DET KONGELIGE
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL-MELDING NR. 9/93 Dato 06.07.1993

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok
pkt. 231.0-1

DE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERINGER PR. 1. MAI 1993.

Vi viser til tidligere personalmeldinger nr. 5 og 8/93 om lønnsreguleringen for offentlige tjenestemenn pr. 1. mai 1993.I tariffoppgjøret ble det bl.a. satt av 0,7 % av lønnsmassen pr. dato til sentrale forhandlinger med virkning fra 1. mai 1993 - jfr. Hovedtariffavtalens pkt. 1.4.1.1. og 1.4.1.3.

Disse forhandlinger ble avsluttet 25. juni 1993. Resultatet vil bli innarbeidet i neste utgave av lønnsplanhefte som blir sendt ut i august måned 1993.

Protokollen med forhandlingsresultatet er sendt fagdepartementene og de større etater.Den er også tilgjengelig på vår telefaks 22 34 48 88 for de som har mulighet for slik dokumentoverføring. Instruksjon om overføringen gis på telefonsvarer 22 34 48 47.

De lønnsendringer som er avtalt innebærer for den enkelte arbeidstaker:

1. Skifte av lønnsramme

Arbeidstakere i stillinger som flyttes til ny lønnsramme plasseres på grunnstigen i den nye rammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. De som var lønnet høyere enn hva grunnstigen i ny ramme gir, skal plasseres på tilsvarende trinn på alternativ stige - subsidiært på direkte alternativ.Tjenesteansienniteten skal ikke endres.

2. Endring av lønnsspenn

Arbeidstakere i stillinger plassert i lønnsspenn beholder sin trinnplassering innenfor spennet. Men plasseringen endres dersom det nye spennet gjør dette nødvendig. Dersom f.eks. spennet 13-16 blir endret til 14-17 skal de som var lønnet i ltr. 13 flyttes til 14 - de øvrige beholder tidligere plassering.

3. Overgang fra lønnsramme til lønnsspenn

Arbeidstakere i stillinger på lønnsramme som flyttes til lønnsspenn innplasseres på spennet i det trinn de hadde på lønnsrammen ved overgangstidspunktet.

4. Overgang fra lønnsspenn til lønnsramme

Arbeidstakere i stillinger som flyttes fra lønnsspenn til lønnsramme plasseres på grunnstigen i den nye lønnsramme i samsvar med sin tjenesteansiennitet.De som var lønnet høyere enn hva grunnstigen gir skal plasseres på tilsvarende trinn på alternativ stige - subsidiært på direkte alternativ.Tjenesteansienniteten skal ikke endres.

5. Endret lønnsramme.

Noen lønnsrammer har fått endret topplønn på grunnstigen. Dette innebærer at både topplønn på den alternative stige og de direkte lønnsalternative i rammen endres. Den enkelte arbeidstaker beholder den plassering han eller hun hadde på grunnstigen/alternativ stige i samsvar med ansiennitet - eller det direkte lønnsalternativ vedkommende hadde.

6. Inndraging av B-tillegg.

Noen av de arbeidstakere som gis endret avlønning på hovedlønnstabellen får samtidig inndratt tillegg etter tilleggslønnstabellen. Disse arbeidstakere plasseres på nærmeste overliggende trinn på hovedlønnstabellen.

Administrasjonsdepartementet ønsker videre å presisere følgende:

a) Dersom noen lønnsendringer i dette oppgjøret innebærer at arbeidstakere gis lønnsopprykk på hoved- eller tilleggslønnstabellen på grunn av hoved-tariffavtalens sikringsbestemmelse - Hta. 1.3.4. - skal kostnadene ved dette belastes de midler som er satt av til lokale forhandlinger pr. 1. mai 1993.

b) Forhandlingsresultatet innebærer bl.a. at de med høyere akademisk utdanning på en del særlige avmerkede stillinger innplasseres i lønnstrinn 13 - mot før 12. Dette gjelder også dem som pr. 30.04.93 var plassert i lønnstrinn 12 på de samme stillinger i samsvar med tidligere godskrivingsregel.

c) De stillinger som pr. 30. april 1993 var plassert i lønnsramme 8 er flyttet til lønnsramme 9 pr. 01.mai 1993. Det er samtidig gjort endringer i lønnsramme 8 som etter dette oppgjøret nyttes for visse stillinger for justis-sektoren.

Administrasjonsdepartementet vil i eget brev til samtlige forhandlingssteder komme tilbake med retningslinjer m.v. for de lokale forhandlinger.

Etter fullmakt

Per Engebretsen

Aksel Botnen