



HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENTET
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Vår ref.: 2024/39474-3

Deres ref.:24/2513

Dato: 02.10.2024

Høring - Krav om bakgrunnssjekk av personell

Vi har gjennomgått forslaget fra HOD knyttet til bakgrunnssjekk og deling av store datasett.

Den digitale hverdagen i samfunnet er i rivende utvikling og vi må ta signaler på sikkerhetsrisiko på alvor.

HOD vurderer det slik at skadepotensiale ved misbruk kan true helse og omsorgstjenestens evne til å ivareta sine oppgaver overfor befolkningen, helse og sikkerhet og som følge av dette skade nasjonale interesser.

Forslag fra HOD:

1. Bakgrunns sjekk av personell i kritiske stillinger og funksjoner
2. Begrense deling av store datasett.

De foreslåtte tiltakene vil medføre endringer i Pasientjournal loven, Helseregisterloven og Helsepersonell loven.

Som del av arbeidet med oppfølging av sikkerhet i helse og omsorgs sektoren har HOD vurdert det slik at der er behov for å stille krav til bakgrunnssjekk av personell i kritiske stillinger og funksjoner samt legge inn begrensninger i deling av store datasett.

Trussel aktørene har betydelige ressurser og utnytter våre sårbarheter gjennom langsiktige og helhetlige tilnærminger og med økende fokus på helse og omsorgs sektoren.

TANN tannhelse

Postadresse: Postboks 1200 Sentrum, 0107 OSLO
Besøksadresse: Galleri Oslo Schweigaards gate 4, 0185 OSLO
Telefon: 22 05 50 00

E-post: post@afk.no
Internett: www.afk.no
Org.nr.: 930580783

Videre skriver HOD at vi må ha tillit til at den som ansettes i slike stillinger har den nødvendige pålitelighet, lojalitet og dømmekraft. Slik tillit fordrer bakgrunns sjekk av personell basert på relevante kilder.

1

Bakgrunnssjekk av personer i kritiske stillinger og funksjoner

Departementet mener at bakgrunnssjekk av ansatte i enkelte kritiske stillinger og funksjoner, for bedre å kunne

ivareta helse- og omsorgstjenestens oppgaver, befolkningens helse og den enkeltes personvern ved å redusere risiko for utro tjenere, er proporsjonalt med formålet.

2

Begrense deling av store datasett

Endringene i den sikkerhetspolitiske situasjonen og det tekniske mulighetsrommet, har endret risikobildet knyttet til tilgjengeliggjøring av store aggregerte datasett med anonyme eller indirekte identifiserbare helsedata. Det er grunn til å tro at kompromittering av store datasett med helseinformasjon som ikke er (direkte) personidentifiserbar, også kan ha betydning for nasjonale sikkerhetsinteresser. Ifølge NSMs trusselvurdering må vi regne med at skjerpet risikobilde er en vedvarende situasjon.

Vi er usikre på om disse lovendringsforslagene vil ha direkte betydning for den enkelte fylkeskommune.

Vi vurderer videre «Stort datasett» som noe uklart. HOD definerer det selv som datasett som sier noe om en befolkningsgruppe.

Det må også vurderes om noen av stillingene i Akershus fylkeskommune eller FRID skulle ha en slik karakter at de ved misbruk kan true helse og omsorgstjenestens evne til å ivareta sine oppgaver overfor befolkningen, og som følge av dette skade nasjonale interesser. Det samme gjelder om der er stillinger knyttet til deling av store datasett.

Det vi på den annen side må sikre er at ansettelsene i disse stillingene ivaretar den enkelte ut fra kvalifikasjonsprinsippet og diskriminering. Diskrimineringsloven § 30.

Kvalifikasjonsprinsippet i offentlig sektor sier den best kvalifiserte skal ansettes. Det skal vektlegges utdanning erfaring og personlig egnet het sammenholdt med kravene i utlysningen.

HOD viser til at innhenting av opplysninger om etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse og samlivsform likevel er tillatt hvis opplysningene har avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket.

Vi tar lovendringsforslagene til etterretning. Vi er forpliktet til å være realistiske og følge med i endringene i samfunnet nasjonalt og globalt

Vennlig hilsen

Geir Ove Norum

Fylkestannhelsesjef i Akershus

Dokumentet er elektronisk godkjent