



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Tildelingsbrev til Kompetanse Norge for budsjettåret 2018

21.12.2017

Innholdsfortegnelse

1	INNLEDNING	3
2	MÅL OG KRAV FOR 2018	3
2.1	FASTE OPPGAVER FOR KOMPETANSE NORGE	4
2.2	MÅL, STYRINGSPARAMETERE OG RESULTATKRAV FOR 2018	5
2.2.1	<i>Mål 1: En helhetlig og effektiv kompetansepolitikk</i>	5
2.2.2	<i>Mål 2: Utvikling og bedre bruk av voksnes kompetanse</i>	5
2.2.3	<i>Mål 3: Styrking av karriereveiledningstjenestene</i>	6
2.2.4	<i>Mål 4: Forvaltning og utvikling av tilskuddsordninger</i>	7
2.3	RISIKOSTYRING	8
2.4	GENERELLE KRAV TIL DEN SAMLEDE AKTIVITETEN	8
2.4.1	<i>Samfunnssikkerhet og beredskap</i>	9
2.4.2	<i>Lærlinger i statsforvaltningen</i>	9
2.4.3	<i>Arbeidslivskriminalitet</i>	9
2.4.4	<i>Omorganisering</i>	9
3	TILDELINGER OG FULLMAKTER	11
3.1	TILDELINGER TIL DRIFT AV KOMPETANSE NORGE	12
3.1.1	<i>Kap. 256 Kompetanse Norge (jf. kap. 3256)</i>	12
3.1.2	<i>Kap. 3256 Kompetanse Norge (jf. kap. 256)</i>	12
3.2	PROSJEKTMIDLER	12
3.2.1	<i>Kap. 257 Kompetansepluss</i>	12
3.2.2	<i>Kap. 258 Tiltak for livslang læring</i>	12
3.3	TILSKUDDSORDNINGER	14
3.3.1	<i>Kap. 255 Tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre</i>	15
3.3.2	<i>Kap. 257 Kompetansepluss</i>	15
3.4	ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE FULLMAKTER	15
4	STYRINGSDIALOGEN I 2018	16
4.1	ÅRSRAPPORT MED REGNSKAP	16
4.2	HALVÅRSRAPPORT	16
4.3	PROSESS FOR PUBLISERINGER	16
4.4	FAGMØTER	17
4.5	INTERNASJONALT ARBEID	17
4.6	KONTAKT MED DEPARTEMENTET I 2018	17

Saksnummer i websak: 17/4925

1 INNLEDNING

Stortinget behandlet den 19. desember 2017 [Innst. 12 S \(2017-2018\)](#), jf. [Prop. 1 S \(2017-2018\) for Kunnskapsdepartementet](#). Med forbehold om at Stortinget kan vedta budsjettendringer i løpet av 2018, stilles de midler som er angitt i dette tildelingsbrevet til disposisjon for Kompetanse Norge. Det understrekes at alle mål og krav Kompetanse Norge er ansvarlig for, må planlegges og realiseres innenfor angitte tildelingsrammer.

Økonomiforvaltningen i Kompetanse Norge skal være i henhold til regelverk og instruks, jf. bl.a. [Bevilgningsreglementet](#)¹, [veilederen Statlig budsjettarbeid](#)², [Reglement for økonomistyring i staten](#)³ med tilhørende bestemmelser⁴ og [Hovedinstruks for økonomiforvaltningen](#)⁵. Disponeringen av budsjettet skal samsvare med Stortingets vedtak og departementets tildeling. Når det gjelder budsjettendringer fra 2017 til 2018, vises det til omtale i Prop. 1 S (2017-2018), jf. særlig programkategori 07.50.

Det vises også til oppdragsbrev for 2018 på integreringsområdet fra Justis- og beredskapsdepartementet.

Departementet har besluttet at etaten fra nå av skal benevnes som Kompetanse Norge, direktoratet for kompetansepolitikk.

2 MÅL OG KRAV FOR 2018

En kompetent voksenbefolkning legger grunnlaget for nyskaping, omstilling og vekst i norsk nærings- og arbeidsliv. Det skal legges til rette for at flere voksne både i og utenfor arbeidslivet skal kunne holde ved like og tilegne seg ny kunnskap og oppgradere kompetansen sin.

Kompetansepolitikken er den samlede politikken for utvikling, mobilisering og anvendelse av kompetanse i hele det norske samfunns- og arbeidslivet. Kompetansepolitikken skal bidra til innovasjon, produktivitet, konkurransekraft og velferd for samfunnet; og selvforsørgelse, utvikling og mestringsfølelse for den enkelte. Den skal stimulere til høy kvalitet og relevans i læring på alle arenaer – i arbeidslivet, i utdanningssystemet og i samfunnet – og bidra til sammenheng og gode overganger mellom læringsarenaene.

Kunnskapsdepartementets hovedmål for kompetansepolitikken er *Kompetanse som trengs i dag og i fremtiden*. Videre er det et viktig mål å bidra til målet om *Utdanning og læring for den enkelte*.

Kompetansepolitikken omfatter statlige virkemidler for å utvikle og bruke kompetansen i hele befolkningen i Norge. Virkemidlene i kompetansepolitikken går på tvers av departementer, sektorer og forvaltningsnivåer. Kunnskapsdepartementet har samordningsansvar for kompetansepolitikken, og Kompetanse Norge er et direktorat underlagt Kunnskapsdepartementet.

¹ Vedtatt av Stortinget 26. mai 2005, trådte i kraft 1. januar 2006.

