DET KONGELIGE
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL-MELDING NR. 18/93

Dato 21.10.93

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok
pkt. 214.20-0, 214.20-7, 231.0 og 231.0-3

Denne personalmelding omhandler følgende forhold:

1. DIREKTE REFUSJON AV FØDSELSPENGER OG ADOPSJONSPENGER FRA FOLKETRYGDEN TIL STATSETATER

2. FELLESBESTEMMELSENES § 10 - ENDRINGER I FOLKETRYGDLOVEN OG ARBEIDSMILJØLOVEN - INNFØRING AV TIDSKONTO VED FØDSELSPERMISJON OG ADOPSJONSPERMISJON - FORELØPIG ORIENTERING

3. LOV OM REGISTRERT PARTNERSKAP - FORHOLDET TIL STATENS TARIFFAVTALER

---

1. DIREKTE REFUSJON AV FØDSELSPENGER OG ADOPSJONS-PENGER FRA FOLKETRYGDEN TIL STATSETATER

Innledning

De aller fleste statsetater har hittil utbetalt lønn under svangerskapspermisjon og adopsjonspermisjon etter fellesbestemmelsenes § 10, uten å få refusjon fra trygdekontoret. I takt med økningen av den lønnede permisjonen de senere år har det vist seg spesielt vanskelig å finne dekning for vikarutgifter i kvinnedominerte og små etater. Det er derfor besluttet at alle statsetater skal få direkte refusjon av fødselspenger og adopsjonspenger fra folketrygden, jf. omtale under kap. 2530, post 70 i St.prp. nr. 1 (1993-94) for Folketrygdens utgifter og inntekter. Refusjonsordningen er hjemlet i folketrygdlovens § 15-7. Ordningen skal gjennomføres etter de samme administrative prinsipper som gjelder for private og kommunale arbeidsgivere. Det innebærer at statlige arbeidsgivere må fremsette refusjonskrav til trygdekontoret i hvert enkelt tilfelle hvor det utbetales lønn etter fellesbestemmelsenes § 10 under svangerskapspermisjon og adopsjonspermisjon.

Ordningen trer i kraft fra 1. januar 1994.

e.s.trykk-Oslo

Nye oppgaver til statlige arbeidsgivere

Etter Folketrygdlovens § 14-5 nr. 1 er det enkelte trygdekontor bl.a. tillagt avgjørelsesmyndighet i saker som gjelder kontantstønad ved fødsel og adopsjon, se folketrygdlovens kap. 3 A.

Ved fødsel vil trygdekontoret motta melding fra sykehuset. Trygdekontoret sender RTV-blankett 3A.01: "Krav om fødselspenger/adopsjonspenger" til moren, som fyller ut blanketten og returnerer denne til trygdekontoret i bokommunen.

For at trygdekontoret skal kunne beregne fødselspenger og adopsjonspenger som statlig arbeidsgiver har krav på å få refundert, er det nødvendig at arbeidsgiveren gir trygdekontoret opplysninger om arbeidstakerens inntekt. I denne forbindelse er det utarbeidet RTV-blankett 3.02A: "Inntekts- og skatteopplysninger". Denne fås ved henvendelse til trygdekontoret.

Innsendelsen av denne blanketten i utfylt og underskrevet stand anses som framsetting av krav om refusjon av fødselspenger og adopsjonspenger fra folketrygden. Arbeidsgiver må også sende inn utfylt RTV-blankett 3.02A for arbeidstakere som har gått ut i fødsels- eller adopsjonspermisjon før 1. januar 1994, slik at fødsels- og adopsjonspenger kan bli refundert for den del av permisjonen som faller etter denne dato.

Kravblanketten sendes til trygdekontoret i arbeidstakerens bokommune.

Det er viktig å være oppmerksom på at trygdekontoret ikke utbetaler fødselspenger og adopsjonspenger for lenger tid tilbake enn 3 måneder før den kalendermåned da kravet ble fremsatt. Dette fremgår av folketrygdlovens § 14-9 siste ledd.

