



Vår saksbehandler
Inger Karin Hagerup, tlf. 23 06 31 52

Vår dato
05.11.2014
Deres dato
12.09.2014

Vår referanse
14/2659-2/FF - 008 INHA
Deres referanse
14/3588-

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Høringsuttalelse - Endring av tiltaksforskriften som følge av ny gruppeunntaksforordning

Fellesforbundet viser til brev av 12. september angående ovennevnte høring.

I sin evaluering av Bedriftsintern opplæring (BIO) og Arbeidsmarkedsopplæring (AMO) i bedrift¹ identifiserte Rambøll en rekke bedriftsrelaterte forhold som ser ut til å påvirke kvaliteten på bruk av BIO:
I de tilfeller der de ansatte har vært involvert i prosessen har Rambøll funnet at de i større grad ønsker å benytte seg av og legge en innsats i opplæringen.

Involvering av ansatte fører til at de ansatte i større grad har forståelse for hvordan opplæringen kan bidra til å styrke deres posisjon i arbeidsmarkedet ved permittering. Dette bidrar igjen til økt følelse av trygghet og kan minske risikoen for stress i forbindelse med nedgangstider. Opplæringen blir etter Rambølls erfaring spesielt godt mottatt i de bedrifter hvor ansatte har fått mulighet til å komme med innspill til hvilken type opplæring eller hvilke kursarrangører som skal benyttes.

God kommunikasjon mellom ledelse og medarbeidere er en forutsetning for å kunne maksimere effekten av økt trygghet og lojalitet hos medarbeiderne. I tillegg unngår man at informasjonsspredning skjer via rykter, som vi har sett i flere av bedriftene. I de bedrifter der de ansatte ikke har fått informasjon om BIO-midler og opplæring, eller informasjonen har vært mangelfull, har mye av opplæringen blitt oppfattet som lite hensiktsmessig. Vi har også sett at de ansatte ikke involverer seg i opplæringen og dermed ikke får utbytte av dem.

Fellesforbundet mener dagens bestemmelse i § 8-7 sikrer nødvendig forankring og oppfølging:

Dersom bedriften som mottar tilskudd til bedriftsintern opplæring har et partssammensatt utvalg, skal dette påse at opplæringen gjennomføres i henhold til godkjent opplæringsplan. Dersom slikt utvalg ikke finnes, skal det opprettes et opplæringsutvalg. Utvalget skal bestå av minimum to personer, hvorav den ene representerer arbeidstakerne.

Vi mener forslag til ny tekst i § 8-7 ikke gjør dette:

Opplæringsplanen skal være godkjent og signert av en oppnevnt representant fra de ansatte.

Vi kan ikke se at ny gruppeunntaksforordning nødvendiggjør denne endringen.

¹ <http://evalueringsportalen.no/evaluering/evaluering-av-bio-og-amo-i-bedrift> (s. 61)

Det kan ikke gis tilskudd til vanskeligstilte bedrifter står i dag i § 12B-2. *Tilskudd til teknisk tilrettelegging og § 12A-2. Tilskudd ved opprettelse av nye tiltaksplasser.*

I forskriftenes Kapittel 8 - Bedriftsintern opplæring § 8-1 står det blant annet at:
Tilskudd til bedriftsintern opplæring skal bidra til å motvirke utstøting fra arbeidslivet ved å styrke kompetansen til ansatte i bedrifter som har alvorlige omstillingsproblemer

Dersom forskriften endres slik at Kapittel 1 fastsetter at tilskudd ikke kan gis vanskeligstilte bedrifter er det viktig at dette ikke medfører endring i NAVs praksis for tildeling av midler til Bedriftsintern Opplæring (BIO), om nødvendig bør det sendes ut rundskriv til NAV-kontorene som presiserer dette.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Steinar Krogstad
(*sign.*)

Inger Karin Hagerup
(*sign.*)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.