DET KONGELIGE
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL – MELDING NR. 10/93

Dato 13.7.93

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 212, 213, 235

I ENDRINGER I TJENESTEMANNSLOVEN M/FORSKRIFTER
II ENDRINGER I LOV OM STATENS PENSJONSKASSE
III AVTALEFESTET PENSJON FOR 64-ÅRINGER
IV PENSJONSGIVENDE VARIABLE TILLEGG

I

ENDRINGER I TJENESTEMANNSLOVEN

Lov av 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn ble endret ved lov av 4. september 1992 nr. 104, (Ot.prp.nr.66 1991-92, ny § 12 A) og ved lov av 11. juni 1993 nr. 67, (Ot.prp.nr.89 1992-93, §§ 16 nr. 5, 19 nr. 3 og 19 nr. 7). Tjenestemannslovens § 12 A trådte i kraft 4. september 1992. Endringene i §§ 16 nr. 5, 19 nr. 3 og 19. nr. 7, første punktum trådte i kraft 11. juni 1993. § 19 nr. 7, annet punktum trer i kraft fra den tid EØS-avtalen trer i kraft for Norge.

Nedenfor følger en orientering om hovedpunktene i lovendringene. Som vedlegg følger lovteksten slik den lyder etter endringene. For nærmere detaljer om lovendringene viser vi til ovennevnte proposisjoner.

Tjenestemannslovens § 12 A gir adgang til å omplassere embets- og tjenestemenn som ikke omfattes av hovedtariffavtalen og som får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i særskilt kontrakt til andre arbeidsoppgaver eller pålegge dem å stå til rådighet for spesielle oppdrag, dersom de fastsatte krav til resultater ikke oppnås. Etter bestemmelsen vil derfor en leder, dersom kravene til resultater ikke innfris, kunne omplasseres til arbeid som ikke omfatter lederoppgaver, og som forøvrig befinner seg på et annet nivå enn hans/hennes tidligere stilling.

Tjenestemannslovens § 16 nr. 5 regulerer embets- og tjenestemannens krav på lønn under suspensjon. Lovendringen innebærer en begrenset rett til lønn under suspensjon. Mens den suspenderte tidligere hadde rett til lønn inntil det forelå endelig avgjørelse i avskjedssaken, det vil si også inntil en eventuell rettssak var avgjort, er retten til lønn nå begrenset til det tidspunkt hvor det foreligger avskjedsvedtak. Påklages avskjedsvedtaket, vil den suspenderte oppebære full lønn inntil det er fattet vedtak i klagesaken. Opprettholder/stadfester klageinstansen avskjedsvedtaket, vil altså lønnen falle bort når vedtaket er fattet og underretning om vedtaket er kommet frem til tjenestemannen.

Tjenestemannslovens § 19 nr. 3 regulerer tidspunktet for iverksettelse av vedtak om ordensstraff, oppsigelse, suspensjon og avskjed. Etter den nye § 19 nr. 3 følger det av bestemmelsen selv fra hvilket tidspunkt vedtak om ordensstraff, oppsigelse, suspensjon eller avskjed skal iverksettes. Utgangspunktet er altså at det må kreves en særlig hjemmel i § 19 nr. 3 for at et vedtak etter § 19 nr. 1 ikke skal kunne iverksettes umiddelbart.

Etter § 19 nr. 3 bokstav a, vil vedtak om oppsigelse, ordensstraff eller avskjed ikke kunne iverksettes før klagefristen er ute. Klagefristen er 3 uker fra det tidspunktet underretningen om vedtaket er kommet frem til embets- eller tjenestemannen, jf forvaltningslovens § 29, 1. ledd. Dersom vedtak om oppsigelse, ordensstraff eller avskjed påklages, kan vedtaket ikke iverksettes før klagen er avgjort av klageinstansen.

Etter §19 nr. 3 bokstav b er det innført en ytterligere utsettelse av iverksettingen når det gjelder klageinstansens vedtak om oppsigelse eller ordensstraff. Etter at klageinstansen har fattet vedtak om oppsigelse eller ordensstraff, kan vedtaket ikke iverksettes før to uker etter at underretning om vedtaket er kommet frem til tjenestemannen.