² Oppdatert utgave utgitt av Finansdepartementet i mars 2014 (publikasjonskode R-0640 B)

³ Fastsatt ved kronprinsregentens resolusjon 12. desember 2003, endret senest 5. november 2015

⁴ Fastsatt av Finansdepartementet 12. desember 2003, endret senest 5. november 2015

⁵ *Hovedinstruks om økonomiforvaltningen ved Vox*. Fastsatt av Kunnskapsdepartementet 22. november 2011

Kompetansepolitikken vil være et viktig område for regjeringen fremover. Som direktorat har Kompetanse Norge en sentral rolle i å frembringe kunnskap og gi bidrag til utvikling av hele bredden i kompetansepolitikken. Som del av dette er det viktig å videreutvikle samarbeidet med ulike etater under KD og andre departementer, foruten organisasjonene i arbeidslivet, jf også omtale nedenfor.

Kompetanse Norge har ansvaret for forvaltningen av tilskudd til voksenopplæring, jf. kap. 254, tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre, jf. kap. 255, Kompetansepluss, jf. kap. 257, og tilskudd til karriereveiledning, jf. kap. 258 post 60.

I dette kapittelet presenteres mål, styringsparametere og krav departementet stiller til Kompetanse Norge i 2018. Dersom det er behov for avklaringer av styringssignalene, har Kompetanse Norge ansvar for å ta dette opp med departementet. Mål og krav gis med forbehold om endringer i løpet av året.

Det kan være aktuelt med tilleggsoppdrag i løpet av året. Disse vil bli gitt skriftlig i egne oppdragsbrev.

Kompetanse Norge skal samarbeide med Utdanningsdirektoratet, NOKUT, IMDi, UDI, Nav og andre statlige etater samt partene i arbeidslivet for å sikre god samordning og bedre kompetansepolitisk måloppnåelse.

2.1 Faste oppgaver for Kompetanse Norge

Kompetanse Norge skal overfor departementet:

- komme med råd, analyser og kunnskap som er viktig for politikktutforming, regelverksarbeid og måloppnåelse.
- bidra i arbeidet med utforming av stortingsmeldinger, strategier og handlingsplaner, og følge opp tiltak i disse.

Kompetanse Norge skal:

- formidle kunnskap om kompetansepolitikk og voksnes læring til offentligheten.
- initiere forsknings- og evalueringsprosjekter og utarbeide statistikk om voksnes deltakelse i, og behov for, opplæring og utdanning, inkludert etter- og videreutdanning.
- bidra til videreutvikling av realkompetanseordninger ved å ta opp tverrgående problemstillinger innen realkompetansevurdering, og synliggjøre verdien av slike ordninger
- arbeide med utvikling av kvalitet i opplæringstilbudene til voksne og med etter- og videreutdanning for lærere
- bidra til forbedring av karriereveiledningen gjennom sin rolle som systemansvarlig for karriereveiledning på nasjonalt nivå.

Kompetanse Norge har forvaltningsansvaret for definerte virkemidler i kompetansepolitikken: tilskuddsordningene til studieforbund, voksenopplæringsorganisasjoner, freds- og menneskerettighetssentre og for Kompetansepluss. Kompetanse Norge forvalter også tilskudd til de fylkesvise partnerskapene for karriereveiledning.

Kompetanse Norge har ansvaret for å følge opp SSBs arbeid med undersøkelsen Adult Education Survey (AES). Kompetanse Norge forvalter databehandleravtalene med SSB for innhenting av statistikk om studieforbund, nettskoler og Lærevilkårsmonitoren.

Kompetanse Norge er sekretariat for Nasjonalt fagskoleråd og nasjonal koordinator for EUs arbeid med voksnes læring. For perioden 2018-2020 er Kompetanse Norge nasjonal vertsorganisasjon for Nettverk for voksnes læring (i Nordisk ministerråd).

2.2 Mål, styringsparametere og resultatkrav for 2018

Målene under punkt 2.1 er faste oppgaver og forventes at Kompetanse Norge gjennomfører innenfor sin ordinære driftsbevilgning. Målformuleringene under punkt 2.2. beskriver hva Kunnskapsdepartementet særskilt forventer at Kompetanse Norge følger opp og gjennomfører i 2018, og flere av punktene innebærer arbeid som delvis finansieres gjennom prosjekttildelinger over kap. 258.

2.2.1 Mål 1: En helhetlig og effektiv kompetansepolitikk

Kompetanse Norge skal være en pådriver for en helhetlig og effektiv kompetansepolitikk. I det ligger at Kompetanse Norge skal gi kunnskapsbaserte innspill til utvikling av kompetansepolitikken, være synlig på feltet og ha et godt samarbeid med relevante aktører.

Prioritert område 1: Nasjonal kompetansepolitisk strategi

Nasjonal kompetansepolitisk strategi skal bidra til at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Norge et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig sektor, og at færrest mulig står utenfor arbeidslivet.

Styringsparameter: Følge opp Nasjonal kompetansepolitisk strategi, og understøtte arbeidet i Kompetansepolitisk råd.

Prioritert område 2: Kunnskapsgrunnlaget

Et solid kunnskapsgrunnlag er en grunnleggende forutsetning for å ta gode beslutninger og iverksette tiltak som i størst mulig grad treffer de ulike målgruppene innenfor kompetansepolitikken.

Styringsparameter: Kunnskapsgrunnlaget innenfor de temaene som Nasjonal kompetansepolitisk strategi og Meld. St. 16 peker ut som sentrale.

