



Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref  
11/5578

Vår ref  
2011/14826-MOR

Dato  
28.03.2012

### Høring om forslag om tilsyn med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter samt innføring av hjemler for å ilegge overtredelsesgebyr

Vi viser til departementets brev fra 21.12.11 hvor forslag til endringer i arbeidsmiljøloven, allmenngjøringsloven, utlendingsloven og lov om offentlige anskaffelser sendes til høring.

Vi oppfatter forslaget slik at ansvaret for å følge opp forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i større grad enn før flyttes til offentlige oppdragsgivere. Offentlige arbeidsgivere har i dag aktivitetsplikt, jf. forskriftens § 7 og skal føre nødvendig kontroll med om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Det foreslås at offentlige oppdragsgivere skal stilles til ansvar hvis aktivitetsplikten ikke oppfylles, ved at Arbeidstilsynet får hjemmel til å føre tilsyn ved og bruke ordinære reaksjoner mot offentlige oppdragsgivere. I tillegg foreslås det hjemmel for en enklere form for straffesanksjon – et overtredelsesgebyr, som skal kunne ilegges på skjønnsmessig grunnlag, med noen veiledende retningslinjer.

Vi mener det verken er praktisk mulig eller formålstjenlig at Arbeidstilsynets arbeidsoppgaver overføres til offentlige oppdragsgivere fordi offentlige oppdragsgivere ikke har nødvendig kompetanse til å føre tilsyn med leverandører. Det bør være tilsynsmyndighetenes oppgave å føre tilsyn, med de virkemidlene og den kompetansen disse har.

Vi er skeptiske til forslaget om endret §7 i forskriften. Med endringen i forskriftens § 7 pålegges oppdragsgiver å kontrollere at leverandører overholder forskriftens krav, men er uklart hva som skal kreves for at aktivitetsplikten skal anses oppfylt. Det ville vært bedre om § 7 ble endret, med mer konkrete minstekrav for når plikten skal anses oppfylt og med en utvidet plikt dersom spesielle forhold skulle tilsi det.

For omtalen av utlevering av taushetsbelagt informasjon, vil vi bemerke at det må forutsettes det at mottaker av slik informasjon er underlagt samme krav som oppdragsgiver og har på plass rutiner og systemer som skal sørge for forsvarlig behandling av taushetsbelagte opplysninger.

Sigmund Grønmo  
rektor

Kari Tove Elvbakken  
universitetsdirektør

Kopi: Kunnskapsdepartementet