



16 AUG 2013

STATENS SIVILRETTSFORVALTNING

Justis- og beredskapsdepartementet
PB 8005 Dep
0030 Oslo

Deres referanse
13/2533-TJU

Deres dato
05.06.2013

Vår referanse
2013/1555

Vår dato
13.08.2013

Høringsnotat – felles ordning for varsling om kritikkverdige forhold i virksomhetene i justissektoren, jf. Arbeidsmiljøloven §§ 3-6, jf. § 2-4.

Vi viser til høring av 05.06.2013 med frist for tilbakemelding 23.08.2013.

Valg av modell

Statens sivilrettsforvaltning støtter departementets forslag til ekstern modell A, jf. punkt 8.1. i høringsnotatet.

Vi har forstått det slik at en felles varslingskanal beskrevet som modell A i høringsnotatet, skal være en sikkerhetsventil, og et supplement til våre interne varslingsrutiner.

Formålet med felles varslingskanal som et supplement, vil være å ivareta behovet for nøytralitet, uavhengighet og fortrolighet på en måte som vil inngi tillit for varslere som føler seg utrygge eller ikke ønsker å benytte de virksomhetsinterne varslingskanalene. Forslaget sikrer, slik vi ser det, at ansatte har kanaler for varsling når forholdene krever det.

Når det gjelder publisering av modell A jf. punkt 8.3. i høringsnotatet, er vi av den oppfatning at informasjon om varsling retter seg mot våre ansatte, og at det av den grunn faller naturlig å legge informasjon om den supplerende varslingskanalen ut på vår etablerte interne kanal for fellesinformasjon, beskrevet nærmere i våre varslingsrutiner i HMS håndboken.

Vi er også av den oppfatning at departementet bør legge informasjon om den supplerende varslingskanalen ut på sine internettsider, eksempelvis med lignende ordlyd brukt på UD's hjemmeside (som det for øvrig henvises til i høringsnotatet).

Hvilke virksomheter bør omfattes av ordningen

Vi er av den oppfatning at alle virksomheter som administrativt rapporterer til JD bør omfattes av ordningen. Det vil bidra til klarhet omkring varslingsrutiner og sikrer likebehandling i sektoren.

Antall varslinger om kritikkverdige forhold i virksomheten hittil i 2013 og i 2012

Vi har ikke mottatt varslinger i nevnte perioder.

Kontaktperson i Statens sivilrettsforvaltning:

Navn: Sissel Rydberg, seniorrådgiver HR

Tlfnr.: 22 99 13 29

Epostadresse: sissel.rydberg@sivilrett.no eller post@sivilrett.no

Saken er t.o. drøftet med arbeidsmiljøutvalget og organisasjonene i møte 12.08.2013 jf. Hovedavtalen § 12.

Med hilsen



Sissel Rydberg
Seniorrådgiver HR