Resultatkrav: Utarbeide nye rapporter og igangsatte analyse- og forskningsarbeider innen de sentrale temaene for strategien og meldingen.

Prioritert område 3: Kompetansebehovsutvalget

Kompetansebehovsutvalget er oppnevnt for perioden 2017-20.

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal legge til rette for utvalgets arbeid, herunder sørge for gode arbeidsvilkår for sekretariatet, og bidra til at Kompetansebehovsutvalgets arbeid formidles på en god måte.

2.2.2 Mål 2: Utvikling og bedre bruk av kompetansen i befolkningen

Kompetanse Norge skal medvirke til at befolkningen utvikler og tar i bruk den kompetansen samfunnet trenger. Det innebærer at flere voksne tar del i utdanning og opplæring, at kompetansen til befolkningen blir brukt bedre, og at det er kvalitet i opplærings- og utdanningstilbudet.

Prioritert område 4: Modulstrukturert forberedende voksenopplæring

Styringsparameter: Lede, følge opp og videreutvikle forsøk med modulstrukturerte læreplaner på nivået under videregående opplæring, kalt Forberedende voksenopplæring (FVO).

Resultatkrav: Utvikle, legge til rette for og gjennomføre eksamen to ganger årlig.

Prioritert område 5: Kartleggingsverktøy

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal utvikle kartleggingsverktøy, og i 2018 prioritere å utvikle kartleggingsverktøy i lesing.

Resultatkrav: Digitalt kartleggingsverktøy for lesing utvikles for og prøves ut i FVO fra høsten 2018.

Prioritert område 6: E-læring

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal utvikle verktøy for e-læring, og i 2018 prioritere å utvikle e-læring i lesing.

Resultatkrav: E-læring i lesing prøves ut i forbindelse med FVO fra høsten 2018.

Prioritert område 7: Etter- og videreutdanningstilbud for lærere som underviser voksne

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal være pådriver for et godt, fleksibelt og attraktivt etter- og videreutdanningstilbud for lærere som underviser voksne.

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal arbeide for bedre kunnskap om lærere som underviser voksne.

Prioritert område 8: Utvikling og formidling av tilpassede tilbud for voksnes læring i samarbeid med aktuelle fagmiljøer.

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal bidra til å forbedre og fornye tilbud for voksnes læring innen ulike nivåer i nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk og innen ikke-formell læring.

Prioritert område 9: Videreutvikle realkompetanseordninger

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal bidra til økt kunnskap om bruk og effekt av realkompetansevurdering, inkludert redegjøre for praksis og hindringer for bruk av dette virkemidlet. I samarbeid med relevante aktører skal Kompetanse Norge bistå KD i å skape større forståelse for verdien av realkompetansevurdering i arbeidslivet.

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal koordinere Erasmus+ prosjektet Visible Skills for Adults (VISKA).

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal rapportere på EUs rekommandasjon om realkompetansevurdering, jf. tillegg 3 til tildelingsbrev 2017. Arbeidet skal skje i samarbeid med NOKUT, UHR, Nasjonalt fagskoleråd og Udir.

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal, gjennom sin tverrsektorielle rolle på realkompetanseområdet, vurdere behovet for å etablere tverrsektorielle verktøy for fagskolenes og fag- og yrkesopplæringens bruk av realkompetansevurderinger.

2.2.3 Mål 3: Styrking av karriereveiledningstjenestene

Gjennom sitt nasjonale systemansvar for karriereveiledning skal Kompetanse Norge bidra til å øke tilgangen til tjenester som styrker sammenhengen mellom arbeidslivets behov og befolkningens kompetanseutvikling, styrke kvaliteten på karriereveiledningen og medvirke til gode tilbud for de som har behov for karriereveiledning.

Prioritert område 10: Nasjonalt systemansvar for karriereveiledning

Styringsparameter: Kompetanse Norge har et helhetlig systemansvar for livslang karriereveiledning, og skal opprette et regionkontor i Tromsø. Dette er et ledd i regjeringens arbeid med å skape et kraftsentrum for karriereveiledning i Tromsø.

Prioritert område 11: Likeverdige karriereveiledningstilbud i hele landet

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal bidra til å etablere karrieresentre i alle fylker.

Styringsparameter: Utrede og videreutvikle et kvalitetsrammeverk for karriereveiledningstjenestene i samarbeid med andre karriereveiledningsaktører.

Prioritert område 12: Digital karriereveiledning

Styringsparameter: Utvikle digitale tjenester som skal kunne nå hele befolkningen.

Resultatkrav: Kompetanse Norge skal innen 1. mars 2018 utarbeide en plan for utvikling av et digitalt karriereveiledningssystem i samarbeid med Utdanningsdirektoratet, basert på føringene i Prop. 1 S.

Arbeidet skal ta utgangspunkt i følgende elementer:

1. En utvikling av digital karriereveiledning med en chattetjeneste. Denne skal i hovedsak bygge på de kompetansemiljøene innen karriereveiledning som allerede eksisterer ved regionale karrieresentre, og være tilgjengelig for alle.
2. Den tekniske løsningen for chattetjenesten vil være statlig og driftes i tilknytning til den teknologiske kompetansen som allerede finnes i Utdanningsdirektoratets nettportal *utdanning.no*. Kompetanse Norge vil ha et overordnet koordineringsansvar for utviklingen i tråd med det statlige systemansvaret Kompetanse Norge har for karriereveiledningstjenestene i Norge.
3. En oppbygging av en nettside med utgangspunkt i utdanning.no, som felles nettsted for alle som trenger informasjon om utdanninger og yrker.

