DET KONGELIGE ARBEIDS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL-MELDING NR. 5 / 93

Dato 10.05.93

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 231.1-1 m.v.

LØNNSREGULERING FOR OFFENTLIGE TJENESTEMENN M.FL. MED VIRKNING FRA 1. MAI 1993

Administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag avsluttet fredag 30. april 1993 forhandlingene om reguleringer for 2. avtaleår, jfr. hovedtariffavtalens pkt. 1.4.3.

Administrasjonsdepartementet gir med dette en kortfattet gjennomgang av elementene i tariffrevisjonen med hovedvekt på utbyggingen av AFP-ordningen og innarbeidelse av variable tillegg i pensjonsgrunnlaget. Vi vil komme tilbake med et nytt PM om iverksetting av avtalen etter at Stortinget har behandlet saken.

Følgende endringer i hovedtariffavtalen for perioden 1. mai 1992 - 30. april 1994 er avtalt:

1.2 LØNNSTABELLER

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabellen

Bruttolønnssatsene på tabell A økes med 2.100 kroner pr. år på alle trinn med virkning fra 1. mai 1993.

1.3 STILLINGSPLASSERINGER

1.3.1 Lønnsrammer

Lønnsramme 10 og 18 er endret slik med virkning fra 1. januar 1993:

e.s.trykk-Oslo

Tjenesteansiennitet										
Lønnsramme		0	2	4	6	8	10	12	14	16
NR.	Alt.	Lønnstrinn								
LR10	1	6	7	9		10	12			13 (28)
	2	7	8	10		11	13			14 (28)
	3	14								
	4	15								
	5	16								
LR18	1	11		12	14		15			
	2	12		13	15		16			
	3	16								
	4	17								
	5	18								

1.4. SENTRALE FORHANDLINGER I PERIODEN

1.4.1 Endringer i lønnsplasseringer

1.4.1.1
Annet avsnitt utgår, og erstattes med:

Annet avtaleår føres sentrale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,7 % pr. dato.

1.4.1.3
Annet avsnitt utgår, og erstattes med:

Annet avtaleårs forhandlinger gjøres gjeldende fra 1. mai 1993.

1.6 PENSJON

1.6.2 Avtalefestet pensjon (AFP) - dette punkt erstatter nåværende merknad under 1.6.2.

1. Det innføres en ordning med frivillig avtalefestet pensjon for 64-åringer som ønsker å slutte arbeidet før oppnådd aldersgrense.

2. De som ønsker å nytte ordningen gis avtalefestet pensjon på nivå med hva som i år er avtalt i LO/NHO-oppgjøret.

3. Det vil bli tatt hensyn til skattefriheten for sluttvederlaget i AFP-ordningen for LO/NHO-området ved innføring av et garantibeløp på 9.000 kroner pr. år (750 kroner pr. måned). Beløpet omfatter alle AFP-pensjonister i staten som går inn under garantiregelen.

4. 64-åringer som ønsker å nytte tilbudet vil etter fylte 65 år gå over på dagens ordning.

5. 64-åringer med særaldersgrenser på 65 eller 68 år som ønsker å nytte tilbudet fortsetter som AFP-pensjonist fram til 67 år.

6. Regjeringen er innstilt på å foreslå for Stortinget at:

- skattereduksjonsregelen gjøres gjeldende for AFP-pensjonister i offentlig sektor.

- den avtalefestede pensjonsordning for 64-åringer i staten hjemles i særlov.

7. Statens tilbud gjennomføres fra 1. oktober 1993.

Merknad 1
Staten er innstilt på at etterlatte etter AFP-pensjonister som dør før de er 65 år, skal få utbetalt en "restpensjon" etter reglene i pensjonslovens § 26, 2. ledd.

Merknad 2
Partene viser til at statsministeren i brev av 14/4-1993 til riksmeklingsmannen i forbindelse med meklingen i lønnsoppgjøret mellom LO/YS og NHO har varslet at det vil bli nedsatt et utvalg for å utrede overgangen fra yrkesaktivitet til pensjon for eldre arbeidstakere.

Når ovennevnte utredning foreligger, vil partene i statssektoren vurdere behovet for ytterligere utredning om overgang fra yrkesaktivitet til pensjon for eldre arbeidstakere i det statlige tariffområdet.

