

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Deres ref.: 14/3588-

Vår ref.: 14/5104-

Dato: 30.10.14

### **Høringsuttalelse - endring av tiltaksforskriften som følge av ny gruppeunntaksforordning**

Arbeids- og velferdsdirektoratet viser til Arbeids- og sosialdepartementet brev av 12. september 2014 hvor forslaget om endringer i tiltaksforskriften som følge av ny gruppeunntaksforordning sendes på alminnelig høring.

Arbeids- og velferdsdirektoratet er positive til forenklingssendingene som er forslått. Direktoratets kommentar er i knyttet til Endringer i forskrift av 11. desember 2008 nr: 1320 om arbeidsrettede tiltak mv.

#### **Endringer i forskrift av 11. desember 2008 nr: 1320 om arbeidsrettede tiltak mv.**

Arbeids- og velferdsdirektoratet støtter forslaget om at generelle bestemmelser tas inn i forskriftens kapittel 1, fremfor at det tas inn under de ulike kapitlene for de enkelte tiltakene. Dette vil forenkle regelverket og forslaget vurderes som hensiktsmessig.

#### **Endringer i kapittel 7. Opplæring**

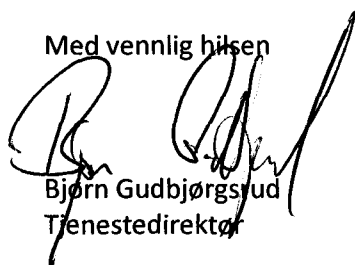
Direktoratet registrer at mulighet til å gi opplæring i form av arbeidsmarkedskurs for å opprettholde og styrke kompetansen til ansatte i bedrifter som har omstillingsproblemer av særlig alvorlig karakter bortfaller. Det innebærer at personer som er helt permitterte ikke vil ha mulighet til å delta på bedriftsintern opplæring. Arbeidsmarkedsopplæring i bedrift benyttes i svært liten grad, og Arbeids- og velferdsdirektoratet vurderer at dette ikke vil forringe tilbudet til helt permitterte i vesentlig grad.

#### **Endringer i kapittel 8. Bedriftsintern opplæring**

Arbeids- og velferdsdirektoratet støtter endringsforslaget om å oppheve skille mellom generell og særskilt opplæring og innføre en felles støttesats. Det vil innebære en hensiktsmessig forenkling av regelverket for bedriftsintern opplæring.

Direktoratet støtter også forslaget om at forholdet mellom støtte til opplæringsutgifter og støtte til lønnsutgifter endres. Det nye forslaget om at støtte til opplæringsutgifter skal utgjøre minimum 1/3 av støtteberettiget beløp og at tilskudd til lønnsutgifter ikke kan overstige 2/3 av støtteberettiget beløp, vil medføre at det kan utøves et større skjønn i behandlingen av søknader om bedriftsintern opplæring.

Med vennlig hilsen



Bjørn Gudbjørgsjud  
Tjenestedirektør



Jan Erik Grundtjernlien  
Seksjonssjef

ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET

Postadresse: Pb 5 St Olavs pl // 0130 Oslo

Besøksadresse: Økernveien 94 // 0579 Oslo  
Tlf: 21070000 // Faks: 21070003  
www.nav.no