2.2.4 Mål 4: Forvaltning og utvikling av tilskuddsordninger

Kompetanse Norge skal forvalte og utvikle tilskuddsordninger på en god måte.

Prioritert område 13: Tilskudd til fredssentrene

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal i 2018 følge opp rapportering på byggeprosjekt ved Stiftelsen Arkivet, i samråd med departementet.

Styringsparameter: Kompetanse Norge skal i 2018 følge opp prosjekt for utvikling av lokaler ved Holocaustsenteret, i samråd med departementet.

Prioritert område 14: Kompetansepluss

Videreutvikling av kompetanseplussprogrammene, med vekt på måloppnåelse og god forvaltning.

Styringsparameter: Videre utvikling av rutiner som ivaretar forsvarlig prioritering og innhenting av informasjon om måloppnåelse og profesjonalisering av klagesaksbehandling.

Styringsparameter: Følge opp den igangsatte evalueringen av Kompetansepluss-programmene.

Prioritert område 15: Studieforbund

Videreutvikle ordningen med tilskudd til studieforbund, med vekt på måloppnåelse og den rollen studieforbundene har i tilskuddsforvaltningen.

Styringsparameter: Fortsatt vektlegge å følge opp punkt 4.1.1 fra tildelingsbrevet til Kompetanse Norge for 2014, om å videreutvikle rapporteringen på de overordnede målene i voksenopplæringsloven slik at studieforbundenes rapportering på disse målene blir bedre. Oppfølgingen bør inkludere dialog med studieforbundene, jf. for øvrig omtale av forholdet i Innst. 12 S (2016-2017) under kap 254.

Styringsparameter: Arbeide videre med rapporteringskravene på de overordnede målene i voksenopplæringsloven, med utgangspunkt i evaluering igangsatt i 2017, ref. tillegg 5 til tildelingsbrev 2017.

Videreføring av oppdrag

Kompetanse Norge skal, i 2018, følge opp arbeidet med integreringsutfordringer som Norge står overfor. Integreringsarbeid krever en godt samordnet stat, og Kunnskapsdepartementet forventer at Kompetanse Norge holder seg løpende orientert om utviklingen på området gjennom samarbeid med Utdanningsdirektoratet, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, UDI, Arbeids- og velferdsdirektoratet og andre relevante statlige aktører.

Tilleggsoppdrag 2018

Kunnskapsdepartementet vil informere om at det kan bli mulige tilleggsoppdrag eller nærmere presiserte oppdrag i 2018.

Det er foreløpig usikkert hvor mye etablering av kraftsentrum for karriereveiledning i Tromsø vil koste, jf. dialog om disse kostnadene. Utgifter som kommer i forbindelse med flytting vil finansieres særskilt. Tildeling av midler vil skje i supplerende tildelingsbrev etter en forutgående dialog mellom Kompetanse Norge og Kunnskapsdepartementet om nivå på tildelingen med utgangspunkt i et oppdatert budsjett for flyttingen. Dette supplerende tildelingsbrevet vil komme i løpet av våren 2018.

2.3 Risikostyring

Målsetningene for Kompetanse Norge sin virksomhet er beskrevet over. Risikovurderinger er en integrert del av departementets mål- og resultatstyring. Kompetanse Norge skal gjøre selvstendige vurderinger av risiko for avvik i måloppnåelsen. Følgende forhold skal inngå i ledelsen av Kompetanse Norge:

- Omtale og vurdering av risiko, sannsynligheten for avvik, konsekvenser av dette og avvikets vesentlighet knyttet til virksomhetens måloppnåelse.
- Toleranse for risiko og en vurdering av om tiltak skal iverksettes for å redusere risiko til et akseptabelt nivå. Risikoreducerende tiltak må gjøres innenfor Kompetanse Norges ressursramme.

2.4 Generelle krav til den samlede aktiviteten

Innenfor budsjettammen for 2018 skal Kompetanse Norge følge opp og rapportere på følgende fellesføringer fra Regjeringen og Kunnskapsdepartementet.

2.4.1 Samfunnssikkerhet og beredskap

[Styringsdokument for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren](#) skal ligge til grunn for Kompetanse Norges arbeid på dette feltet. Kompetanse Norge skal utføre virksomhetstilpassede risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) minimum annet hvert år, ha oppdaterte krise- og beredskapsplaner og gjennomføre årlige kriseøvelser.

Disse kravene til samfunnssikkerhet og beredskap omfatter også informasjonssikkerhetsarbeidet. Kompetanse Norge skal påse at informasjonssikkerhetsarbeidet er i samsvar med [eForvaltningsforskriften](#). Se også UNINETTs [Veileder i ledelsessystem for informasjonssikkerhet i UH-sektoren](#), NSMs [tiltak mot dataangrep](#) og Udir og PODs [Veiledning i beredskapsplanlegging](#).

Kompetanse Norge skal i årsrapporten for 2018 rapportere på følgende:

Er det gjennomført/revidert en ROS-analyse i 2017 eller 2018?

1. Er det gjennomført/revidert en ROS-analyse i 2017 eller 2018, og er den fulgt opp gjennom dokumenterte tiltak?
2. Er det gjennomført og evaluert en kriseøvelse i 2018, og er den fulgt opp gjennom dokumenterte tiltak?
3. Beskriv kort og (0,5-1 side) Kompetanse Norges ledelsessystem for informasjonssikkerhet.

