

Arbeids- og sosialdepartementet  
P.b. 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 31. mars 2014

## **HØRINGSSVAR – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN OG FOLKETRYGDELOVEN**

Det vises til høringsbrev av 04.03 2014 der Bedriftsforbundet inviteres til å komme med høringssvar.

Bedriftsforbundet støtter de foreslåtte lovendringene fra departementet. Vi er spesielt fornøyd med at arbeidsgivers rapporteringsplikt ved ni ukers sykemelding forsvinner og at Arbeids- og velferdsetatens sanksjonsmuligheter for manglende innrapportering fjernes. Det er også positivt at krav om dialogmøte 1 for arbeidstakere som er delvis borte (gradert sykemeldt) bortfaller hvis ikke arbeidsgiver, arbeidstaker eller sykemelder anser det som hensiktsmessig. Vi synes også det er fornuftig at sykemelder, bedriftshelsetjeneste og NAV bare skal kalles inn når det er ønskelig fra arbeidsgiver eller arbeidstaker. De foreslåtte lovendringene gir mere tillit og avbyråkratiserer dagens regelverket. For små og mellomstore bedrifter med begrensede administrative ressurser var dette helt nødvendig.

### **Sykefraværet blir fortsatt en sentral utfordring.**

De nye forslagene vil gjøre at loven ikke lenger er en rigid mal for hvordan en arbeidsgiver skal forholde seg til den sykmeldte arbeidstakeren. Færre skjemaer, dialogmøter og mer tillit er viktig. Vi er derimot skeptisk til om forenklingene vil gi særlig utslag på det totale sykefraværet. Bedriftsforbundet savner konkrete virkemidler som får ned fraværet og reduserer kostnadene på omlag 38 milliarder kroner som hvert år går over statsbudsjettet som følge av sykepenger. Bedriftsforbundet tror ikke at disse lovendringene eller de andre forslagene i IA-avtalen nevneverdig vil bidra til å nå målet om å redusere det totale sykefraværet med 20%. Den målsetningen vil vi ikke nå før vi følger rådene fra OECD, som gjentatte ganger har bedt Norge om å gjøre små endringer i sykelønnsordningen. Bedriftsforbundet ønsker og innfører en liten egenandel for arbeidstakere, også kalt karensdag for første fraværsdag. Et slikt tiltak ville styrket arbeidslinjen og gitt et tydelig signal om at det alltid må lønne seg å jobbe.

Med vennlig hilsen

Bedriftsforbundet



Lars-Erik Sletner  
Administrerende direktør



Andreas Strandskog  
Næringspolitisk rådgiver