

Kommunal- og moderniseringsdepartementet
Postboks 8112 Dep
0032 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:

22/381-1 LEF1
Lars Erik Flatø /

Dato:

12.01.2022

Innspillmøte med arbeidslivets parter om tillitsreformen i offentlig sektor

Det vises til brev av 1. desember 2021 med invitasjon til innspillmøte med arbeidslivets parter om tillitsreformen i offentlig sektor. Fagforbundet vil svært gjerne bidra med innspill til hvordan arbeidet med tillitsreformen kan settes i gang. Vi er opptatt av at det på nasjonalt nivå tilrettelegges for godt tillitsarbeid i de ulike forvaltningsnivåene; i de enkelte sektorene, etatene og virksomhetene. I den forbindelse viser vi også til LOs innspill, datert 05.01.2022, hvor det i deres innspillsbrev er vedlagt LOs tillitsutvalg sitt notat om tillitsreform i offentlig sektor.

Fagforbundet er opptatt av at regjeringen i en oppstartsfase prioriterer god tilrettelegging for tillitsarbeidet i alle kriker og kroker av velferdsstaten. Dette vil blant annet bety:

- Gjennomgang av lover, forskrifter og styringsdokumenter for å identifisere hva som hemmer og hva som fremmer godt tillitsarbeid. Hindringene må fjernes.
- Gjøre forarbeid som sikrer følgeforskning helt fra oppstartsfasen av forsøk og prosjekter.
- Foreta en gjennomgang av - og endring av - lederopplæringen for ledere i offentlig sektor slik at innholdet i opplæringen er tilpasset forvaltningens samfunnsoppdrag, innhold og virkemåte.
- Klart uttrykk for forventninger om felles opplæring - og dermed felles forståelse av Hovedavtalene. Fagforbundet ønsker en tydeligere vektlegging av hvordan samhandlingen skal skje mellom partene i de enkelte virksomhetene.
- At det gjøres en gjennomgang/beregning av kostnadsbesparelser ved utfasing av privatisering og konkurranseutsetting.
- At det foretas en gjennomgang av rapporteringskravene i alle forvaltningsnivåene. Departementene bør tilegne seg en oversikt over hva det rapporteres på (i hvert enkelt departementsområde), hvor rapportene havner, hvordan de prosesseres og hvilke læringspunkter som tas – og av hvem.

Fagforbundet ønsker ikke å konkretisere hvordan tillitsarbeidet organiseres. Vi er opptatt av at tillitsreformen bygges nedenfra. Som forbund har vi lang erfaring med trepartssamarbeid i kommunesektoren, gjennom egne modellkommuneforsøk og gjennom aktiv deltakelse i utviklingsprogrammene *Kvalitetskommuneprogrammet* og *Saman om ein betre kommune*. Vi

bistår gjerne i det videre arbeidet med våre erfaringer. I første omgang vil vi advare mot å begrense tillitsarbeidet ved å fokusere på bestemte temaer, slik det ble gjort i de ovenfor nevnte programmene. En tillitsmodell i offentlig sektor bør fokusere på organisering, samhandling og arbeidsmetoder. Faglighet, kompetanse og den norske modellen må være tillitsreformens grunnmur. Vi er opptatt av at det å jobbe i offentlig sektor skal være attraktivt, og at vi greier å rekruttere og beholde de gode fagfolka.

Avslutningsvis vil vi knytte et par kommentarer til den utfordrende startfasen. Til liks med LO mener vi at det aller viktigste er å komme i gang med tillitsarbeidet. Her understreker vi at de ansatte må få både tid, rom og mulighet til å delta aktivt i utviklingsarbeidet. Det er vanskelig å være utviklingsorientert når man er ansatt i en 20 prosent stilling eller er engstelig for kollegenes arbeidsbyrde mens du selv deltar i en utviklingsprosess – rett og slett fordi det ikke er satt inn vikar i eget fravær fra arbeidsstedet. Det er også avgjørende at ansatte kan trygges i utviklingsarbeidet med hjelp fra fagmiljøer når det trengs.

Fagforbundet har ingen bestemte oppfatninger om formen på tillitsarbeidet; det vil si om tillitsreformen rammes inn gjennom prosjektorganisering, programorganisering eller frikommuneforsøk. Vi tror at flere modeller gir både bedre og bredere forståelse og resultater. Vårt siste innspill er å stille spørsmål om hvorvidt det er en god ide og tenke kraftsentre – eller klynger i en oppstartsfasen? Kommunene i et og samme fylke vil ha naturlige møteplasser – både formelle og uformelle. Dermed kan den enkelte kommune finne støtte og læringspunkt hos sine nærmeste granner. Fra vår side foreslår vi fire slike klynger: Finnmark, Trøndelag, Innlandet og Oslo. Innen helsesektoren foreslår vi at Helse Vest fronter oppstarten av tillitsreformarbeidet.

Med hilsen
FAGFORBUNDET

Mette Nord
leder