

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Dato: 31.03.2014  
Deres ref.: 13/3918  
Vår ref.: 2014/3448 MFOLSEN

## Høringsbrev - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven - Forenkling av regelverket om oppfølging av sykemeldte arbeidstakere

Det vises til departementets brev av 4.3.2014 med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven. Universitetet i Oslo har følgende kommentarer til forslagene:

1. Endringsforslagene vil, dersom de gjennomføres, føre til at Arbeids- og velferdsetaten blir en samarbeidspartner, i større grad enn et sanksjons- og kontrollorgan innenfor dette feltet. Dette tror vi vil endre klimaet i arbeidet med saker som berører ansatte med tunge fraværsaker på en positiv måte ettersom arbeidsgiver vil få bedre tid til selve oppfølgingen av sykefraværet når formalitetene krever mindre.
2. Det er vår mening at kunnskapen om unntaksadgang, (jevnfør punkt 3.3.2, side 10, fjerde avsnitt, siste ledd), også bør styrkes hos saksbehandlere i arbeids- og velferdsetaten.
3. Til Punkt 6, side 18, siste avsnitt; vi oppfatter det som positivt at man i Arbeids- og velferdsetaten flytter midler og innsats fra sanksjon og til tidligere oppfølging.
4. All forskning viser at jo lenger en ansatt er borte fra arbeid, desto vanskeligere er det å komme tilbake i aktivitet. Tidlig innsats fra alle parter kan hjelpe den ansatte til å vurdere sin egen situasjon på et tidligere tidspunkt, både med henblikk på evnen til å arbeide og muligheten til å tilpasse stilling og oppgaver i samarbeid med arbeidsgiver. Dersom dette ikke er praktisk mulig vil tidligere oppfølging også lettere avdekke behovet for å starte prosessen mot en omskolering.
5. At Arbeids- og velferdsetaten i større grad kan oppleves som en ressurs enn et kontrollorgan i forbindelse med sykefravær tror vi vil oppleves positivt for både den sykemeldte og arbeidsgiver. Samtidig er det en viss fare for at oppfølgingsarbeidet, dersom rammene blir for utydelige, vil kunne skape usikkerhet hos den enkelte leder.
6. Vi vil foreslå at arbeidsgiver, istedenfor de gamle rapportene, burde få et verktøy som er lett å håndtere i det daglige, for eksempel en sjekkliste eller et personlig oppfølgings skjema som arbeidsgiver kan laste ned eller fylle ut på arbeids- og velferdsetatens nettsider for sine



**Avdeling for personalstøtte**  
Postadr.: Postboks 1071 Blindern, 0316  
OSLO  
Kontoradr.: Lucy Smiths hus.  
Problemveien 7

Telefon:  
Telefaks:  
postmottak@admin.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

sykmeldte ansatte. Dette dokumentet vil, når som helst, kunne oppdateres med tiltak, utprøvinger og lignende informasjon til NAV.

Med hilsen

Irene Sandlie  
Personaldirektør

Marit Fosseli Olsen  
Rådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:  
*Marit Fosseli Olsen*  
*+4722856235, m.f.olsen@admin.uio.no*