§ 19 nr. 3 bokstav c, første ledd og annet ledd regulerer tidspunktet for iverksettelsen av vedtak om oppsigelse og ordensstraff, når tjenestemannen reiser søksmål eller skriftlig varsler arbeidsgiver om at søksmål vil bli reist. Overholdes de frister som er fastsatt i bestemmelsen, kan vedtak om oppsigelse eller ordensstraff ikke iverksettes før det foreligger rettskraftig dom eller kjennelse. I tredje ledd er det tatt inn en bestemmelse om at arbeidsgiver kan kreve kjennelse for at tjenestemannen skal fratre stillingen før saken er rettskraftig avgjort. Bestemmelsen er ny i tjenestemannsloven og har til hensikt å innføre samme rettstilstand som gjelder i arbeidslivet forøvrig.

§ 19 nr. 3 bokstav d regulerer tidspunktet for iverksettelse av vedtak om avskjed av embetsmann etter tjenestemannslovens § 10 nr. 3, når embetsmannen reiser søksmål eller skriftlig varsler arbeidsgiver om at søksmål vil bli reist. Embetsmenn som blir avskjediget av de grunner som er nevnt i § 10 nr. 2 a og b, likestilles altså med oppsagte tjenestemenn når det gjelder retten til å stå i stilling mens eventuell rettssak verserer. Vedtak om avskjed fattet med hjemmel i lovens § 15 kan iverksettes når eventuell klagebehandling er avsluttet og vedtaket i klagesaken er kommet frem til tjenestemannen. Avskjedsvedtak fattet av Kongen i statsråd, iverksettes når vedtaket er kommet frem til embets- eller tjenestemannen.

Tjenestemannsloven § 19 nr. 7

Denne bestemmelsen ga tidligere hjemmel for å tilkjenne erstatning til tjenestemenn som ble usaklig oppsagt. Bestemmelsen ga ikke hjemmel for å tilkjenne erstatning til en embets- eller tjenestemann som urettmessig var blitt avskjediget. Bestemmelsen har nå en henvisning til arbeidsmiljølovens § 66 nr. 5, som gir hjemmel for å tilkjenne arbeidstakeren erstatning der avskjeden er urettmessig. Bestemmelsen dekker også erstatning for ikke-økonomisk tap. I § 19 nr. 7 er det også gjort en henvisning til arbeidsmiljølovens § 66 nr. 4 som bestemmer at hvis retten finner avskjeden urettmessig, skal avskjeden kjennes ugyldig. Bestemmelsen inneholder også en særregel om at retten, etter krav fra arbeidsgiver, i særlige tilfelle kan bestemme at arbeidsforholdet skal opphøre dersom det anses åpenbart urimelig at det fortsetter.

ENDRINGER I FORSKRIFT TIL TJENESTEMANNSLOVEN

Ved kongelig resolusjon av 14. mai 1993 ble det foretatt endringer i forskrift til lov om statens tjenestemenn. Endringene trådte i kraft samme dato. En del av endringene er foretatt på bakgrunn av at dette og andre departementer har skiftet navn. Bestemmelser som ikke lenger er aktuelle på grunn av organisatoriske endringer, er opphevet. Enkelte av høringsinstansene hadde forslag til forskriftsendringer som ikke ble tatt med i resolusjonen. Disse forslagene vil bli vurdert og eventuelt sendt ut på høring senere. Vi vil nedenfor gi en kort omtale av de endringer som er av materiell art. Som vedlegg følger forskriften slik den lyder etter endringene.

Forskriftenes § 5 annet ledd

Bestemmelsen gir på visse vilkår adgang til midlertidig tilsetting i fast vitenskapelig stilling ved universitet eller høyskole. Tilsettingsperioden, som tidligere ikke kunne være lenger enn 3 år, kan nå forlenges med den tid det tar å få gjennomført en forsvarlig vurdering av vedkommendes kvalifikasjoner, dog ikke ut over 6 måneder. Maksimal tilsettingstid etter bestemmelsen vil da kunne bli 3 1/2 år. Bakgrunnen for endringen er at den vurdering som skal foretas kan ta flere måneder, slik at den tilsatte reelt bare får 2 1/2 år for kvalifisering før den nye sakkyndige bedømmelsen.

Forskriftenes § 11 nr. 1

Bestemmelsen har skapt uklarheter med hensyn til om det er netto eller brutto regulativlønn som er beregningsgrunnlaget for ventelønn. Ordlyden er nå endret slik at ventelønnen heretter skal beregnes av brutto regulativlønn. Slik ordlyden lød før endringen, var begge varianter mulige, og departementet har tidligere i en enkeltsak uttalt at ventelønnen skulle beregnes av netto regulativlønn. Departementet har imidlertid kommet til at det mest korrekte er å beregne ventelønnen av brutto regulativlønn, da ventelønnsmottakeren ikke er arbeidstaker og ikke trekkes for pensjonsinnskudd.

Forskriftenes § 11 nr. 2 første og fjerde ledd

Bestemmelsen gir adgang til å forhøye ventelønnen med inntil 100 prosent der den overtallige nyttes til midlertidig forefallende arbeid. Bestemmelsen er endret slik at det nå er adgang til å tilby den overtallig arbeid for forhøyet ventelønn også i andre virksomheter enn den han er overtallig fra. Når den overtallige nyttes til midlertidig forefallende arbeid på forhøyet ventelønn, skal det gjøres fradrag for pensjonsinnskudd. Dette er nå presisert i bestemmelsen. Bestemmelsens fjerde ledd er endret slik at det nå er Statens Pensjonskasse eller den dette departement bemyndiger, som treffer avgjørelse om ventelønn.

Forskriftenes § 12 første og annet ledd

I bestemmelsens første ledd er det tilføyd en ny setning, som gir Statens Pensjonskasse hjemmel til å stanse ventelønn der hvor den overtallige etter pålegg ikke vil ta imot et tilbud om arbeid eller hvor den overtallige ikke viser vilje til å søke på ledige stillinger. I bestemmelsens annet ledd, som fastsetter regler for avkorting/bortfall av ventelønn når ventelønnsmottakeren har arbeidsinntekt, er det tilføyd en ny siste setning. Denne klargjør at når en skal beregne avkorting/bortfall av ventelønn for overtallige som ikke vil oppnå 30 års tjenestetid i staten ved

oppnådd pensjonsalder, jf forskriftenes § 11 nr. 1, skal en ved beregningen legge til grunn at vedkommende har 30 års tjenestetid i staten.

II

ENDRINGER I PENSJONSLOVEN

MINSTE ARBEIDSTID SOM GIR RETT TIL MEDLEMSKAP I STATENS PENSJONSKASSE

Fra 1. juli 1993 er grensen for rett og plikt til medlemskap i Statens Pensjonskasse senket. Arbeidstakere som er tilsatt i stilling med minst 14 timer pr.uke er medlemmer av Statens Pensjonskasse. For lærere er grensen senket fra 50 %-stilling til 35 %-stilling.

Arbeidstakere som mottar en løpende alders- eller invalidepensjon fra Statens Pensjonskasse er fra 1. juli 1993 også medlemmer når arbeidstiden er **mindre** enn 14 timer pr. uke eller 35-%-stilling for lærere. Arbeidstakere som mottar slik pensjon fra Statens Pensjonskasse skal rapporteres inn til Statens Pensjonskasse for den stillingsandelen de har på Lønnsmelding PT-1. (Det skal ikke benyttes maskinelle meldingsrutiner). Dette betyr at arbeidstakere som mottar alders- eller invalidepensjon, vil få sin pensjon redusert. Dette gjelder bare arbeidstakere som er tilsatt **i** stilling. Pensjonerte arbeidstakere som er engasjert på pensjonistvilkår er **ikke** i stilling og vil ikke bli berørt av endringen.

Arbeidstakere som 1. juli allerede er tilsatt i stillinger med arbeidstid mindre enn 15 timer pr.uke eller 50%-stilling for lærere **og** som mottar løpende alders- eller invalidepensjon fra Statens Pensjonskasse, skal først rapporteres inn til Pensjonskassen fra 1. september 1993 på lønnsmelding PT-1.

BEDRET PENSJONSANSIENNITET

Statlig sektor står foran store omstillinger. Enkelte av disse vil medføre overtallighet. I forbindelse med omstillinger ønsker man å unngå oppsigelser i størst mulig utstrekning. Enkelte arbeidstakere uten full opptjening i Statens Pensjonskasse fortsetter i stilling fordi de ikke har oppnådd full pensjonsansiennitet på 30 år. Godskriving av hele eller deler av tiden fram til stillingens aldersgrense som pensjonsgivende tjenestetid, vil kunne føre til at flere arbeidstakere med rett til alders- eller førtidspensjon velger å gå av med pensjon.

Departementet kan i slike tilfeller gi bedret pensjonsansiennitet til arbeidstakere i slike virksomheter som ønsker å fratre med pensjon. Den enkelte virksomheten vil bli belastet merutgiftene Statens Pensjonskasse får som en følge av forbedret pensjonsansiennitet.

III

AVTALEFESTET PENSJON FOR 64-ÅRINGER

Vi viser til PM 5/93 om lønnsoppgjøret i staten 1993.

Fra 1. oktober 1993 blir det innført en ordning med avtalefestet pensjon for arbeidstakere som ønsker å fratre etter fylte 64 år.

Ordningen med avtalefestet pensjon for 64-åringer er ikke en videreføring av ordningen med avtalefestet pensjon for 65- og 66-åringer i Statens Pensjonskasse. Ordningen er derfor ikke lovfestet i lov om Statens Pensjonskasse, men i lov av 11. juni 1993 nr. 64 om avtalefestet pensjon for offentlige tjenestemenn m.fl.

Ordningen med avtalefestet pensjon for 64-åringer er en parallell til ordninger som er avtalt i privat sektor og gjelder fram til pensjonisten etter fylte 65 år kan få pensjon fra Statens Pensjonskasse, (hvis vilkårene for dette er tilstede).

Ordningen administreres av Rikstrygdeverket og det er trygdekontorene som beregner og utbetaler pensjonen. Søknadsskjema sammen med sluttmelding (Lønnsmelding PT1) fra arbeidsgiver sendes til Statens Pensjonskasse. Søknadsskjema for avtalefestet pensjon vil bli sendt arbeidsgiverne fra Statens Pensjonskasse. Pensjonskassen registrerer søknaden og sender den til trygdekontoret som beregner og utbetaler pensjonen.

Vilkårene for å få avtalefestet pensjon som 64-åring er:
- yrkesaktiv på pensjoneringstidspunktet
- minst 10 år med opptjening av pensjonspoeng i folketrygden fra fylte 50 år til og med året før fratreden
- gjennomsnittlig pensjonsgivende inntekt på minst 2 ganger folketrygdens grunnbeløp i de 10 beste inntektsårene etter 1967 til og med året før fratreden
- på pensjoneringstidspunktet ha en inntekt som, omregnet til årsinntekt, overstiger grunnbeløpet i folketrygden, det samme gjelder året før fratreden

Pensjonen vil som en hovedregel tilsvare det man ville fått i alderspensjon ved å fortsette i stillingen fram til fylte 67 år. Dessuten blir det utbetalt et tillegg på kr.1.700,- pr. mnd. Trygdekontoret kan foreta en serviceberegning som viser omtrent hvor stor pensjonen vil bli.

Ordningen med avtalefestet pensjon for 64-åringer gjelder fram til pensjonisten ved fylte 65 år blir overført til den ordningen som idag gjelder for 65- og 66-åringer i Statens Pensjonskasse. Det samme gjelder de med særaldersgrense 65 og 68 år.

