

## INFORMASJON OM NY KIRKELIG ARBEIDSGIVER

Kirkerådet forbereder den kommende virksomhetsoverdragelsen og sin rolle som ny arbeidsgiver, under forutsetning av at Stortinget vedtar de foreslåtte lovendringene. Forberedelsene gjøres i form av regelverksarbeid, forberedende arbeid på tariffområdet og Prosjekt 2017.

### Arbeidsgiveransvar (herunder regelverksarbeid)

- Det overordnede arbeidsgiveransvaret i det nye rettssubjektet vil ligge til Kirkemøtet.
- Kirkemøtet vil i hovedsak ivareta dette ved å fastsette regler og budsjettmessige føringer.
- Det vil være Kirkerådet som ivaretar utøvelsen av det sentrale arbeidsgiveransvaret på Kirkemøtets og dermed rettssubjektets vegne.
- Kirkemøtet i 2016 skal behandle flere saker som omhandler fremtidig arbeidsgiveransvar og organisering:
  - Arbeidsgiverspørsmål i tilknytning til virksomhetsoverdragelsen – utkast til aktuelle regelverk
  - Klagenemnd
  - Innmelding i arbeidsgiverorganisasjon
  - Opprettelse av arbeidsgiverutvalg

### Nytt per 15.04.2016 (etter Kirkemøtet)

- «Kirkemøtet 2016 har fattet vedtak i de såkalte «arbeidsgiversakene». Det betyr at arbeidet med å forberede virksomhetsoverdragelsen fortsetter med full styrke:
- I **KM-sak 4/16** ble 9 reglement (kvalifikasjonskrav, tjenesteordninger og personalreglement) fastsatt. Dette var ikke primært en realitetsendring av innholdet i de ulike reglementer, men en nødvendig tilpasning i overgangen fra statlig til kirkelig regelverk.  
Les mer her: [https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km\\_04\\_16\\_vedtak.pdf](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km_04_16_vedtak.pdf)
- I **KM-sak 7/16** ble det vedtatt å opprette et særskilt kirkelig klageorgan, i realiteten en erstatning av dagens ordning i staten hvor disiplinærsaker må til klagebehandling i et fagdepartement før saken evt bringes inn for en domstol.  
Les mer her: [https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km\\_07\\_16\\_vedtak.pdf](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km_07_16_vedtak.pdf)
- I **KM-sak 10/19** vedtok Kirkemøtet innmelding i arbeidsgiverorganisasjonen KA. Vedtaket forutsetter rettssubjektivitet, dvs at loven er vedtatt og trådt i kraft. Med dette vedtaket oppfylles intensjonen som ligger i den eksisterende samarbeidsavtalen. KA fungerer i dag som rådgivere på arbeidsgiverfeltet inn mot Kirkerådet og arbeidsgiverutvalget (AGU), og har igangsatt et viktig tariff-forberedende arbeid. Endelig valg av arbeidsgiverorganisasjon gir nødvendig forutsigbarhet i det videre arbeidet med tariff der Kirkerådet avgir partsevne til KA som vil forhandle på arbeidsgivers vegne.

Les mer her: [https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km\\_10\\_16\\_vedtak.pdf](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km_10_16_vedtak.pdf)

- I **KM-sak 19/16** ble det besluttet å opprette et permanent arbeidsgiverutvalg som hovedsakelig skal arbeide med tariffrelaterte spørsmål og overordnet arbeidsgiverpolitikk. Utvalget skal være Kirkerådets redskap i utøvelse av arbeidsgivermyndighet på vegne av det nye rettssubjektet.  
Les mer her: [https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km\\_19\\_16\\_vedtak.pdf](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2016/vedtak/km_19_16_vedtak.pdf)
- Komiteen som arbeidet med arbeidsgiversakene på Kirkemøtet understreket betydningen av at endringsprosessene skal skje under overskriften «trygghet under omstilling». Videre bemerket komiteen at informasjon, dialog, klarhet og forutsigbarhet er nøkkelord som må fylles med innhold.»

### **Regelverksarbeid**

- Som nevnt i punktet over vil Kirkemøtet 2016 blant annet ta stilling til nye foreslåtte regelverk – herunder tjenesteordninger
- I all hovedsak er det søkt å gjøre bare de endringer i regelverket som er nødvendige for at det nye rettssubjektet skal kunne overta som arbeidsgiver.
- Det er ikke foreslått endringer som har praktisk betydning for utøvelse av arbeidsgiveransvaret i det daglige.

Nytt per 15.04.2016 (etter Kirkemøtet)

- Se kulepunkt nummer 2 under forrige punkt

### **Tariffarbeid**

- Kirkemøtet 2014 besluttet at det skulle fremforhandles en samarbeidsavtale mellom KA (KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter) og Kirkerådet v/ Arbeidsgiverutvalget
- Ettersom man ikke kan melde seg inn i en arbeidsgiverorganisasjon før rettssubjektivitet foreligger fikk denne avtalen status som intensjonsavtale om innmelding
- Kirkemøtet 2016 skal ta endelig stilling til innmelding i KA under forutsetning av at resten av prosessen knyttet til opprettelse av rettssubjektivitet og virksomhetsoverdragelse går som planlagt.
- Den norske kirke kan heller ikke inngå nye tariffavtaler før Dnk er etablert som et eget rettssubjekt. Men KA og Kirkerådet har igangsatt ulike tariffberedende grupper. Disse gruppene har som mandat å gjennomføre samtaler av forberedende karakter med formål å identifisere aktuelle problemstillinger foran eventuelle fremtidige forhandlinger. Gruppene består av representanter for ulike arbeidstakerorganisasjoner, samt KA som intendert arbeidsgiverorganisasjon og Kirkerådet som fremtidig ny arbeidsgiver.

