales også i mål nr. 11 om bærekraftige byer og lokalsamfunn. Når fylkeskommunen er pekt på som samfunnsutvikler bør også dette politiske nivået ha en rolle å spille i potensielle nedleggeselsprosesser av bedrifter.

## **Konsekvenser for Nordland fylkeskommune**

En avvikling av loven vil bety at fylkeskommunen ikke trenger å bruke ressurser til å kalle inn, gjennomføre og følge opp møter knyttet til denne loven.

## **Fylkesrådets innstilling til vedtak**

Nordland fylkeskommune vil fraråde avvikling av omstillingsloven, uten at det etableres alternative verktøy som sikrer at regionalt politisk nivå kobles på i en formell dialog mellom bedrifter som vurderes nedlagt og fylkeskommune/kommune. Dette med bakgrunn i følgende momenter:

1. Omstillingsloven sikrer at det opprettes en tidlig dialog mellom bedrift og kommune/fylkeskommune forut for en mulig nedleggelse. Tidlig kontakt mellom bedrifter som vurderer store endringer i antall arbeidsplasser og regionalt politisk nivå kan også ha stor betydning for en eventuell regional omstillingsprosess.
2. Nordland fylkeskommune anerkjenner bedriftens styringsrett, og behov for raske omstillinger. En utsettelse på 30 dager i en så omfattende sak som betydelig nedbemanning eller avvikling kan ikke tillegges avgjørende betydning, opp mot de ansattes og lokalsamfunnets behov for forutsigbarhet i avviklingsprosessen.
3. Nordland fylkeskommune har erfart at loven har medført videreføring av drift i flere virksomheter/unngått nedleggelse. Gjennom tiltak som har bedret rammebetingelsene og felles dialog opp mot regionale og nasjonale myndigheter, har bedriftene sett mulighet for å fortsette sin drift.
4. I Ot.prp. nr. 27 (2007-2008) sies det at loven skal bidra til større åpenhet i omstillingsprosesser. På tross av at forhandlingsmøtene ofte gjennomføres i fortrolighet mellom aktørene, har denne forventingen til loven i all hovedsak blitt oppfylt. I enkelte nedleggelse har fylkeskommunen spilt en sentral rolle i samspillet mellom bedrift og kommune og i mange hensende forhindret potensielle åpne konflikter.
5. Nordland fylkeskommune ser at arbeidstakernes tilknytning til fagforeningene varierer sterkt i de aktuelle bedriftene. Når mange ansatte kun har arbeidsmiljøloven å forholde seg til vil deres rettigheter kunne bli presset. Dette vil ikke nødvendigvis være i strid med bedriftenes omstillingsbehov eller samfunnets samlede evne til å omstille seg. Imidlertid kan det ha betydelige negative konsekvenser for den enkelte arbeidstaker og for små lokalsamfunn.
6. Med fylkeskommunens forsterkede rolle som samfunnsutvikler gjennom regionreformen, er det viktig at fylkeskommunene fortsatt gis en rolle som formell part i avvikling av bedrifter. Da særlig i små samfunn med få alternative

arbeidsplasser, og der staten/fylkeskommunen/kommunen har bygd/lagt til rette for ny infrastruktur for å tilfredsstille bedriftens framtidige behov.

7. Nordland fylkeskommuner mener at loven bidrar til at utenlandske eiere og eiere med begrenset erfaringer fra omstillingsprosesser, i større grad blir oppmerksomme på sin samfunnsrolle knyttet til norsk arbeidsliv. Her har Nordland fylkeskommune vært en aktiv medspiller til de ansatte, og bidratt til at bedriftene i større grad har tatt sitt samfunnsansvar. Loven har derfor bidratt til ryddige prosesser.
8. Nordland fylkeskommune stiller seg imidlertid positiv til en revidering av loven. Momenter som da blant annet kan sees på er innslag på antall arbeidsplasser som kan forsvinne, størrelsen på lokalsamfunnet og tilgang til alternative arbeidsplasser for arbeidstakere som blir rammet. Imidlertid er det viktig at lokalt/regionalt politisk nivå også i framover får en formell rolle ved mulige nedleggelse av viktige bedrifter i lokalsamfunn.

