

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref.: Vår ref.:
2024/959 - 11729/2024

Saksbehandler:
Gina Beate Holsen

Dato:
28.11.2024

Høring om endringer i arbeidsmiljøloven - midlertidig ansettelse for praksisarbeid

Helse Vest takker for invitasjon til å gi innspill i ovennevnte høring.

Forslag til endringer

Konkret foreslår departementet å ta inn vilkår om at praksisarbeidet må gjennomføres underveis i et utdanningsløp som grunnlag for midlertidig ansettelse. Videre foreslår departementet å fastsette i forskrift rammer for midlertidig ansettelse for praksisarbeid med særregler for helsepersonell i spesialisering, og deltakelse i traineeprogram og introduksjonsprogram etter integreringsloven. Presisering og avgrensing av begrepet praksisarbeid; regulere *etter endt utdanning*, med hensikt å motvirke at bestemmelsen om midlertidig ansettelse for praksisarbeid blir benyttet ved alminnelig kompetanseutvikling.

Forslag til regulering

§ 14-9 andre ledd bokstav c skal lyde:

for praksisarbeid underveis i et utdanningsløp

Helse Vest støtter dette, men nevner at fysioterapeuter har det på som siste del av sin utdanning. Forståelsen må være at det kan være i starten, underveis eller som siste del av utdanningen.

§ 14-9 tredje ledd skal lyde:

Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om midlertidig ansettelse for praksisarbeid underveis i et utdanningsløp og fastsette at det kan avtales midlertidig ansettelse for andre typer praksisarbeid enn det som følger av andre ledd bokstav c.

Departementet kan også gi nærmere bestemmelser om hvilke typer arbeidsmarkedstiltak som omfattes av andre ledd bokstav d.

Dette betyr at vi må vurdere hvert enkelt arbeidsmarkedstiltak før vi eventuelt vurderer ansettelse. Vi kan ikke ende med en situasjon der vi må ansette noen i et arbeidsmarkedstiltak fast.

Forslag til forskrift om midlertidig ansettelse for praksisarbeid

Forskrift om midlertidig ansettelse for praksisarbeid

Hjemmel: Fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet [dato] med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. § 14-9.

§ 1 Leger i første del av spesialisering (LIS 1)

Leger som gjennomfører første del av spesialisering (LIS 1) kan ansettes midlertidig.

Helse Vest ønsker å tilføye: Dette må også gjelde for eventuelle vikarer for LIS1 leger, utlyses på HelseDirektoratets portal, slik at også vikar får godkjent oppnådde læringsmål.

§ 2 Fast ansatt helsepersonell i spesialisering

Helsepersonell i spesialisering som er fast ansatt i en virksomhet, kan ansettes midlertidig i annen virksomhet der dette er nødvendig for å oppnå spesialistgodkjenning. Tilsvarende gjelder leger i spesialisering i allmennmedisin som er tilknyttet eller ansatt i en registrert utdanningsvirksomhet og som har en utdanningsplan for spesialiseringsløpet.

Helse Vest ønsker å tilføye: Dette må også gjelde for vikarer for disse.

§ 3 Traineeprogram i kommunal og fylkeskommunal sektor

Deltaker i et kommunalt eller fylkeskommunalt traineeprogram for personer med funksjonsnedsettelse eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring kan ansettes midlertidig i to år, med adgang til ett års forlengelse. Arbeids- og inkluderingsdepartementet kan gi nærmere regler om programmets omfang og innhold.

Helse Vest ønsker å tilføye: Denne muligheten må også gjøres gjeldende for spesialisthelsetjenesten.

§ 4 Praksis for deltakere i introduksjonsprogram

Deltakere i introduksjonsprogram etter lov 11. juni 2020 nr. 127 om integrering gjennom opplæring, utdanning og arbeid kan ansettes midlertidig når deltakelse i praksisarbeid inngår som del av introduksjonsprogrammet.

Vennlig hilsen

Inger Cathrine Bryne
administrerende direktør

Hilde Christiansen
direktør medarbeider, organisasjon og teknologi

Dokumentet er elektronisk godkjent av: Hilde Brit Christiansen direktør medarbeider, organisasjon og teknologi

Digital kommunikasjon

Vi har elektronisk saksbehandling og er opptatt av at informasjon, også taushetsbelagt, skal kunne sendes på en rask og sikker måte. Vi ber derfor om at et eventuelt svar på denne henvendelsen sendes gjennom en av disse kanalene:

- Privatpersoner og private virksomheter: [eDialog](#)
- Offentlige virksomheter: eFormidling (via eget sak-/arkivsystem)

