

17 APR 2012

Justis- og beredskapsdepartementet  
Postboks 8005 Dep  
0030 Oslo



Saksbehandler: Birgitte Magnus Weyde

Oslo 16.04.12

Deres ref: 201200659- /BMW

### **Høringsuttalelse vedrørende forslag til endringer i utlendingsloven og -forskriften (karantene for vertsfamilier som misbruker aupairordningen og bytte av vertsfamilie).**

MiRA-Senteret takker for muligheten til å komme med merknader i forbindelse med forslag til endringer i utlendingsloven og – forskriften angående aupairordningen.

MiRA-Senteret er et ressurscenter og møtested for minoritetskvinner i alle aldre. Senterets virksomhet er tuftet på idealet om et likestilt samfunn der alle mennesker – uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, kultur og seksualitet – har like muligheter og rettigheter. Et av senterets fokusområder er jobb og arbeidsmiljø: "Minoritetskvinner er overrepresentert i såkalte lavstatusjobber som rengjøring og omsorgsykker i helse- og sosialsektoren, og i senere tid brukes særlig mange som hushjelper – og gjerne under dekke av å være au pair." Au pair ordningen er definert som kulturutveksling for jenter og unge kvinner, men har den i realiteten blitt en ordning som muliggjør utnytting av billig, ufaglært arbeidskraft og sosial dumping?

MiRA-Senteret mener det er vesentlig å få fram at en au pair IKKE er billig arbeidskraft og støtter følgelig forslaget om en ny bestemmelse i utlendingsloven ( § 27 b.) som gir UID anledning til å sette vertsfamilier som misbruker aupairordningen i karantene. Samtidig som tiltaket rent konkret vil hindre misbruk av ordningen mener senteret tiltaket også vil ha en preventiv funksjon.

Siden senteret er opptatt av å sikre trygge og gode arbeidsforhold for au pairen sier vi oss også enige i forslaget om å forskriftsfeste at UDI fastsetter vilkårene for au paires arbeid (§ 6-25). Som arbeidstaker trenger en au pair beskyttelse og bevegelsesfrihet og MiRA-Senteret støtter derfor opp om forslaget om en ny bestemmelse i utlendingsforskriften som gir en au pair muligheten til å skifte vertsfamilie så fort fullstendig søknad er levert.

MiRA-Senteret ønsker i tillegg å poengtere at vertsfamilien må pålegges å orientere au pairen om dennes rettigheter. Dette ivaretas, iallfall til en viss grad, gjennom kravet (jfr UDIs rundskriv RS 2011-41) til ny fullstendig søknad der det blant annet må legges ved et signert, av både au pairen og dennes vertsfamilie, informasjonsskriv om partenes rettigheter og plikter.

Vi støtter departementets ønske om å framheve kulturaspektet ved aupairordningen og, jfr art. 2 i Europarådets avtale om au pair s.6, ønsker videre å poengtere betydningen av at en au pair får styrket språkkunnskapene sine under oppholdet sitt.

Hvis en vertsfamilie bruker en au pair som arbeidskraft må vedkommende ha arbeidstillatelse. Dette (gir bedre juridisk sikkerhet) og samsvarer med hva Cecilie Øien anbefaler i FAFO-rapporten "On Equal Terms? An Evaluation of the Norwegian Au pair scheme" fra 2009. Hun mener vi bør begynne å tenke på au pair ordningen i arbeidstermer da dette mer korrekt reflekterer hvordan ordningen oppfattes blant både au pairer og vertsfamilier i dag.

MiRA-Senteret undrer ellers over hvilken instans departementet helt konkret har tenkt skal avdekke og gripe fatt i saker der karantene for vertsfamilier kan være aktuelt siden departementet antar det vil være mest praktisk om UDI tar seg av disse sakene, men at "dette innebærer ikke nødvendigvis at UDI aktivt skal lete opp situasjoner der karantene kan være aktuelt, men UDI må vurdere karantene dersom direktoratet mottar informasjon om brudd på vilkår for aupairforhold." (pkt 5,s.9). Selv om departementet hevder det ikke forventer et høyt antall slike saker så mener senteret at det like fullt viktig for de personene det gjelder at misforholdene avdekkes.

MiRA-Senteret takker igjen for anledningen til å komme med merknader i forbindelse med **forslag til endringer i utlendingsloven og -forskriften (karantene for vertsfamilier som misbruker aupairordningen og bytte av vertsfamilie)**og håper senterets bemerkninger tas i betraktning.

Med vennlig hilsen

MiRA-Senteret



Fakhra Salimi

Leder