Dersom spørsmål 1 og/eller 2 besvares med "nei", må Kompetanse Norge opplyse om hvorfor tiltaket ikke er gjennomført, og presentere en forpliktende plan for når og hvordan tiltaket skal gjennomføres.

2.4.2 Læringer i statsforvaltningen

Regjeringen og partene i arbeidslivet har inngått en samfunnskontrakt for flere læreplasser for perioden 2016–2020. Målet med kontrakten er å sørge for at alle kvalifiserte elever som ønsker det, skal få tilbud om læreplass. Se mer informasjon på nettsiden www.udir.no.

Kompetanse Norge skal ha læringer tilknyttet seg, og minst like mange i 2018 som i 2017. Antallet læringer skal stå i et rimelig forhold til virksomhetens størrelse. Kompetanse Norge skal også hvert år vurdere om antall læringer kan økes og om det er mulig å tilby opplæring i nye lærefag. Alle statlige virksomheter skal knytte seg til opplæringskontoret OK Stat eller et annet opplæringskontor.

I årsrapporten for 2018 skal Kompetanse Norge rapportere om antall læringer per år i perioden 2014 – 2018, og om det er vurdert å øke antall læringer og innenfor hvilke fag, og orientere om hvilket opplæringskontor virksomheten er tilknyttet. Dersom Kompetanse Norge ikke har oppfylt kravene, må det redegjøres for årsaken til det og hva som er gjort for å oppfylle kravene.

2.4.3. Arbeidslivskriminalitet

Offentlige oppdragsgivere har som innkjøpere av varer og tjenester et særskilt ansvar for å motvirke arbeidslivskriminalitet. Det forventes at offentlige virksomheter går foran i arbeidet med å fremme et seriøst arbeidsliv. Kompetanse Norge skal ved tildeling av oppdrag og i oppfølging av inngåtte kontrakter sikre at deres leverandører følger lover og regler.

Kompetanse Norge skal i årsrapporten redegjøre for resultater fra oppfølging av inngåtte kontrakter og hvordan virksomhetens anskaffelser er innrettet for å gjennomføre dette hensynet. Kommunal- og moderniseringsdepartementet vil utarbeide et rundskriv med utdypende forklaring på hvordan denne fellesføringen skal forstås, og hvordan virksomhetens resultater skal gjengis i årsrapportene.

Vi ber virksomheten gjøre seg kjent med [rundskriv H-8/17](#).

2.4.4. Omorganisering

Regjeringen omorganiserer de sentraladministrative virksomhetene i kunnskapssektoren for å legge til rette for høyere kvalitet og en mer effektiv oppgaveløsning, samt å lokalisere flere statlige arbeidsplasser utenfor Oslo. Kunnskapsdepartementet ønsker tydeligere arbeidsdeling og bedre samordning i sektoren. Virksomhetene er avhengige av både hverandre og andre aktører i og utenfor sektoren for å nå de overordnede målene for kunnskapssektoren. Vi forventer at alle virksomheter samarbeider for å nå de overordnede målene for kunnskapssektoren, og bidrar til hverandres måloppnåelse der det er mulig.

Kunnskapsdepartementets avdelingsstruktur skal i 2018 omorganiseres for å bedre departementets evne til å håndtere viktige sektorfaglige utfordringer. Som del av omorganiseringen har departementet identifisert strategiske innsatsområder som skal ha særlig oppmerksomhet i departementets arbeid fremover: kunnskapsgrunnlag for politikkutforming og gjennomføring, digitalisering, styring og samordning. Departementets underliggende virksomheter har mye kompetanse på disse områdene. For å lykkes med våre mål og ambisjoner, er departementet avhengig av å kunne dra veksel på og samarbeide tett med våre underliggende virksomheter. Med ny organisering av departementet og de sentraladministrative virksomhetene, ønsker vi å styre kunnskapssektoren mer strategisk og helhetlig. Departementet ønsker at virksomhetene skal få en mer aktiv rolle i arbeidet med å utforme og gjennomføre utdannings- og forskningspolitikken.

3 TILDELINGER OG FULLMAKTER

Departementets tildeling er gitt med forbehold om at Stortinget kan vedta budsjettendringer i løpet av 2018.

I statsbudsjettet for 2018 er det ikke lagt til grunn prisjustering på 01-poster (underpost 2). For 21-poster er det lagt til grunn lønns- og prisjustering på 2,8 pst. Videre er det beregnet 2,75 pst på 60-poster, 2,8 pst. prisøkning på 70-poster og 2,8 pst. prisøkning på inntektsposter. For å gi insentiv til mer effektiv statlig drift og skape handlingsrom for prioriteringer innførte regjeringen i statsbudsjettet for 2015 en reform for avbyråkratisering og effektivisering av offentlig sektor. Den er videreført i statsbudsjettet for 2018, og innebærer at 01- og 21-poster er redusert med 0,7 pst av saldert budsjett 2017. Departementet forventer at reduksjonen benyttes på effektivisering og ikke fører til redusert kvalitet i tjenesteproduksjonen.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over tildelinger i 2018:

