



Det kongelige kunnskapsdepartement

Deres ref.:
13/689

Vår ref.:
13/1205 /10349/13-A10
&13

Saksbehandler:
Nina Wihuri

Dato:
28.02.2013

Telefon:
77 79 01 64

HØRINGSSVAR - FORSLAG TIL ENDRINGER I BARNEHAGELOVEN

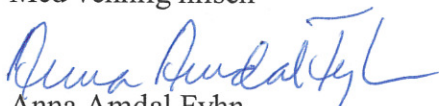
Viser til høringsbrev og høringsnotat av 01.02.13 vedrørende forslag til endringer i barnehageloven om politiattest og tjenestedata.

Tromsø kommune stiller seg positiv til endringene som gjøres i barnehageloven i forbindelse med ny politiregisterlov. Dette gjelder særlig at man opprettholder personkretsen det skal avkreves politiattest fra, samt at man gir en fortsatt adgang til utvidet attest i forhold til verserende saker. Kommunen støtter fullt ut grunntanken om at det er viktig å beskytte barna også i de tilfeller hvor det kun er en viss sannsynlighet for at personen har begått seksuelle overgrep mot barn.

I Tromsø kommune har man for kort tid siden hatt en sak vedrørende oppsigelse av en ansatt som har vært dømt for overtredelse av straffeloven § 219 første ledd mot egne barn. Etter vår vurdering skal det meget lite til for at en person som er dømt for å ha utøvet vold eller krenkelser mot personer man har omsorg for jfr. Straffeloven § 219 første ledd, bokstav e, ikke anses som egnet i et yrke hvor man har omsorg for andres barn. Vårt innspill er derfor at departementet bør gjøre en nærmere vurdering av om også andre tilfeller enn domfellelse for seksuelle overgrep mot mindreårige, skal utelukke en person fra ansettelse i barnehage.

Uavhengig av dette bør også slike forhold som nevnt ovenfor, fremkomme av politiattesten allerede før domfellelse, jfr. Politiregisterloven § 41 nr.2 om utvidet politiattest. Handlinger av denne karakteren vil ofte si noe om en persons omsorgsevne, og vil kunne ha stor betydning for utførelsen av de arbeidsoppgaver man har i en barnehage. Barnehageeier bør i slike tilfeller ha anledning til å ivareta sin mulighet til å gjøre en egnethetsvurdering også før en eventuell domfellelse. Slik Tromsø kommune vurderer det er det derfor viktig at man har mulighet til å ta stilling til hvorvidt ansettelsen er forsvarlig i forhold til barna i barnehagen, selv om det kun er en viss sannsynlighet for at overtredelsen har funnet sted.

Med vennlig hilsen


Anna Amdal Fyhn
Byråd for utdanning


Kari Henriksen
Kommunaldirektør