1.6.3 Variable tillegg

Variable tillegg inngår i pensjonsgrunnlaget etter følgende retningslinjer:

I VARIABLE TILLEGG SOM ER PENSJONSGIVENDE

1 Hovedregel

Forutsigbare tillegg, avtalt i tariffavtale, for arbeid som forekommer regelmessig gjennom året og som er vederlag for arbeid i ordinær stilling er pensjonsgivende. Det er en forutsetning at tillegget er oppebåret i to år.

2 Unntak

Tillegg som ikke skal regnes med i pensjonsgrunnlaget:

- Tillegg som er kompensasjon for merarbeid utover ordinær stilling, samt overtid.

- Tillegg som partene lokalt eller sentralt, av spesielt angitte grunner, har avtalt eller klart forutsatt ikke skal være pensjonsgivende.

- Nye eller vesentlig endrede vakt/turnustillegg og andre variable tillegg som gis lokalt til den enkelte arbeidstaker mindre enn 2 år før pensjoneringstidspunktet, dersom det ikke er en konsekvens av sentrale avtaler eller er begrunnet i arbeidsmessige forhold.

- Tillegg som betales i henhold til bonus-/produktivitets-avtaler eller liknende, og som utbetales som et kronebeløp begrunnet i økonomisk resultat.

3 Forholdet til tidligere ordninger

De arbeidstakere som gjennom ulike ordninger tidligere har fått tillegg kompensert i pensjonsgrunnlaget, kan innenfor en av Pensjonskassen fastsatt frist selv velge mellom varig å gå inn under avtalen, eller beholde sin gamle ordning.

II BEREGNING AV PENSJONSGIVENDE TILLEGG

1. Det fastsettes et normert pensjonsgrunnlag.

2. Størrelsen av det pensjonsgivende tillegg fastsettes forskuddsvis ved hvert årsskifte på grunnlag av forrige års gjennomsnittlige verdi av de variable tillegg. Arbeidsgiver meddeler grunnlaget til den enkelte.

3. Arbeidstaker kan innen 6 uker kreve at arbeidsgivers fastsettelse av normert grunnlag forelegges Administrasjons-departementet til endelig avgjørelse. Dersom fristen ikke overholdes, er fastsettelsen endelig.

4. Dersom man vet at det vil skje vesentlige endringer i verdien av de variable tillegg, kan administrasjonen i samråd med den enkelte arbeidstaker fastsette annet grunnlag for innskuddstrekket. I slike tilfelle skal begrunnelsen for fastsettelsen av tillegget legges fram for Administrasjons-departementet.

5. For nye arbeidstakere fastsetter arbeidsgiveren nivået for det normerte pensjonsgivende tillegg ut fra forventet omfang av de variable tillegg.

III BEREGNING AV PENSJONSGRUNNLAGET

1. Det pensjonsgivende tillegg knyttes til trinn i B-tabellen.

2. Dersom summen av de samlede variable tillegg utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellen trinn 3, tas de ikke med i pensjonsgrunnlaget (gulv).

3. Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellen trinn 22 (tak).

4. Verdien av det beregnede pensjonsgrunnlaget avrundes til nærmeste trinn på B-tabellen.

IV GJENNOMFØRING

1. Partene lokalt drøfter hvilke tillegg som i henhold til denne avtale skal holdes utenfor pensjonsgrunnlaget.

2. Ved uenighet forhandles spørsmålet mellom hovedpartene.

3. Administrasjonsdepartementet, i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag, utarbeider nærmere retningslinjer for den praktiske iverksetting og gjennomføring av avtalen.

V AVTALENS IVERKSETTING

1. Avtalen trer i kraft 1/8-1993. Partene er enige om at utbetaling og trekk iverksettes fra samme tidspunkt, basert på et trinn på B-tabellen. Trinnet på B-tabellen beregnes etter punkt III, på grunnlag av verdien av de pensjonsgivende tilleggene i 1992.

1.7. DIVERSE

1.7.1 Særlige lønnstillegg

Særlige lønnstillegg m.v. som tidligere har vært regulert i forbindelse med de generelle lønnsreguleringer - uten å være innført på tabell B - og godtgjørelse for ekstraverv som ikke reguleres på annen måte, gis samme prosentvise økning som tabell A (1,0 %).