Vedlagt følger en brosjyre utgitt av Statens Pensjonskasse om Avtalefestet pensjon (AFP). (Brosjyren følger ikke med til private mottagere av PM-meldingen.)

IV

PENSJONSGIVENDE VARIABLE TILLEGG

Jf PM 5/93

Avtalen får virkning for den som blir pensjonert fra og med 1.8.1993 etter pensjonslovens regler. For medlemmer som det alt er sendt melding til Statens Pensjonskasse om pensjon fra 1.8.1993 eller senere, må arbeidsgiver sende korrigert melding hvis pensjonsgivende variable tillegg ikke tidligere er innrapportert. Dette gjelder kun i de tilfeller hvor tillegget er oppebåret i minst 2 år. Tilleggene spesifiseres i merknadsrubrikken på lønnsmelding PT-1 med benevnelse og beløp.

Når det gjelder arbeidsgivers øvrige oppgaver i forbindelse med praktiseringen av avtalen, vises det spesielt til punkt II, nr 2 og 4 og punkt IV nr 1 i PM 5/93. Administrasjonsdepartementet minner om at partene lokalt skal drøfte hvilke tillegg som skal holdes utenfor pensjonsgrunnlaget.

Pensjonslovens paragraf 14 om begrensninger i pensjonsgrunnlaget for samlet lønn som ligger over 8 ganger folketrygdens grunnbeløp gjelder også når samlet pensjonsgrunnlag inkl. faste og variable tillegg skal fastsettes.

Etter fullmakt

Odd Bøhagen

Thormod Narum

Vedlegg

I lov av 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn m.m. er det gjort følgende endringer:

§ 12 A. *Omplassering av embets- og tjenestemenn som lønnes etter særskilt kontrakt*

Embets- og tjenestemenn som ikke omfattes av hovedtariffavtalen i staten og som får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i særskilt kontrakt, er forpliktet til å finne seg i omplassering til andre arbeidsoppgaver i virksomheten eller pålegg om å stå til rådighet for spesielle oppdrag, dersom avtalefestede krav til resultater ikke innfris. Dette gjelder selv om vilkårene for oppsigelse eller avskjed etter §§ 9 eller 10 ikke er til stede. Bestemmelsene i paragrafen her gjelder ikke embetsmenn som omfattes av Grunnloven § 22 annet ledd.

§ 16 nr. 5

Inntil det foreligger avskjedsvedtak, har en suspendert embets- eller tjenestemann krav på stillingens lønn. Påklages vedtaket har tjenestemannen rett til stillingens lønn inntil det er fattet vedtak i klagesaken. I embets- og tjenestemannens lønn kan det gjøres fradrag for inntekt vedkommende måtte få ved å ta annet arbeid i suspensjonstiden.

§ 19 nr. 3

Klage etter nr. 1 og søksmål etter nr. 2 har bare oppsettende virkning i den utstrekning dette følger av bestemmelsene nedenfor:

a) Vedtak om oppsigelse, ordensstraff eller avskjed, kan ikke iverksettes før klagefristen er ute. Påklages vedtaket innen klagefristens utløp, kan det ikke iverksettes før klagen er avgjort.

b) Klageinstansens vedtak om oppsigelse eller ordensstraff kan ikke iverksettes før to uker etter at underretning om vedtaket er kommet frem til tjenestemannen. Det samme gjelder ved klage fra embetsmann over ordensstraff. Første punktum gjelder tilsvarende for avskjed gitt i medhold av § 10 nr. 3.

c) Dersom tjenestemannen reiser søksmål i løpet av de to ukene som er nevnt i bokstav b første punktum, eller skriftlig varsler arbeidsgiver om at søksmål vil bli reist innen fristen etter nr. 2, kan vedtak om oppsigelse eller ordensstraff ikke iverksettes før det foreligger rettskraftig dom eller kjennelse, eller før fristen i nr. 2 er utløpt i tilfeller hvor det ikke er reist søksmål.