Nytt per 15.04.2016 (etter Kirkemøtet)

- Som nevnt besluttet Kirkemøtet 2016 å melde det nye rettssubjektet inn i KA. Les mer under kulepunkt 4 under forrige overskrift
- KA vil følge opp med et videre tarifforberedende arbeid frem til årsskiftet, og gjennomføre formelle forhandlinger etter nyttår 2017.
- Kirkemøtet 2016 besluttet som nevnt å opprette et arbeidsgiverutvalg på permanent basis. Mandat for utvalget vil bli fremmet for møtet i Kirkerådet i juni 2016. I etterkant av dette møtet legges det opp til et møte i AGU som bl.a. tar stilling til å erklære seg bundet eller ubundet av eksisterende tariffavtaler. Det legges opp til at AGU tar stilling til dette i møte 08.06.2016. Kommunal- og Moderniseringsdepartementet har anbefalt at det inngås ny hovedtariffavtale på et tidligst mulig tidspunkt etter overføringen.

### **"Prosjekt 2017"**

- "Prosjekt 2017" omfatter mange av de aktiviteter som Kirkerådet på vegne av Den norske kirke må gjennomføre eller igangsette som forberedelse til virksomhetsoverdragelsen.
- Hovedlinjene ligger på områdene lønn/personal, HR/arbeidsgiveri og økonomi.
- Prosjektet består av fem delprosjekter som hovedsakelig består av medarbeidere fra Kirkerådet og bispedømmerådene
- Blant hovedleveransene fra prosjektet er:
  - Anskaffelse av nytt styringssystem for lønn, personal og regnskap
  - Saker til Kirkerådet og Kirkemøtet, deriblant
    - Nytt budsjettreglement
    - Innmelding i arbeidsgiverorganisasjon
    - Opprettelse av arbeidsgiverutvalg (herunder organisering av arbeidsgiverfunksjoner og organisering av medbestemmelse)
  - Detaljert plan for gjennomføring av virksomhetsoverdragelsen (herunder opplæring i nye styringssystemer, informasjonsarbeid og praktisk tilrettelegging)

Nytt per 15.04.2016

- I forbindelse med virksomhetsoverdragelsen pr 01.01.2017 skal Den norske kirke ikke lenger bruke de statlige datasystemene for lønn, personal og regnskap (LPR). Kirkerådet undertegnet 18. mars avtale med TET AS om nytt LPR-system. Det arbeides nå med konfigurering av systemet, og i løpet av høsten skal utvalgte enheter prøvekjøre systemet før det endelig tas i bruk av alle ved årsskiftet.
- 1600 arbeidstakere berøres av virksomhetsoverdragelsen. Alle disse berøres også av det nye LPR-systemet i større eller mindre grad. Det betyr at alle vil få opplæring i de delene av systemet de må beherske. En arbeidsgruppe er i gang med å lage en opplæringsplan som sannsynligvis er klar før sommerferien.

- Superbrukere og fagbrukere innenfor lønn, personal og regnskap vil alle få tilbud om kurs av TET AS. Disse kursene vil bli gjennomført i løpet av høsten, og i god tid før LPR-systemet skal fungere fom. januar 2017. Det er ennå ikke tatt stilling til om kursene skal arrangeres sentralt eller regionalt.
- Øvrige ansatte og ledere vil få opplæring i bruk av selvbetjeningsløsninger som elektronisk reiseregning, lønnslipp mv. Dette vil foregå ved e-lærings-moduler og eventuelt korte kurs lokalt sent på høsten eller i januar 2017.
- For alle LPR-systemene vil brukermanualer og hurtig-guider være tilgjengelig. For ansatte som ønsker det, vil det derfor være gode muligheter for kompetanseoppbygging ved selvstudium.
- Når det gjelder Prosjekt 2017 er vi nå inne i en omorganiserings-periode. Mange av leveransene som la premisser for den opprinnelige organiseringen er nå utkvittert, samtidig som månedene frem til 2017 blir preget av arbeid som i mindre grad lar seg definere langs hovedaksene HR/økonomi. Implementeringsprosjektet for LPR-systemet er skilt ut som et eget delprosjekt med deltagelse fra både Kirkerådet og Bispedømmerådene.

### Videre prosess

Prosessen med virksomhetsoverdragelse og konsekvensene er avhengig av mange parter, mange parallelle prosesser – og ikke minst politiske vedtak på ulikt nivå. Vi vet at det er mange spørsmål vi ikke kan gi svar på i skrivende stund, men når vi kommer litt lenger utpå våren vil flere brikker ha falt på plass som gir oss anledning til å gi bedre svar på spørsmål vi vet arbeidstakere er opptatt av; blant annet knyttet til tariffsituasjon.

Spesielt gjelder dette vedtak i Stortinget – som vi er forespeilet vil fattes i løpet av våren – og på Kirkemøtet som finner sted i begynnelsen av april.

Vi kommer til å oppsummere og sammenfatte de viktigste konklusjonene fra disse vedtakene i et infoskriv til ALLE arbeidstakere som etter planen skal virksomhetsoverdras.

Dette infoskrivet vil bli tilgjengeliggjort fra Kirkerådet i uke 15 (innen fredag 15. april), med andre ord i god tid før fristen for å melde reservasjon går ut 1. mai.

### Nytt per 15.04.2016

- Stortinget behandler Lovproposisjon 55L (Endringer i kirkeloven (omdanning av Den norske kirke til eget rettssubjekt m.m) 10. mai. Alle vedtakene som ble fattet på Kirkemøtet 16 kan først tre i kraft når denne loven er endelig vedtatt og rettssubjektivitet foreligger.

29. januar 2016 /15. april 2016