

SENO Supported Employment Norge

Høringsuttalelse til forslag om enklere tiltakssystem tilpasset brukernes behov

SENO (tidligere Forum for arbeid med bistand, FAB), er en faglig interesseorganisasjon som har som formål å fremme og å utvikle supported employment i Norge. Supported employment er en faglig tilnærming som bruker ordinært arbeid både som mål og middel i arbeidsinkludering. Supported employment er ikke et eget tiltak i norsk tiltaksstruktur, men en metodisk tilnærming som kan anvendes på tvers av tiltak. Dette faktum vil være utgangspunkt for SENOs høringsuttalelse.

SENO antar at forslaget til enklere tiltaksstruktur tar utgangspunkt i Brofossutvalgets arbeid fra et par år tilbake. I utvalget var det enighet om behovet for å forenkle tiltaksstrukturen. Det var også enighet om at det skal igangsettes forsøk med Supported employment. Utvalget var delt på forslaget om at arbeidsrettede tjenester skal anbudsutsettes. I hovedsak var det to fraksjoner, den ene for fri konkurranse for å slippe til nye aktører, den andre for å opprettholde dagens system med forhåndsgodkjenning av tiltaksarrangører. SENO tolker høringsforslaget som et forslag ikke bare om forenkling av dagens struktur, men også som et forslag om å oppheve dagens forhåndsgodkjenning av Arbeid med bistand, tidligere ansett som et skjermet tiltak. Til dette vil SENO bemerke at det kan virke som høringsforslaget generelt sett er for lite gjennomarbeidet når det gjelder fordeler og ulemper med anbudsutsetting. Vi ønsker at forslaget om anbudsutsetting heller behandles mer omfattende i en Stortingsmelding.

SENOs utgangspunkt som faglig interesseorganisasjon er at kvalitet på oppfølgingsarbeidet er avgjørende for at flere skal lykkes i å få og beholde jobb i ordinært arbeidsliv. Kvalitet henger sammen med erfaring og kompetanse. Innenfor dagens tiltaksstruktur er det etter SENOs oppfatning opparbeidet høy faglig kompetanse på supported employment/place-train i arbeidsinkludering. Mange ansatte i dagens tiltak og kurs har gjennomført videreutdanning i supported employment og flere har deltatt aktivt i metodeutvikling gjennom prosjekter som bygger på IPS og dertil hørende kvalitetsskalaer/kriterier. SENO tilslutter seg behovet for å forenkle tiltakene slik at de blir mer tilgjengelig for både arbeidssøkere og arbeidsgivere. Vi tilslutter oss også at andre aktører enn forhåndsgodkjente tiltaksarrangører, herunder NAV, ideelle organisasjoner og private aktører, kan utføre supported employment av god kvalitet. Dette fordrer imidlertid at kvalitet på tilbudene tillegges større vekt enn pris når ved anbudskonkurranser. SENO er bekymret for at det likevel er pris som blir det avgjørende. Dette kan medføre at viktig kompetanse blir «borte på veien». På lengre sikt kan dette føre til dårligere resultater når det gjelder jobbformidling.

Høringsutkastet legger til grunn at det er individuelle behov som skal avgjøre hvilket tiltak den enkelte får og ikke hvilken gruppe man tilhører. Dette er i tråd med prinsippene i SE om en individrettet tilnærming. Imidlertid er det grunn til å være varsom når det gjelder inntakskriterier. SE legger til grunn prinsippet om «ingen eksklusjon» for å få tilgang til SE. Dette innebærer at den første kontakten mellom en arbeidssøker og støtteapparatet skal legge til rette for at arbeidssøkere som *ønsker* støtte til jobb i ordinært arbeidsliv, skal få dette, uavhengig av diagnose, funksjonsnedsettelse, rusproblemer, psykiske problemer o.l. Man må være varsom med å la innsatsprinsippet gjelde når vurdering om inntak i disse oppfølgings tiltakene skal gjøres. Man må også være varsom for å unngå «fløteskumming» ved inntak. Det viktigste med inntaket og

inntakssamtalen er å begynne å planlegge støttestrategier for hvordan arbeidssøkeren skal kunne få og beholde jobb på kortere og lengre sikt. SENO savner mer inngående beskrivelse av hvordan dette er tenkt løst i det nye sammenslåtte tiltaket oppfølging.

SENO savner mer inngående beskrivelse av hvordan selve oppfølgingen i arbeidet er tenkt utført. Høringsutkastet viser til at oppfølging innebærer: formidlingsrettet bistand til å komme i arbeid, bistand i starten av arbeidsforholdet, samt å lette muligheten for å beholde arbeidet. Oppfølging av arbeidsgiver, herunder mobilisere arbeidsgivers inkluderingskompetanse, er i liten grad berørt i forslaget. All erfaring og etter hvert den omfattende forskningen på området, tilsier at denne oppfølgingen er vel så viktig som oppfølgingen av arbeidssøkere.

Oslo, 01.08.14

SENO-styret

Øyvind Haara, styreleder, Blanka Støren-Vaczy, nestleder, Jan-Ove Aslaksen, kasserer, Turid Bekkoset Sæther, sekretær, Grete Wangen, styremedlem