Refusjonen av fødselspenger/adopsjonspenger vil bli sendt arbeidsgiverne en gang pr. måned.

Hva får statsetater refundert - trygdekontorenes beregning av fødselspenger og adopsjonspenger

Vi gjør oppmerksom på at det kan være forskjell i det beløp som refunderes fra trygden og den lønn som etter fellesbestemmelsenes § 10 utbetales til den statsansatte i fødselspengeperioden/adopsjonspengeperioden. Staten som arbeidsgiver må følge reglene som er fastsatt i hovedtariffavtalen, mens trygden må følge folketrygdlovens bestemmelser.

Når trygdekontoret beregner refusjonsbeløpet vedr. fødselspengene/adopsjonspengene, legges inntektsgrunnlaget for arbeidstakerens gjennomsnittlige arbeidsinntekt pr. uke de siste 4 ukene arbeidstaker var i arbeid til grunn. Dersom denne inntekten avviker mer enn 25 % fra vanlig årsinntekt, kan gjennomsnittet for de siste 3 års ferdiglignet inntekt legges til grunn.

Refusjon av fødselspengene/adopsjonspengene begrenses oppad til 6 x grunnbeløpet (1 G i folketrygden er pr. 1. mai 1993 kr. 37.300,-).

I tillegg vil arbeidsgiver få refundert feriepenger (10,2 %) for de første 12 uker med 100 % lønn og 15 uker med 80 % lønn av fødselspermisjonen/adopsjonspermisjonen.

Det vil til enhver tid bli foretatt refusjon i forhold til den avtale om avvikling av fød-

selspermisjonen som er inngått mellom arbeidsgiver/arbeidstaker (80 % i 52 uker/100 % i 42 uker, +/- ferie).

Arbeidsgiver vil ikke få refundert fødselspenger/adopsjonspenger når arbeidstaker er sykmeldt under fødselspermisjonen/adopsjonspermisjonen med lønn, da det ytes sykepenger i stedet for fødselspenger/adopsjonspenger dersom kvinnen blir arbeidsufør på grunn av sykdom.

Private og kommunale arbeidsgivere innbetaler og får refundert ulike satser for arbeidsgiveravgift alt etter som hvor i landet arbeidsgiveren holder til (soner). Når det gjelder statlige etater blir disse ved den sentrale beregning i statsregnskapet alltid belastet med høyeste sats for arbeidsgiveravgift, dvs. 14,3 %. Av refusjonsbeløpet som kommer fra trygdekontoret vil arbeidsgiveravgiften fremkomme som utskilt beløp.

Postering av refusjon - adgang til overskridelse m.v.

Finansdepartementet har i brev av 13.10.1993 til Administrasjonsdepartementet bestemt følgende:

"Refusjonsbeløpet skal føres til inntekt på institusjonens inntektskapittel, ny post 16. Denne post kan tas i bruk uten særskilt samtykke, på samme måte som post 15 vedrørende personell på sysselsettingstiltak. Det må opprettes 2 underposter:

16-1 Refusjon av lønn og

16-2 Refusjon av arbeidsgiveravgift

Beløpet under inntektspost 16 gir adgang til å overskride utgiftsbevilgningen under post 01 tilsvarende, bl.a. til å dekke utgift til vikar. Den del av refusjonen som inntektsføres under underpost 16-2 gjelder arbeidsgiveravgift til folketrygden , jf. ovenfor. Denne del kan ikke disponeres av arbeidsgiver, men må stå som motpost ved den sentrale beregning av folketrygdavgift i statsregnskapet. For statlige arbeidsgivere i geografiske soner hvor trygden refunderer arbeidsgiveravgift med lavere sats enn 14,3 %, kan det bli en større ekstra belastning ved den sentrale beregning under underpost 01-8 enn det som dekkes av inntektspost 16-2. Finansdepartementet gir herved et generelt samtykke til at dette i 1994 om nødvendig godtas som overskridelse av posten som helhet.

