

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Deres ref
18/3052-1

Vår ref
18/2727-5

Dato
6. september 2018

Forslag fra utvalg om endring i stillingsstrukturen - Høring

Viser til oversendelse datert 4. juni.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har følgende merknader:

Rapporten peker på at forslaget til struktur vil kreve lov- og tariffavtale-endringer. Rapporten sier imidlertid ikke noe konkret om f.eks. forholdet til dagens Hovedtariffavtale i staten (HTA) og lønnsplanen/-systemet i UH-sektoren. Rapporten har heller ingen drøfting av lønn og andre vilkår i forbindelse med endringer i stillingsstrukturen.

Vi savner f.eks. en vurdering av eventuell endring i praksis knyttet til stillinger i lønnsrammer (20, 24 og 25) eller stillinger med såkalt direkteplassering. Rapporten sier heller ikke noe om de mange særlige reglene som er knyttet til flere av sektorens stillingskoder i dag, og regler som bl.a. gjør disse kodene forholdvis uoversiktlige.

Forslaget berører derfor et komplisert regelsett med hierarki og kompetansekrav og detaljerte regler for bruk av stillingskoder og lønn innen og mellom ulike stillingsgrupper. Sett fra KMDs ståsted er det derfor en klar svakhet ved rapporten at den kun drøfter en avgrenset del av et så sammensatt tema.

Vi støtter rapportens påpeking av behovet for å unngå rigide systemer og om å ha et fleksibelt system. Vi er herunder særlig skeptiske til stramme regler som binder sammen regulering av ulike forhold som henholdsvis kompetansekrav, stillingshierarki, eventuelt lederoppgaver og lønn. Rapporten inneholder imidlertid ingen konkret drøfting eller avveining av hvordan dette kan balanseres ut i praksis. Vi savner også en vurdering av hvilke

tilpasningsmuligheter den enkelte høgskole eller universitet skal ha, vs. faste formelle regler på overgripende nasjonalt nivå.

KMDs generelle politikk på arbeidsgiverområdet er å gi den enkelte virksomhet stor lokal handlefrihet. Dagens sentralt gjennomregulerte stillingsstruktur, med over 40 stillingskoder bare i UH-sektoren, gir ikke nødvendigvis det ønskede rommet for lokal tilpassing og handlefrihet.

KMD mener derfor det vil være behov for en nærmere vurdering av forslagets konsekvenser for lov og sentralt avtaleverk, herunder økonomiske og lønnsmessige konsekvenser knyttet til dette.

Med hilsen

Hanne Finstad (e.f.)
avdelingsdirektør

Anny Skarstein
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer