

ENDRINGER I TARIFFAVTALEFORHOLD

Ved virksomhetsoverdragelse er utgangspunktet at alle rettigheter og plikter tilknyttet den enkelte arbeidstakers ansettelsesforhold hos overdragende arbeidsgiver overføres til ny arbeidsgiver. Arbeidsforholdet overføres som sådann. Det er det faktiske overføringstidspunktet som skal legges til grunn for hvilke rettigheter og plikter som overføres. Arbeidsforholdet overføres i den stand det er på overdragelsestidspunktet. Ansatte i permisjon, sykmelding og oppsigelsestid overføres til ny arbeidsgiver. Arbeidstakere som er sagt opp og har fratrukket omfattes ikke.

Arbeidsmiljøloven § 16-2 skiller mellom de individuelle rettighetene som følger av arbeidsavtalen eller arbeidsforholdet, og de individuelle og kollektive rettighetene som følger av tariffavtaler som er inngått med overdragende arbeidsgiver.

Individuelle rettigheter og plikter arbeidsmiljøloven § 16-2 første ledd

Individuelle lønns- og arbeidsvilkår overføres, for eksempel opptjent fast lønn, tilleggssytelser, feriepenger, godtgjørelser for telefon mv. Både krav som er opparbeidet og forfalt før overføringstidspunktet og uforfalte krav, så vel som løpende rettigheter for arbeidstakerne, overføres slik de består på overføringstidspunktet.

Det er de avtalte og individuelle rettighetene og pliktene som overføres, men uavhengig av om det foreligger en skriftlig eller muntlig avtale. Det innebærer at individuelle rettigheter ervervet gjennom praksis omfattes. Det må foretas en konkret vurdering av om det er en rettighet den ansatte har krav på, eller om det er snakk om en ensidig disposisjon fra arbeidsgiverens side som ikke etablerer noen rettigheter eller plikter. I sistnevnte tilfelle skjer det ingen automatisk overføring til ny arbeidsgiver i medhold av loven.

Tariffavtalens stilling arbeidsmiljøloven § 16-2 andre ledd

Ny arbeidsgiver blir bundet av tariffavtale som tidligere arbeidsgiver var bundet av, dersom den nye arbeidsgiveren ikke reserverer seg innen tre uker etter virksomhetsoverdragelsen. Selv om den nye arbeidsgiveren erklærer at han ikke vil bli bundet av tariffavtalen, vil de overførte arbeidstakerne i et begrenset tidsrom ha rett til å beholde *de individuelle arbeidsvilkårene* som følger av tariffavtalen som den tidligere arbeidsgiveren var bundet av. Bestemmelser om lønn, arbeidstid, lønn under sykdom og permisjon, vil typisk kunne regnes som individuelle tariffavtalte vilkår. De kollektive bestemmelsene i tariffavtalene (informasjon, drøfting m.m.) overføres ikke. Plikten til å opprettholde individuelle vilkår i tariffavtale gjelder inntil tariffavtalen utløper eller til det inngås ny tariffavtale som regulerer forholdet.

Informasjon om tariffavtaler oppdateres fortløpende gjennom 2016.

29. januar 2016