



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Vår dato 01.04.2014
Deres dato 04.03.2014
Vår referanse REG
Deres referanse 13/3918

Hørings svar: Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til departementets høringsbrev datert 4. mars 2014 med frist for merknader den 1. april 2014.

Vi ønsker å gi Arbeids- og sosialdepartementet honnør for et godt lederskap under forhandlingene som førte til en IA-avtale med bred oppslutning. Høringsnotatet og forslagene ivaretar i det vesentlige de punktene det ble enighet om under forhandlingene.

Det blir nå viktig med en effektiv prosess med å utarbeide endringene i reglene for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere. Målet må være at det nye lovverket kan tre i kraft fra 1. juli 2014 slik den partssammensatte arbeidsgruppen ble enig om.

NHO er fornøyd med at regjeringen har lyttet til de utfordringene som norske bedrifter har meldt fra om. Det er positivt at reglene forenkles slik at unødvendig administrative rutiner og skjematisk sanksjoner bortfaller slik arbeidsgruppens rapport foreslo. Vi har registrert at Arbeids- og velferdsetaten har sendt signaler om at de vil utvise skjønn ved håndhevingen av gjeldende sanksjonsregler frem til de nye reglene trer i kraft. Dette er svært gledelig.

Forøvrig er vi enige i at det er viktig at oppfølgingsplanen fortsatt blir formidlet til sykmelder. Arbeidsgiver skal ha ansvaret for at dette blir gjort, men NHO ønsker å understreke at hvordan dette mest hensiktsmessig gjøres kan avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Vi stiller oss bak forslaget i høringsnotatet om at det er viktig at dette blir synliggjort i den nye lovproposisjonen til § 4-6 tredje ledd nest siste punktum av arbeidsmiljøloven.

Når det gjelder forslag om endring av folketrygdloven § 8-7 a andre ledd, som gjelder dialogmøte 2;

"Det skal tas hensyn til sykmelders arbeidssituasjon og andre forhold av betydning som kan vanskeliggjøre sykmelders deltakelse i dialogmøtet." Ønsker NHO at denne setningen utgår fra teksten og lovteksten.

Om et slikt særskilt forbehold tas inn i loven kan det trekkes så langt at det i praksis bli vanskelig å få med sykmelder i disse møtene. Hovedansvar for oppfølging av sykmeldte er lagt til arbeidsplassen og dialogen mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Ved partenes behov for bistand fra sykmelder, bør det veie tungt.

Dersom setningen skal stå ønsker vi at den omformuleres til "sykmelder eller arbeidsgiver" da vi ikke kan se at sykmelder er i en særstilling her.

Tilsvarende bør også henvisningen til "sykmelders arbeidsbyrde" i forslaget til endringer av arbeidsmiljøloven § 4-6 fjerde ledd utgå. Vi viser til den begrunnelsen som er gitt ovenfor, i tillegg innebærer forbeholdet om "sykmelders arbeidsbyrde" at lovbestemmelsen blir tung å lese og vanskelig å praktisere. Slik bestemmelsen er foreslått vil det sannsynligvis oppstå tvister om når sykmelder må møte.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Område arbeidslivspolitik



Svein Oppegård
Direktør