



KOMMUNEDIREKTØREN

Det kongelige Justis- og beredskapsdepartement
Postboks 8005 Dep

18.03.2021

23 MAR 2021

0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.: 19/1295-218 8485

Ark.: FE-049, TI-&13

TAUSHETSPLIKT, OPPLYSNINGSRETT OG OPPLYSNINGSPLIKT. EN VEILEDER

Ringebu kommune har mottatt veileder om «taushetsplikt, opplysningsrett og opplysningsplikt» til høring. Veilederen har til formål å gi en samlet oversikt over rettsreglene om taushetsplikt, opplysningsrett og opplysningsplikt i forvaltningen.

Under følger Ringebu kommune ved kommunedirektøren sine kommentarer til veilederen.

Ringebu kommune ser positivt på at det utarbeides en veileder knyttet til taushetsplikt, opplysningsplikt og opplysningsrett i forvaltningen. Dette er et område som det er stort fokus på, men for mange ansatte kan det nok være krevende å bli trygg på hvilket handlingsrom de har på nevnte området. Særlig grunnet den omfattende særlovgivningen. Bedre kunnskap om reglene og handlingsrommet vedrørende taushetsplikt, opplysningsrett og opplysningsplikt, vil kunne lette arbeidet for mange saksbehandlere.

Kunnskap om regelverket gjør det enklere å benytte det handlingsrommet saksbehandler/forvaltningsorganet faktisk har. Ved utrygghet knyttet til forståelsen av regelverket, så vil det også være vanskelig å benytte handlingsrommet i sin helhet. I dette ligger at en ofte velger å holde seg langt innenfor handlingsrommets grenser, for å ikke å risikere å trå utenfor. Jo større usikkerhet, jo mer snevrer man inn grensene for hvilket handlingsrom en tørr å operere innenfor. Dette kan resultere i at det ikke deles tilstrekkelig informasjon i og mellom forvaltningsorganer, og således at forvaltningens arbeidsbetingelser ikke blir så effektive og gode som de kunne ha vært.

Veilederen gir en god oversikt over regelverket på nevnte område. Det er positivt at det benyttes konkrete eksempler for å belyse hvordan bestemmelsene skal forstås i en konkret situasjon.

Når det gjelder forholdet mellom taushetsplikt og meldeplikt, så trekker veilederen opp linjene mellom disse pliktene på en ryddig og forståelig måte. Det er fint at det presiseres i hvilken grad meldeplikten går foran taushetsplikten, samt det personlige ansvaret som påligger den enkelte i forhold til å melde fra i enkelte tilfeller. Det er nok ikke alle som er tilstrekkelig klar over den personlige meldeplikten.

I veilederen punkt 6.3 siste avsnitt, står det: «Med det er viktig å merke seg at det ikke er en tilstrekkelig hjemmel for å dele taushetsbelagt informasjon at mottakeren er ansatt i samme forvaltningsorgan – og det selv om vedkommende jo vil være underlagt den samme taushetsplikten som den som gir opplysningene.» Dette er svært viktig, og kunne med fordel vært ytterligere tydeliggjort og eksemplifisert. Det er et stor fokus på taushetsplikt rundt om i mange forvaltningsorganer, men grensen knyttet til hva en kan dele/drøfte med en kollega åpent kontra anonymisert er en stadig utfordring. Det hadde derfor vært fint om det i veilederen kunne kommet tydeligere frem hvordan dette skal praktiseres. I små kommuner er det også utfordringer knyttet til hvordan anonymisere tilstrekkelig til at personvernet opprettholdes. Det er til tider svært lite informasjon som skal til for å identifisere den saken gjelder.

40.3.L

40#159:01fa30c9-ce61-4e1e-a83a-c4a7492eb90e:3

Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur, i henhold til interne rutiner.