1.7.6 Lærlinger

Partene var under tariffoppgjøret 1992 enig om behovet for flere lærlingeplasser i staten.

For å oppnå dette settes av 25 millioner kroner til stimuleringstiltak annet avtaleår. Midlene benyttes av Administrasjonsdepartementet i samråd med avtalepartene.

2.3 LOKALE FORHANDLINGER

2.3.2 Årlige forhandlinger

Det gjøres følgende tilføyelse:

Det avsettes til lokale forhandlinger med dekning i punkt a) en økonomisk ramme på 0,35 % pr. dato. For staten og skoleverket føres forhandlingene etter punkt c) ovenfor innenfor en økonomisk ramme på 0,05 % pr. dato av lønnsmassen for det enkelte forhandlingssted.

Forhandlingene på begge grunnlag føres samtidig - og virkningstidspunktet for forhandlingsresultatet settes til 1. mai 1993.

Den økonomiske ramme for det enkelte forhandlingssted beregnes av Administrasjonsdepartementet.

Felles protokolltilførsler:

Nr. 1 SYSSELSETTING

Partene er enige om at de mange arbeidstakere i vårt land som er uten arbeid er vårt største sosiale og samfunnsøkonomiske problem.

Partene registrerer samtidig at bruken av overtid i det statlige tariffområde er jevnt økende.

Partene vil derfor intensivere arbeidet for å redusere ledigheten og overtidsbruken ved at partene i den enkelte virksomhet foretar en gjennomgang av bemanningssituasjon, arbeidstidsordning og fremtidig arbeidssituasjon med sikte på å få en mest mulig naturlig bemanning i forhold til bruken av overtid.

Nr. 2 SYKEFRAVÆR

Staten og tjenestemennenes hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag inngikk i 1990 en treårig avtale om tiltak som skulle redusere sykefravær som alternativ til endringer i den nåværende sykelønnsordning. Avtalen utløper ved utgangen av 1993.

Det er i denne tiden registrert en nedgang i sykefraværet. For 1992 er nedgangen vel 10 % for tilsatte i heldagsstilling.

Partene konstaterer at arbeidet for redusert sykefravær gir positive resultater, og er derfor innstilt på å videreføre arbeidet med sikte på redusert sykefravær etter at den nåværende avtale er utløpt.

Nærmere avtale om hvordan videreføringsarbeidet skal organiseres inngås mellom partene i løpet av 1993.

Det er videre tatt inn følgende protokolltilførsler fra organisasjonene:

Nr. 3 AVTALEFESTET PENSJON

Statstjenestemannskartellet, Akademikernes Fellesorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat og Norsk Lærerlag, konstaterer at statens tilbud om avtalefestet pensjon (AFP) fra 64 til 65 år fraviker de prinsipper som offentlige tjenestepensjoner bygger på. Organisasjonene forutsetter at:

1. Statens tilbud ikke fører til at ordinære pensjoner etter pensjonsloven forringes.

2. Det forhold at AFP fra fylte 64 år blir regulert ved særlov, ikke fører til at organisasjonenes forhandlingsrett om AFP-ordninger svekkes.

Nr. 4 FORBEHOLD

Statstjenestemannskartellet, Norsk Lærerlag og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat tar forbehold om å oppta nye forhandlinger om avtale for 2. avtaleår, dersom andre organisasjoner gjennom forhandlinger eller på annen måte gis bedre vilkår enn det som er fastsatt i dette forhandlingsresultatet.

Forhandlingsresultatet er foreløpig et anbefalt forslag til endringer i inneværende hovedtariffavtale. Det vil legges fram en proposisjon for Stortinget så snart som mulig med dette forhandlingsresultat. Administrasjonsdepartementet regner med at den kommer opp til behandling i løpet av mai måned.

Etter behandlingen i Stortinget vil Administrasjonsdepartementet sende ut nytt PM som setter et endelig resultat i verk. Administrasjonsdepartementet vil komme tilbake med en orientering om utbyggingen av AFP-ordningen og nærmere retningslinjer om pensjonsgivende variable tillegg.

Etter fullmakt

Aud Blankholm

Per Engebretsen