Ved vedtak om oppsigelse gjelder det samme dersom søksmål er reist, eller varsel som nevnt i første punktum er gitt, innen oppsigelsesfristens utløp.

Etter krav fra arbeidsgiver kan retten likevel ved kjennelse bestemme at vedtaket skal iverksettes før saken er rettskraftig avgjort, dersom retten finner det urimelig at søksmålet gis oppsettende virkning. Retten skal samtidig fastsette frist for iverksettelsen av vedtaket.

d) Bokstav c første og tredje ledd gjelder tilsvarende for avskjed gitt i medhold av § 10 nr. 3. For øvrig har ikke søksmål om avskjed oppsettende virkning, med mindre retten bestemmer dette ved kjennelse. Bokstav c første punktum gjelder tilsvarende når en embetsmann reiser søksmål om ordensstraff.

§ 19 nr. 7

Arbeidsmiljøloven § 62 og § 66 nr. 4 og 5 gjelder tilsvarende. Ved søksmål i forbindelse med virksomhetsoverdragelse gjelder ikke arbeidsmiljølovens § 62 første ledd annet punktum og § 73 C nr. 3 for embets- og tjenestemenn.

I forskrift av 11. november 1983 til Lov av 4. mars 1983 nr 3 om statens tjenestemenn m.m., er det gjort følgende endringer:

§ 1 nr. 1 bokstav H skal lyde:
H. Turnepersonale ved Riksteateret og Rikskonsertene.

§ 1 nr. 1 bokstav I skal lyde:
I. Arbeidstakere tilsatt i Norges forskningsråd.

§ 1 nr. 1 bokstav K oppheves.

§ 1 nr. 1 bokstav R skal lyde:
R. Timelærere, forelesere og hjelpelærere, øvingslærere og praksisveiledere med mindre enn 37,5 prosent av full stilling. Eksamenssensorer og eksamensinspektører.

§ 1 nr. 1 bokstav S skal lyde:
S. Statsrådenes politiske rådgivere.

§ 2 nr. 1 bokstav B skal lyde:
B. Tjenestemenn i fyrtjenesten som ikke har registrert arbeidstid.

§ 3 nr. 1 tredje ledd skal lyde:
Administrasjonsdepartementet fastsetter hvilke stillinger som kan være åremålsstillinger.

§ 3 nr. 3 bokstav D annet ledd skal lyde:
Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet gir nærmere regler om varighet, arbeidets omfang og innhold i stipendiat- og vitenskapelige assistentstillinger, og om adgangen til å fornye tilsettingsforholdet.

§ 4 nr. 1 første ledd første setning skal lyde:
1. Det kan nyttes tidsbegrenset tilsetting for bedriftssykepleier, jordmor, spesialutdannet sykepleier og høyere sykepleierstillinger, når det ikke har meldt seg kvalifiserte søkere.

§ 5 annet ledd skal lyde:
Tilsettingsmyndigheten fastsetter tilsettingsperioden som ikke må vare over tre år. Tilsettingsperioden kan dog forlenges med den tid det tar å få gjennomført en forsvarlig vurdering av vedkommendes kvalifikasjoner, men ikke ut over seks måneder. Tidsrommet kan deretter ikke forlenges og ny tidsbegrenset tilsetting av vedkommende kan heller ikke skje.

§ 6 skal lyde:
§ 6 *Særregler for andre grupper tjenestemenn.*

Ved avtale mellom virksomheten og de berørte tjenestemannsorganisasjoner kan det fastsettes særregler om midlertidighet for følgende grupper tjenestemenn:

A. Instruktører ved de odontologiske fakulteter i Oslo og Bergen.
B. (Oppheves).
C. (Oppheves).

D. Undervisningspersonale som har engasjementsoppdrag i utlandet for Utlendingsdirektoratet.

§ 7 nr. 5 annet ledd skal lyde:
Hvis tilsettingsorganet ikke finner å kunne tilsette den overtallige søker, skal saken med begrunnelse sendes Administrasjonsdepartementet. Administrasjonsdepartementet forelegger saken for Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten, som avgjør med bindende virkning om den overtallige skal tilsettes.