Bodø den 19.03.2019

Tomas Norvoll  
fylkesrådsleder  
sign

Ingelin Noresjø  
fylkesråd for næring  
sign

## 19.03.2019 Fylkesrådet

**Votering i Fylkesrådet**  
Enstemmig

**Innstilling fra Fylkesrådet**  
Fylkesrådets innstilling enstemmig vedtatt

## 10.04.2019 Fylkestinget

**Innstillingen fra komite for næring ble lagt frem av saksordfører Arne H. Reiersen, Ap:** Nordland fylkeskommune vil fraråde avvikling av omstillingsloven, uten at det etableres alternative verktøy som sikrer at regionalt politisk nivå kobles på i en formell dialog mellom bedrifter som vurderes nedlagt og fylkeskommune/kommune. Dette med bakgrunn i følgende momenter:

1. Omstillingsloven sikrer at det opprettes en tidlig dialog mellom bedrift og kommune/fylkeskommune forut for en mulig nedleggelse. Tidlig kontakt mellom bedrifter som vurderer store endringer i antall arbeidsplasser og regionalt politisk nivå kan også ha stor betydning for en eventuell regional omstillingsprosess.
2. Nordland fylkeskommune anerkjenner bedriftens styringsrett, og behov for raske

- omstillinger. En utsettelse på 30 dager i en så omfattende sak som betydelig nedbemanning eller avvikling kan ikke tillegges avgjørende betydning, opp mot de ansattes og lokalsamfunnets behov for forutsigbarhet i avviklingsprosessen.
3. Nordland fylkeskommune har erfart at loven har medført videreføring av drift i flere virksomheter/unngått nedleggelse. Gjennom tiltak som har bedret rammebetingelsene og felles dialog opp mot regionale og nasjonale myndigheter, har bedriftene sett mulighet for å fortsette sin drift.
  4. I Ot.prp. nr. 27 (2007-2008) sies det at loven skal bidra til større åpenhet i omstillingsprosesser. På tross av at forhandlingsmøtene ofte gjennomføres i fortrolighet mellom aktørene, har denne forventingen til loven i all hovedsak blitt oppfylt. I enkelte nedleggelse har fylkeskommunen spilt en sentral rolle i samspillet mellom bedrift og kommune og i mange hensende forhindret potensielle åpne konflikter.
  5. Nordland fylkeskommune ser at arbeidstakernes tilknytning til fagforeningene varierer sterkt i de aktuelle bedriftene. Når mange ansatte kun har arbeidsmiljøloven å forholde seg til vil deres rettigheter kunne bli presset. Dette vil ikke nødvendigvis være i strid med bedriftenes omstillingsbehov eller samfunnets samlede evne til å omstille seg. Imidlertid kan det ha betydelige negative konsekvenser for den enkelte arbeidstaker og for små lokalsamfunn.
  6. Med fylkeskommunens forsterkede rolle som samfunnsutvikler gjennom regionreformen, er det viktig at fylkeskommunene fortsatt gis en rolle som formell part i avvikling av bedrifter. Da særlig i små samfunn med få alternative arbeidsplasser, og der staten/fylkeskommunen/kommunen har bygd/lagt til rette for ny infrastruktur for å tilfredstille bedriftens framtidige behov.
  7. Nordland fylkeskommuner mener at loven bidrar til at utenlandske eiere og eiere med begrenset erfaringer fra omstillingsprosesser, i større grad blir oppmerksomme på sin samfunnsrolle knyttet til norsk arbeidsliv. Her har Nordland fylkeskommune vært en aktiv medspiller til de ansatte, og bidratt til at bedriftene i større grad har tatt sitt samfunnsansvar. Loven har derfor bidratt til ryddige prosesser.
  8. Nordland fylkeskommune stiller seg imidlertid positiv til en revidering av loven. Momenter som da blant annet kan sees på er innslag på antall arbeidsplasser som kan forsvinne, størrelsen på lokalsamfunnet og tilgang til alternative arbeidsplasser for arbeidstakere som blir rammet. Imidlertid er det viktig at lokalt/regionalt politisk nivå også i framover får en formell rolle ved mulige nedleggelse av viktige bedrifter i lokalsamfunn.

**Kari Storstrand, Frp, fremmet følgende helhetlig endringsforslag fra V, Frp og H fra komiteen:**

1. Nordland fylkesting støtter forslaget om å oppheve lov av 6. juni 2008 om meldeplikt ved nedlegging av næringsverksemd (omstillingslova).
2. Nordland fylkesting er enig i at det er viktig å fjerne lover og forskrifter som pålegger næringslivet unødvendige administrative byrder. Oppgaver og hensyn i omstillingsloven er allerede ivaretatt gjennom arbeidsmiljøloven og hovedavtalen mellom LO og NHO.