Som følge av kontantprinsippet må overskridelsen under utgiftspost 01 samsvare med det som er inntektsført under inntektspost 16, med eventuelt tillegg p.g.a. den forannevnte ulikhet i arbeidsgiveravgiftens størrelse. Siden refusjonen kommer etterskuddsvis pr. mnd., vil adgangen til overskridelse bli forskjøvet en mnd. i forhold til den aktuelle fødsel. Da man sjelden får tilsatt vikar med en gang, skulle dette ikke skape store problemer.

Refusjonen under post 16 kan medtas ved beregning av eventuelt overførbart beløp fra en termin til neste under post 01. Her må man imidlertid av kontrollhensyn holde seg til det nøyaktig regnskapsførte beløp, og kan ikke medta noe tillegg p.g.a. ulikhet i arbeidsgiveravgiftens størrelse.

I forklaringene til statsregnskapet for 1994 til overordnet departement må det oppgis beløp både under underpost 16-1 og 16-2, slik at departementet har grunnlag for å vurdere sammenhengen mellom lønnsrefusjon og refusjon av arbeidsgiveravgift."

2. FELLESBESTEMMELSENES § 10 - ENDRINGER I FOLKETRYGDLOVEN OG ARBEIDSMILJØLOVEN - INNFØRING AV TIDSKONTO VED FØDSELSPERMISJON OG ADOPSJONSPERMISJON - FORELØPIG ORIENTERING

Etter Stortingets behandling av Ot.prp. nr. 107 (1992-93) vil det i medhold av nytt kapittel 3 B i folketrygdloven og ny § 31 A i arbeidsmiljøloven bli mulig å ta ut delvis permisjon i kombinasjon med forlenget uttak av fødsels- eller adopsjonspenger - såkalt tidskonto. Ordningen gir småbarnsforeldre mulighet til mer fleksibelt uttak av fødsels- eller adopsjonspermisjon, og gir arbeidstakeren rett til å ta ut deler av permisjonstiden med kortere daglig arbeidstid eller kortere arbeidsuke uten inntektstap.

Lovendringene trer i kraft fra 1. juli 1994, og gjelder for alle tilfeller der fødselen eller omsorgsovertagelsen ved adopsjon har funnet sted tidligst 1. januar 1994.

Rikstrygdeverket og Direktoratet for arbeidstilsynet har under utarbeiding en brosjyre der lovendringene/tidskontoordningen vil bli nærmere omtalt. Brosjyren vil bl.a. bli sendt til statlige arbeidsgivere. Når denne brosjyren er ferdig, vil Administrasjonsdepartementet sende ut en Personalmelding der vi redegjør for hvilke særskilte konsekvenser ordningen vil få for arbeidstakere i staten som får utbetalt lønn under fødsels- og adopsjonspermisjoner etter fellesbestemmelsenes § 10.

---

3. LOV OM REGISTRERT PARTNERSKAP - FORHOLDET TIL STATENS TARIFFAVTALER

Lov om registrert partnerskap, Ot.prp. nr. 32 (1992-93), ble vedtatt i Stortinget 30. april 1993. Loven ble satt i verk fra. 1. august 1993.
Administrasjonsdepartementet har vurdert hvilken betydning loven vil få for statens tariffavtaler, og er kommet til at homofile samboere som har registrert sitt fellesskap skal få de samme rettigheter som ektefeller har etter avtaleverket. Dette innebærer at fra 1. august 1993 må en fortolke hovedtariffavtalen, og sentrale- og lokale særavtaler slik at alle rettigheter som er gitt ektefeller også skal tilstås registrerte homofile samboere.

Heterofile samboere vil bare få rettigheter dersom slike samboerskap er direkte omtalt i tariffavtalen - og de samboende tilfredsstiller de spesielle krav om forholdets lengde og varighet som evt. er stilt i de enkelte avtalebestemmelser.

Etter fullmakt

Per Engebretsen
Avdelingsdirektør

Aksel Botnen
Underdirektør