



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Att:

Deres ref.
18/3052-1

Vår ref.
18/1611-8 671.0/AREL

Dato:
Oslo, 08.10.2018

Høring - Forslag fra utvalg om endring i stillingsstrukturen

Landsorganisasjonen i Norge viser til deres brev av 04.06.2018 angående ovennevnte.

LO er opptatt av at dagens stillingsstruktur blant faglig ansatte skal ivareta det spektret av oppgaver som institusjonene forventes å fylle og legge til rette for karriereveier som gjør det attraktivt å søke seg til norske universiteter og høyskoler.

Professor-stigen foreslås beholdt stort sett som i dag, men det øverste trinnet på stigen skal forbeholdes de særlig fortjenstfulle og med titulering fakultetsprofessor. LO er kritisk til en ny toppstilling som fakultetsprofessor. En slik stilling vil forsterke dagens lønnsforskjeller mellom ansatte på Universitetet, også innenfor professorgruppen. Denne skjeve lønnsfordelingen har tidligere blitt påpekt av Teknisk Beregningsutvalg. I 1995 tjente alle professorer omtrent det samme, i 2015 tjener noen dobbelt så mye som andre ved universitetet (Cappelen, leder TBU, 15.02.201).

LO ser behov for å styrke samarbeidet mellom UoH og arbeidslivet. Særlig er dette viktig i praksisnær utdanning. Det bør derfor etableres en karrierestige for søkere til undervisning og veiledning som har bred yrkeserfaring, selv om de ikke har doktorgrad. En slik karrierestige kan innbefatte gjesteforeleser, praksisekspert eller arbeidslivsmentor og kan være et alternativ til forslaget om praksisprofessor som har liten støtte i universitets- og høyskolesektoren. Poenget med en slik ny karrierevei og stilling er å hente den beste kompetansen fra arbeidslivet inn som forelesere. Det vil også bidra til å gjøre utdanningen mer relevant for arbeidslivet, gi mer motiverte studenter, og gi dem bedre innsikt i arbeidslivet og den norske modellen.

LO mener karriereløpene i academia mellom førsteamanuensis/professor og lektor/dosent må bli reelt likestilte. I dag er de i praksis ikke det, et eksempel på dette er begrensningen i at en dosent ikke kan stå som hovedveileder på en phd-grad. Flere steder er heller ikke lektor/dosent løpet anerkjent som et fullverdig karriereløp. Mer likestilling vil sikre en mer tydelig karriereutvikling med tilhørende opprioritering av undervisningskompetanse.

LO er skeptisk til videreføring av innstegstillinger. Innstegsordningen endrer ikke midlertidighetsutfordringen. Det er derimot en ny gruppe midlertidige stillinger på 6-7 år.

Denne gruppens arbeidsforhold er preget av høy arbeidsbelastning, konkurranse, kontroll og uforutsigbarhet. Innstegsstillinger løfter frem enkeltindivider uten at disse blir gitt et forutsigbart tilsettingsforhold. Dermed kommer dette på toppen av all annen midlertidighet og bidrar til å øke andelen midlertidig ansatte totalt.

LO er positiv til fastere stilling for de som i dag er midlertidig ansatte i forskningsprosjekter. Det er viktig å etablere forbedringer i dagens teknisk-administrative stillingskoder med tydelige kriterier og avgrensninger, og mulighet for overgang til vitenskapelige stillinger dersom oppgavene tilsier det.

LO minner også om at nye stillingskategorier som ikke er beskrevet i Hovedtariffavtalen må forhandles om. Jfr også 5.2 særlovsavtale.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Julie Lødrup
(sign.)

Roger Bjørnstad
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.