Kap.	Post	Betegnelse	Tildeling 2018 (i 1 000 kroner)
254		Tilskudd til voksenopplæring	221 951
	70	Tilskudd til studieforbund	208 478
	73	Tilskudd til voksenopplæringsorganisasjoner	13 473
255		Tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre	84 002
	70	Senter for studier av holocaust og livssynsminoriteter	33 858
	71	Falstadsenteret	19 675
	72	Stiftelsen Arkivet	11 743
	73	Nansen Fredssenter	6 377
	74	Narviksenteret	7 084
	76	Raftostiftelsen	5 265
256		Kompetanse Norge	73 487
	01	Driftsutgifter	61 441
	21	Særskilte driftsutgifter	12 046
257		Kompetansepluss	163 025
	21	Særskilte driftsutgifter	5 858
	70	Tilskudd	157 167
258		Tiltak for livslang læring	
	21	Særskilte driftsutgifter	Se egen tabell
	60	Tilskudd til karriereveiledning	33 585
3256		Kompetanse Norge	12 036
	01	Inntekter fra oppdrag	11 676
	02	Salgsinntekter med mer	360

For alle tildelinger til Kompetanse Norge skal det rapporteres på bruken av midlene og måloppnåelse. Det vises til målformuleringer i styringsdokumenter som Prop. 1 S, tildelingsbrevet til Kompetanse Norge, retningslinjer for tilskuddsordninger, og oppdragsbrev. Kompetanse Norge skal innen 1. mai sende departementet kortfattede rapporter på det målføret proposisjonen skal skrives, som grunnlag for omtale i Prop. 1 S. For kap. 254 postene 70 og 71 er fristen 1. juni.

3.1 Tildelinger til drift av Kompetanse Norge

3.1.1 Kap. 256 Kompetanse Norge (jf. kap. 3256)

Post 01 Driftsutgifter og Post 21 Spesielle driftsutgifter

Tildelingen på post 01 skal dekke utgifter til lønn og øvrig drift av virksomheten, samt Kompetanse Norges sekretariatsfunksjon for Nasjonalt fagskoleråd. Tildelingen over post 21 skal dekke særskilte driftsutgifter og utgifter i forbindelse med oppdragsvirksomhet og prosjektarbeid initiert av Kompetanse Norge. Tidsbegrensede oppdragsstillinger skal lønnes over post 21.

Selv om spesifikasjonene på underpostnivå verken er tatt med i budsjettproposisjonen eller i tildelingsbrevet, skal den standardiserte kontoplanen med underposter fremdeles nyttes når Kompetanse Norge fordeler tildelingen til ulike formål og fører regnskap, jf.

Finansdepartementets rundskriv av 21. desember 2016 (R-101).

Kunnskapsdepartementet vil disponere 1,4 mill. kroner av bevilgningen på kap. 256 post 01, og har trukket dette ut av beløpet i tabellen ovenfor.

Premiebetaling til Statens pensjonskasse

Fra 2017 skal statlige virksomheter betale pensjonspremie til Statens pensjonskasse (SPK). Ordningen har konsekvenser for de virksomhetene som tidligere ikke har betalt premie. Finansdepartementet redegjør i rundskriv R-118 for hvordan virksomhetene skal føre og rapportere pensjonspremie i regnskapet, jf. brev fra Kunnskapsdepartementet datert 25. oktober 2016.

3.1.2 Kap. 3256 Kompetanse Norge (jf. kap. 256)

Post 01 Inntekter fra oppdrag

Tildelingen under kap. 3256 post 01 gjelder inntekter av eksterne oppdrag fra offentlige og private institusjoner og bedrifter, jf. omtale under kap. 256 post 21.

Post 02 Salgsinntekter med mer

Posten gjelder inntekter fra salg av læremateriell og publikasjoner. De oppførte beløp er å anse som minimumsbeløp for inntekter som Kompetanse Norge må oppnå uten at det vil kunne foretas reduksjoner i tildelte rammer under kap. 256 post 01.

3.2 Prosjektmidler

3.2.1 Kap. 257 Kompetansepluss

Post 21 Spesielle driftsutgifter, kan nyttes under post 70

For 2018 er det et prioritert mål at bevilgningen skal gå til å utvikle Kompetansepluss arbeid og Kompetansepluss frivillighet slik at flere voksne med svake grunnleggende ferdigheter blir motivert til og kan få opplæring, og sikre at opplæringen holder høy kvalitet.

Utviklingskostnader knyttet til utvikling av IKT-systemer der det kan være sambruk inn mot søknadsbehandling i Kompetansepluss-programmene, kan også dekkes innenfor posten.

Det er satt av 5,86 mill. kroner til utviklingsarbeid i 2018. Dette skal føres på prosjektnummer 90750.

3.2.2 Kap. 258 Tiltak for livslang læring

Post 21 Spesielle driftsutgifter

Tabellen under gir en oversikt over tildeling per prosjekt.

Arbeid for voksne med svak kompetanse		
Prosjektnr.	Betegnelse	Tildeling 2018
90 046	Kartleggingsverktøy og nettbasert opplæringstilbud grunnleggende ferdigheter	10 500 000
90 400	Kompetansekartlegging og karriereveiledning i mottak	1 000 000
90 401	Modulstrukturert forberedende voksenopplæring	15 800 000
90 461	Utvikling og formidling av tilbud for voksnes læring	4 000 000
90 479	Kompetanseutvikling voksenalere	5 000 000
90 405	Utvikle norskprøver på nivå C1	2 000 000
	Delsum	38 300 000

Nasjonal kompetansepolitisk strategi		
Prosjektnr.	Betegnelse	Tildeling 2018
90 021	Forprosjekt kompetanseinvesteringer i arbeidslivet	500 000
90 312	Kvalitetsrammeverk for karriereveiledning	1 000 000
90 411	Utvikling av kunnskapsgrunnlaget	6 000 000
90 456	Master i karriereveiledning	1 000 000
90 442	Tilskudd til styrket kompetanseutvikling i arbeidslivet	1 500 000
	Delsum	10 000 000

