



## Tillitsreformen

Det vises til møte departementet har hatt om tillitsreformen. FLT organiserer en rekke arbeidstakere som er i randsonen for reformens omfang, og dette kan være årsaken til at vi ikke er bedt om innspill. Vi ser på hjemmesidene at det er mulig å komme med innspill, og FLT har følgende vi ønsker det vurdert hensyntatt i det videre arbeidet:

*Det må vurderes om tillitsreformen skal gjelde Arbeidsforberedende trening (AFT), og Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA).*

En tillitsreform var et krav fra fagbevegelsen til en ny regjering. Reformen innebærer at ansatte får mer tid, handlingsrom og frihet til å styre arbeidshverdagen. De ansatte skal bruke mindre tid på rapportering og systemer, og mer tid på faget sitt. Det er bra for de ansatte, og det er bra for brukerne. En tillitsreform bør vurderes å gjelde tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA)<sup>1</sup>. Altså arbeid- og inkluderingsbedrifter i privat sektor.

Disse tiltakene utsettes for strenge regler som forhindrer den fleksibiliteten som er nødvendig for å ivareta de svakeste på arbeidsmarkedet. Det brukes tid og krefter på rapportering, heller enn å følge opp de som trenger det på den måten som er riktig, og som har fått gode skussmål, NAV detaljstyrer hver enkelt tiltaksarrangør, selv om dette ikke er et krav fra politikerne. Regelverket er i tillegg strengere enn det ESA krever. Rapporteringsplikten kommer i tillegg til alle oppgaver som gjøres fra før, og er ikke kompensert. Dette trekker ressurser bort fra det som skal gjøres. Derfor må tillitsreformen også gjelde AFT og VTA. Det vil sikre de svakeste på arbeidsmarkedet et godt tilbud.

NAV har innført nye prinsipper for godkjenning av tiltaksarrangører av AFT/VTA. Dette regelverket fører til manglende fleksibilitet for kunne å følge opp brukerne. Her er noen av de endringene vi ønsker i regelverket, som viser hvordan dagens regime er feil.

---

<sup>1</sup> VTA er for personer som av ulike helsemessige årsaker trenger en skjermet tilrettelagt arbeidsplass. AFT er et tiltak for de som har behov for å jobbe i skjermet og tilrettelagt arbeidsmiljø før de går over i arbeidstrening hos bedrifter.



- Det må framkomme hva det betyr at inntekter skal komme attføringstiltaket til gode.
- Det må kunne forutsettes at dette inkluderer kompetanse, lønn, lokaler og HMS.
- Det må unngås at tiltakene blir presset inn i en konsernmodell.
- Det må være lengre godkjenningstid når man er godkjent.
- Det skal være krav om mangfold blant de ansatte.
- Det må bli mindre krav til rapportering.

Vi håper innspillet tas hensyn til.

Med hilsen  
Aud Marit Sollid  
Nestleder FLT