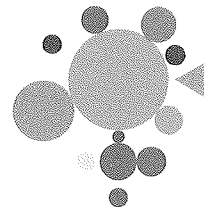


24 MAI 2011



Justis- og politidepartementet
Postboks 8005 Dep.
0030 Oslo

MiRA

Oslo, 23. mai, 2011

Deres ref.: 201101405

Høringsuttalelse – endringer i utlendingsloven – innføring av Schengen-standardisert oppholdskort med elektronisk lagret biometri.

MiRA ressurscenter for kvinner med minoritetsbakgrunn takker departementet for anledningen til å delta i denne høringen.

Vi ser at innføring av et standardisert oppholdskort for personer som har oppholdstillatelse *kan* ha positive konsekvenser for både myndigheter og personene det gjelder. Vi har imidlertid noen bemerkninger til dette oppholdskortet og hvilken betydning det skal ha i praksis.

For det første er vi noe bekymret for personvernet i denne saken. Vi forutsetter derfor at det blir laget gode retningslinjer for håndtering av informasjonen i oppholdskortet, for hvordan opplysningene skal kunne brukes og ikke minst kriterier for når og hvordan kontroll av en persons oppholdsstatus skal kunne gjennomføres.

Vi er enige med NOAS som skriver i sitt høringsforslag at det til dels er uklart hvilken faktisk betydning slike oppholdskort vil ha. Med en såpass stor ressursbruk ved innføringen av dette kortet (høringsbrevet antyder ca. 10 millioner kr) bør nytteverdien av denne innføringen være stor, og den bør føre til vesentlige forbedringer. Det ville derfor være en fordel at oppholdskortet også kunne lette identifisering av personer som i dag har problemer med å identifisere seg, selv om de har fått innvilget oppholdstillatelse. Det vil kunne gjøre det enklere for disse personene overfor potensielle arbeidsgivere, ved at de lettere kan opprette en bankkonto for å få utbetalt sin lønn etc.

Vi håper derfor at departementet vil vurdere å utforme dette kortet slik at det samtidig vil kunne brukes som et gyldig identitetskort, noe som vil gjøre det lettere for personer som i dag mangler mulighet til å identifisere seg selv om de har fått innvilget oppholdstillatelse. Det vil kunne redusere flere praktiske problemer, og det vil kunne lette disse personenes innpass i det norske arbeidslivet.

Med vennlig hilsen

Fakhra Salimi
Leder