

Arbeids- og sosialdepartementet  
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

*Deres/Your ref. 13/3918-*

*Vår/Our ref.201400143-2/008*

*Dato/Date*

31.03.2014

*Vår saksbehandler:* Karl Christian Nordby, tlf 23 19 53 78, e-post: [kcn@stami.no](mailto:kcn@stami.no)

## **STAMIs høringsuttalelse vedr forslag til endringer i Folketrygdloven og Arbeidsmiljøloven i forbindelse med ny IA-avtale**

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) har med interesse lest forslagene til lovendringer i forbindelse med inngåelse av ny IA-avtale.

De foreslåtte endringer i regelverket for oppfølging av sykmeldte innebærer en forenkling av oppfølgingsrutinene, som STAMI støtter, både som arbeidsgiver og som faglig aktør på feltet. STAMI ser positivt på at hoveddialogen når det gjelder sykefraværsoppfølging skal foregå mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, at denne dialogen skal starte tidlig og følges opp med en tidlig utarbeidelse og løpende oppdatering av oppfølgingsplanen.

Selv om STAMI støtter dette forenklingsarbeidet, vil det med et enklere oppfølgingssystem bli mer kritisk med kvalitetssikrende rutiner og arbeidsformer, nå som sykefraværsoppfølgingsarbeidet i større grad blir fleksibelt og opp til den enkelte arbeidsgiver. STAMI mener det derfor fortsatt er kritisk at bl.a. BHT'ene besitter god kompetanse på sykefraværsoppfølging, og kan bistå de virksomhetene som ønsker dette i sykefraværsoppfølgingen. Nå som omfanget av dette arbeidet for BHTene formodentlig blir redusert er det viktig at BHTene i større grad enn tidligere prioriterer dette arbeidet og bistår med kvalitetssikret kompetanse i dette viktige arbeidet. I denne sammenheng mener STAMI at det kan innebære en svekkelse av faglige bidrag til oppfølging dersom obligatorisk opplæring i sykefraværsarbeid for sykmeldere ikke blir videreført. Kompetanse i det praktiske arbeidet med funksjonsvurdering så vel som kjennskap til regelverket er gode grunnbjelker for et hvert bidrag på dette området. Dersom effekten av dette i sum blir at de aktuelle "stoppunkter" i sykefraværsarbeidet får mindre effekt, med den følge at utnyttelse av restarbeidsevne i lys av medvirkningsplikt og tilretteleggingsplikt ikke kommer i stand i rimelig tid, vil endringene innebære kostnader både for individ, samfunn og næringsliv. STAMI oppfordrer departementet og Arbeids- og velferdsetaten til å være bevisste på dette.

STAMI mener også det vil være viktig videre med en dynamisk informasjonsbruk og vekselvirkning mellom oppfølgingsplan, bruk av informasjon på sykmeldingsblanketten og tilbud om oppfølging fra Arbeids- og velferdsetaten. IA-evalueringene viser at oppfølgingsplaner leses av for få sykmeldere og at for få sykmeldere utnytter sykmeldingsblanketten til å tilkjenne konkrete innspill til arbeidsrettet aktivitet for den sykmeldte. STAMI er således tvilende til nytten av et obligatorisk system for overføring av oppfølgingsplaner elektronisk så lenge problemet med manglende utnyttelse av informasjon fra oppfølgingsplaner foreligger. Dette er et av de kritiske punktene det er viktig at Arbeids- og velferdsetaten følger med på nå som denne informasjonen blir enklere tilgjengelig gjennom elektroniske systemer.

Med vennlig hilsen  
Statens arbeidsmiljøinstitutt



Pål Molander  
Direktør