Diverse		
Prosjektnr.	Betegnelse	Tildeling 2018
90 415	Universell utforming av digitale læremiddel for voksne	2 000 000
90 416	VISKA Erasmus-prosjekt	1 000 000
90 481	Kompetansebehovsutvalg	6 200 000
	Delsum	9 200 000

	Totalsum	57 500 000
--	-----------------	-------------------

- Prosjekt 90 021: Midlene skal brukes til å finansiere et forprosjekt som skal skissere muligheter og begrensninger for et større forskningsoppdrag om avkastning av kompetanseinvesteringer i arbeidslivet, jf. tildelingsbrev tillegg 08/17.
- Prosjekt 90 046: Midlene skal gå til utvikling samt planlegging for implementering og drift av et verktøy for kartlegging av grunnleggende ferdigheter for voksne, og til nettbaserte opplæringstilbud i tilsvarende grunnleggende ferdigheter, jf. prioritert område 5 og 6, tildelingsbrev tillegg 01/16 fra Kunnskapsdepartementet og påfølgende dialog. Utvikling av kartleggingsverktøy og e-læring som er tilpasset FVO er en del av dette arbeidet.
Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 401.
- Prosjekt 90 312: Midlene skal gå til videre arbeid med utvikling av kvalitetsrammeverk for karriereveiledning og annet tilstøtende arbeid som følger av NOU 2016:7, jf. oppdragsbrev datert 16. mars 2017.

- Prosjekt 90 400: Midlene skal gå til Kompetanse Norges videre arbeid med kompetansekartlegging og karriereveiledning i mottak, i samarbeid med IMDi.
- Prosjekt 90 401: Midlene skal gå til utvikling av nye modulstrukturerte læreplaner, vurderingsformer, utvikling og utprøving av metoder tilpasset målgruppen, samt utprøving av dette i forsøk, jf. prioritert område 4, tildelingsbrev tillegg 04/16 fra Kunnskapsdepartementet og påfølgende dialog inkludert tildelingsbrev 2017. Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 046.
- Prosjekt 90 405: Utvikle norskprøve på nivå C1, jf. oppdragsbrev fra JD.
- Prosjekt 90 411: Midlene skal dekke arbeid i Kompetanse Norge knyttet til utviklingen av kunnskapsgrunnlaget, med særlig vekt på sentrale tema innenfor arbeidet med Nasjonal kompetansepolitisk strategi (NKPS), realkompetansevurdering og karriereveiledning. Beløpet skal dekke kostnader i forbindelse med SSBs utarbeidelse av offisiell statistikk for studieforbund og nettskoler, arbeid med Lærevilkårsmonitoren (jf. tildelingsbrev tillegg 01/16 og 05/16), og med rapportering til Euridyce (jf. tildelingsbrev tillegg 07/16).
- Prosjekt 90 415: Midlene skal gå til tilskuddsordning for å stimulere til produksjon av universelt utformede nettløsninger (nettsider, digitale læringsplattformer og digitale læremidler) som benyttes i opplæring av voksne, jf. plikt til universell utforming av IKT i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering §18, som trer i kraft 1.1.2018. Tilskuddet kan ses i sammenheng med andre tilskuddsordninger for utvikling av læremidler, men tilpasning av eksisterende nettløsninger skal ikke prioriteres.
- Prosjekt 90 416: Midlene skal dekke kostnader og norsk egenbidrag i forbindelse med Erasmus+-prosjektet VISKA.
- Prosjekt 90 442: Midlene skal lyses ut og tildeles som tilskudd for å bidra til økt bevissthet om og deltakelse i kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Prosjekt 90 456: Midlene skal gå til å styrke fagmiljøene og forskningen om karriereveiledning i tilknytning til masterutdanningen i karriereveiledning ved høyskoler som har opprettet dette.
- Prosjekt 90 461: Informasjonsarbeid om voksnes rett til grunnopplæring inngår i prosjektmidlene. Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 401.
- Prosjekt 90 479: Midlene skal gå til etter- og videreutdanningstilbud for lærere som underviser voksne. Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 401.
- Prosjekt 90 481: Midlene skal gå til å dekke Kompetanse Norges kostnader med å legge til rette for Kompetansebehovsutvalgets arbeid, inkludert drift av sekretariatet for utvalget (jf. tildelingsbrev tillegg 05/17). Sekretariatsleder har ansettelsesforhold i Kunnskapsdepartementet og lønnes direkte fra departementet.

3.3 Tilskuddsordninger

Kompetanse Norge skal forvalte tilskuddsordningene over kap. 254, kap. 255, kap. 257 og kap. 258 i henhold til gjeldende regelverk og til fastsatte retningslinjer for tilskuddsforvaltningen. I den forbindelse vil departementet trekke frem følgende aktiviteter med frister:

- Kompetanse Norge skal gjennomføre kontroll med et utvalg tilskuddsmottakere og innen 15. mars påfølgende år rapportere om gjennomført kontroll i henhold til departementets rutiner for dette.

- Kompetanse Norge skal innen 1. mai gi en anbefaling til departementet om tilskuddsnivå på budsjettpostene 254 og 255 for 2019.
- Kompetanse Norge skal innen 15. oktober 2018 gi departementet en vurdering av behovet for å evaluere tilskuddsforvaltningen og tilskuddsordningene i løpet av 2018.