§ 7 nr. 7 annet ledd skal lyde:
Dersom tilsettingsorganet ikke finner å kunne tilsette en slik søker, skal saken med begrunnelse, sendes Administrasjonsdepartementet, som forelegger saken for Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten som avgjør med bindende virkning om søkeren skal tilsettes.

§ 8 nr. 1 andre setning skal lyde:
Rådet hører under Administrasjonsdepartementet og skal ha 6 medlemmer med varamenn som oppnevnes av departementet for 3 år om gangen.

§ 8 nr. 1 annet ledd tredje setning skal lyde:
Administrasjonsdepartementet oppnevner rådet.

§ 10 andre setning skal lyde:
Det samme skal skje dersom medlemmet begrunner sin anke med at Hovedavtalens eller virksomhetens bestemmelser om likestilling i tilpasningsavtale til Hovedavtalen praktiseres på en slik måte at forholdet kan komme i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

§ 11 nr. 1 første setning skal lyde:
Ventelønnen utgjør inntil 66 prosent av stillingens lønn (brutto regulativlønn + faste tillegg).

§ 11 nr. 2 første ledd skal lyde:
Den enkelte virksomhet kan i særlige tilfelle inngå avtale med tjenestemennenes organisasjoner om å forhøye ventelønnen inntil 100 prosent av regulativlønnen, med fradrag for pensjonsinnskudd, der den overtallige blir nyttet til midlertidig forefallende arbeid. Den virksomhet som inngår slik avtale er forpliktet til å dekke differansen mellom ventelønnen og forhøyet ventelønn. Slik avtale kan også inngås av annen virksomhet enn den som har den ordinære ventelønnsforpliktelsen for vedkommende overtallige.

§ 11 nr. 2 fjerde ledd skal lyde:
Avgjørelser om ventelønn treffes av Statens Pensjonskasse eller den Administrasjonsdepartementet bemyndiger. Avgjørelser om ventelønn treffes i samråd med den enkelte virksomhet. Avgjørelser om ventelønn kan påklages til Administrasjonsdepartementet.

§ 12 første ledd skal lyde:
Tjenestemenn kan bare få ventelønn når vedkommende har meldt seg til arbeidsformidlingen som reell arbeidssøker. Ventelønnen faller bort der hvor tjenestemannen etter pålegg fra Statens Pensjonskasse ikke søker annen høvelig stilling eller tar imot tilbud om slik stilling.

§ 12 annet ledd skal lyde:
Hvis en tjenestemann kan få annet offentlig eller privat arbeid, faller ventelønnen bort når arbeidsinntekten utgjør mer enn 125 prosent av ordinær ventelønn. Ellers reduseres ventelønnen slik at arbeidsinntekt og ventelønn tilsammen tilsvarer 125 prosent av ordinær ventelønn. Ventelønnen beregnes her som om tjenestemannen har 30 års tjenestetid i staten.

§ 13 andre setning skal lyde:
Dersom ventelønn skulle komme til utbetaling for et tidsrom det også er tilstått dagpenger for, skal de to ytelser samordnes etter forskrift av 21. juni 1989 nr. 517 om dagpenger under arbeidsløyse etter lov om folketrygd kapittel 4: stønad under arbeidsløyse m.v.

Fullmaktsbestemmelsen punkt III skal lyde:
Kongens myndighet etter lov om statens tjenestemenn av 4. mars 1983 nr. 3 delegeres til Administrasjonsdepartementet for følgende bestemmelsers vedkommende: § 1 nr. 3, myndighet til å fastsette alminnelige retningslinjer for hvordan tilsettingsretten skal nyttes etter § 5 nr. 1, § 16 nr. 5, § 23 nr. 2 bortsett fra reglement for regjeringens kontorer, dog slik at stadfestelsesmyndighetens rett til å fravike reglementets bestemmelser etter § 23 nr. 4 legges til Administrasjonsdepartementet.