**Votering i plenum**

Komiteinnstillinga vedtatt mot 16 stemmer avgitt for fellesforslaget fra Venstre, Frp og Høyre (2V, 5Frp og 9H).

## **FT 068/2019**

### **Vedtak**

Nordland fylkeskommune vil fraråde avvikling av omstillingsloven, uten at det etableres alternative verktøy som sikrer at regionalt politisk nivå kobles på i en formell dialog mellom bedrifter som vurderes nedlagt og fylkeskommune/kommune. Dette med bakgrunn i følgende momenter:

1. Omstillingsloven sikrer at det opprettes en tidlig dialog mellom bedrift og kommune/fylkeskommune forut for en mulig nedleggelse. Tidlig kontakt mellom bedrifter som vurderer store endringer i antall arbeidsplasser og regionalt politisk nivå kan også ha stor betydning for en eventuell regional omstillingsprosess.
2. Nordland fylkeskommune anerkjenner bedriftens styringsrett, og behov for raske omstillinger. En utsettelse på 30 dager i en så omfattende sak som betydelig nedbemanning eller avvikling kan ikke tillegges avgjørende betydning, opp mot de ansattes og lokalsamfunnets behov for forutsigbarhet i avviklingsprosessen.
3. Nordland fylkeskommune har erfart at loven har medført videreføring av drift i flere virksomheter/unngått nedleggelse. Gjennom tiltak som har bedret rammebetingelsene og felles dialog opp mot regionale og nasjonale myndigheter, har bedriftene sett mulighet for å fortsette sin drift.
4. I Ot.prp. nr. 27 (2007-2008) sies det at loven skal bidra til større åpenhet i omstillingsprosesser. På tross av at forhandlingsmøtene ofte gjennomføres i fortrolighet mellom aktørene, har denne forventingen til loven i all hovedsak blitt oppfylt. I enkelte nedleggelse har fylkeskommunen spilt en sentral rolle i samspillet mellom bedrift og kommune og i mange henseende forhindret potensielle åpne konflikter.
5. Nordland fylkeskommune ser at arbeidstakernes tilknytning til fagforeningene varierer sterkt i de aktuelle bedriftene. Når mange ansatte kun har arbeidsmiljøloven å forholde seg til vil deres rettigheter kunne bli presset. Dette vil ikke nødvendigvis være i strid med bedriftenes omstillingsbehov eller samfunnets samlede evne til å omstille seg. Imidlertid kan det ha betydelige negative konsekvenser for den enkelte arbeidstaker og for små lokalsamfunn.
6. Med fylkeskommunens forsterkede rolle som samfunnsutvikler gjennom regionreformen, er det viktig at fylkeskommunene fortsatt gis en rolle som formell part i avvikling av bedrifter. Da særlig i små samfunn med få alternative arbeidsplasser, og der staten/fylkeskommunen/kommunen har bygd/lagt til rette for ny infrastruktur for å tilfredsstille bedriftens framtidige behov.
7. Nordland fylkeskommuner mener at loven bidrar til at utenlandske eiere og eiere med begrenset erfaringer fra omstillingsprosesser, i større grad blir oppmerksomme på sin samfunnsrolle knyttet til norsk arbeidsliv. Her har Nordland fylkeskommune vært en aktiv medspiller til de ansatte, og bidratt til at bedriftene i større grad har tatt sitt samfunnsansvar. Loven har derfor bidratt til ryddige prosesser.
8. Nordland fylkeskommune stiller seg imidlertid positiv til en revidering av loven. Momenter som da blant annet kan sees på er innslag på antall arbeidsplasser som kan forsvinne, størrelsen på lokalsamfunnet og tilgang til alternative arbeidsplasser for



arbeidstakere som blir rammet. Imidlertid er det viktig at lokalt/regionalt politisk nivå også i framover får en formell rolle ved mulige nedleggelse av viktige bedrifter i lokalsamfunn.

## **Vedlegg**

<b>Tittel</b>	<b>DokID</b>
Høringsnotat omstillingsloven (1831744)	1164161
Til høring - forslag om opphevelse av omstillingsloven - høringsfrist 06.05.2019 (1831743)	1164162
omstillingsloven	1164166