
Fra: Berntsen, Tale Nesmann <TaleNesmann.Berntsen@bergen.kommune.no>
Sendt: 28. mai 2022 10:04
Til: Sørensen Anette Storhaug
Emne: Høringssvar fra Bergen kommune til endringer i regelverk for sykepenges og omsorgspenger

Hei,

Viser til e-post fra 21.03.22 hvor Bergen kommune fikk utsatt frist på høringen på grunn av dato for bystyrets møte. Siden det nå ikke er mulig sende inn uttalelsen via løsningen på nettsidene sender vi den på e-post.

Bergen bystyre har behandlet saken i møtet 24.05.22 og avgitt følgende uttalelse:

«I tråd med hovedtariffavtalen i KS-området har ansatte i Bergen kommune rett til full lønn under sykdom og ved omsorg for barn ved første sykedag eller fraværsdag, så lenge den ansatte har tiltrådt i stillingen. Bergen kommune krever refusjon fra NAV i ettertid. Kommunen får refundert lønn opp til 6 G.

Sykepenges, omsorgspenges og pleiepenges er ytelser rettet mot personer som står i krevende situasjoner. Bergen kommune støtter endringene som bidrar til forenkling og fleksibilitet for både arbeidstakere og arbeidsgivere og som gjør det lettere å bruke rett ytelse i disse situasjonene.

Endringene i de omtalte paragrafene medfører marginale økonomiske konsekvenser for Bergen kommune. Bergen kommune slutter seg til endringene i forslaget og kommenterer i denne høringsuttalelsen særskilt de paragrafene i loven som er relevante for kommunen som arbeidsgiver.

Bergen kommune har følgende kommentarer til de enkelte paragrafene:

§ 8-18: Bergen kommune støtter forslaget om å endre § 8-18 til å innføre unntak fra plikten til å sende inn legeerklæring til arbeidsgiver innen 14 dager i situasjoner der det ikke har vært mulig for arbeidstaker å sende legeerklæringen til arbeidsgiver. Retten til sykepenges kan etter dagens regler falle bort i slike tilfeller, dersom arbeidsgiver skal utbetale sykepenges på grunnlag av legeerklæring. Endringen bekrefter i stor grad dagens praksis og vil hindre at enkeltpersoner opplever urimelige følger etter en vanskelig situasjon. Endringen sikrer også at kommunen som arbeidsgiver får refusjon for sykepenges i disse situasjonene.

§ 8-41 og 8-43: Bergen kommune ser at endringer i § 8-41 om beregningsgrunnlaget for personer med kombinerte inntekter og presiseringer i § 8-43 om beregning av frilansinntekt i noen få tilfeller kan føre til at kommunen kan tape refusjon i forhold til i dagens situasjon dersom personens inntekter overstiger 6 G.

§ 8-49: Bergen kommune støtter presiseringen i § 8-49 om at kravet i folketrygdloven § 8-2 om å ha vært i arbeid i minst fire uker forut for arbeidsuførhet også skal gjelde ved rett til sykepenges for de som mottar dagpenges.

§ 9-5 og 9-6: Bergen kommune støtter endringene i § 9-5 og 9-6, som omhandler fordeling av omsorgsdager mellom foreldre, hvilke situasjoner som regnes som å ha aleneomsorg for barn og bestemmelser om hvilke sykdommer og funksjonshemminger som skal gi en utvidet rett til omsorgspenges. Generelt er det viktig at regelverket er utformet slik at det gir riktig ytelse i den aktuelle situasjonen. Bergen kommune er enig i departementets vurderinger av at endringene vil

være bedre tilpasset familienes behov og at endringene fører til forenklinger både for ansatte og arbeidsgivere. Endringen i § 9-5 første ledd til å også omfatte rett til omsorgspenger til og med det året barnet fyller 18 år i tilfeller hvor barnet er *langvarig sykt*, vil medføre at noen flere arbeidstakere vil få omsorgspenger hvor arbeidsgiver dekker de 10 første dagene. Det er likevel gunstig at regelverket endres slik at speiler det behovet omsorgspersonene faktisk har. Det er også positivt for kommunen som arbeidsgiver at NAV foretar en vurdering av hvem som omfattes av en utvidet rett til omsorgspenger.

Bergen kommune innførte mulighet for uttak av omsorgspenger for kortere perioder enn hele dager i 2020. Kommunen støtter endringene som omfatter en plikt for arbeidsgiver til å drøfte muligheten for fleksibelt uttak av omsorgsdager med de tillitsvalgte.

9-13: Bergen kommune støtter endringen som gjør det mulig for to pleieytere som pleier en nærstående i livets slutfase å ta ut pleiepenger samtidig. Kommunen ser at dette er situasjoner som er krevende for dem det gjelder, og kjenner igjen departementets vurderinger om at mange pårørende mottar sykepenger eller får innvilget velferdspermisjoner for å håndtere behovet for pleie. Pleiepenger vil være rett ytelse i disse situasjonene og Bergen kommune støtter endringen som gir økt fleksibilitet for personer som har behov for ytelsen.

Bergen kommune støtter høringsnotats forslag til endringer i paragrafene 9-7, 9-9, 9-14 og 9-16 og har ingen ytterligere kommentarer til disse.»

Lenke til bystyrets behandling av saken ligger her:

<https://www.bergen.kommune.no/politikk/politiskeutvalg/375606/mote/3774254/sak/237864>

Med vennlig hilsen

Tale Nesmann Berntsen

HR konsern

Byrådsavdeling for arbeid, sosial og bolig

Bergen kommune

Telefon: 480 43 082