For enkelte av tilskuddsordningene anføres særlig følgende i 2018:

3.3.1 Kap. 255 Tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre

Post 70 Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter

I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett for 2013 ble det vedtatt å bevilge 20 mill. kroner til vedlikehold, samt en eventuell mindre utbygging, modernisering og bedre utnyttelse av eksisterende bygningsmasse ved Villa Grande, som disponeres av Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter, jf. Innst. 470 S (2012-2013) og Prop. 149 S (2012-2013).

HL-senteret har i desember 2017 fått tildelt gjenstående midler av denne summen, 16 mill. kroner, for å videreføre planene om en mindre utbygging, samt gjennomføre diverse utbedringer i Villa Grande, jf. tilskuddsbrev fra Kunnskapsdepartementet datert 21. desember 2017. I departementets tilskuddsbrev om disse midlene er Holocaustsenteret bedt om å rapportere på bruken av midlene til Kompetanse Norge.

Post 72 Stiftelsen Arkivet

I forbindelse med statsbudsjettet 2016 ble det vedtatt å bevilge 15 mill. kroner til renovering og utbygging av Stiftelsen Arkivets lokaler i Kristiansand. En forutsetning for bevilgningen var at lokale og regionale myndigheter stilte med en tilsvarende sum. I departementets tilskuddsbrev om disse midlene er Stiftelsen Arkivet bedt om å rapportere på bruken av midlene til Kompetanse Norge. Prosjektet skal etter planen være ferdig våren 2018.

3.3.2 Kap. 257 Kompetansepluss

Post 70 Tilskudd, kan overføres

Det er til sammen bevilget om lag 157 mill. kroner på denne posten i budsjettet for 2018.

- Av dette er 10 mill. kroner satt av til Kompetansepluss frivillighet.
- Videre settes det av inntil 10 mill. kroner til forsøk med fagopplæring i tilknytning til *Kompetansepluss*, utformet etter dialog med departementet. Kompetanse Norge bes igangsette et samarbeid med partene i arbeidslivet og relevante virksomheter for å vurdere utprøving av nye opplæringsområder innenfor *Kompetansepluss*.

3.4 Økonomiske og administrative fullmakter

Kompetanse Norge får fullmakt til å:

- nettoføre ved utskifting av utstyr på kap. 256 post 01, jf. Bevilgningsreglementet § 3, fjerde ledd og Finansdepartementets rundskriv av 5. desember 2005 (R-110).
- overskride kap. 256 post 01 mot tilsvarende merinntekter på kap. 3256 post 02. Mindreinntekt på kap. 3256 post 02 vil medføre krav om tilsvarende mindreforbruk på kap. 256 post 01.
- overskride kap. 256 post 21 mot tilsvarende merinntekter på kap. 3256 post 01. Mindreinntekt på kap. 3256 post 01 vil medføre krav om tilsvarende mindreforbruk på kap. 256 post 21.

- utgiftsføre betalt merverdiavgift på kap. 1633 Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift, post 01 Driftsutgifter.
- inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret, jf. rundskriv R-110 fra Finansdepartementet. Leieavtalene og avtalene om kjøp av tjenester må gjelde anskaffelser til den ordinære driften av virksomheten. Alminnelige eksempler er leie av lokaler og kontorutstyr, samt kjøp av lisenser, renholds- og vaktmestertjenester.

I gjennomføringen av forsøk med modulstrukturert forberedende voksenopplæring (jf. prioritert område 4 og tildeling på prosjekt 90 046) utøver Kompetanse Norge offentlig myndighet, slik dette er regulert i personopplysningsloven §8 bokstav e.

4 STYRINGSDIALOGEN I 2018

4.1 Årsrapport med regnskap

Kompetanse Norge skal i årsrapporten gi en vurdering av oppnådde resultater på de mål som er satt i tildelingsbrevet, rapportere på de generelle kravene jf. punkt 2.3, samt gi en vurdering av ressursbruken i forhold til oppnådde resultater. Måloppnåelsen skal vurderes ut fra prestasjonskravene. Årsregnskapet med tilhørende redegjørelser og noter skal inngå som del av årsrapporten. Årsregnskapet skal også inneholde informasjon om den økonomiske utviklingen fra 2016 til 2017. Årsrapporten skal videre inneholde en oversikt over Kompetanse Norges foredrag, publiserte artikler og annen formidlingsaktivitet siste året.

Årsrapporten for 2017 skal innen 1. mars 2018 sendes departementet med kopi til Riksrevisjonen.

4.2 Halvårsrapport

Kompetanse Norge skal i halvårsrapporten gi en én sides oppsummering av måloppnåelsen per 30. juni 2018 og en prognose for måloppnåelsen i andre halvår 2018. Eventuelle avvik i måloppnåelse, og eventuelle igangsatte eller planlagte tiltak for å redusere avvik skal omtales.

Halvårsrapporten skal videre inneholde en økonomirapport med status per 30. juni 2018 og prognoser for 2018 i henhold til mål for økonomirapportering på postnivå for alle utgifts- og inntektskapitler det er tildelt midler på. Det skal rapporteres på prosjektnivå for tildelinger departementet har øremerket til prosjekt. Kompetanse Norge skal kommentere eventuelle avvik og faseforskyvninger.

Halvårsrapporten skal sendes til departementet innen 15. august.

4.3 Prosess for publiseringer

Publikasjoner Kompetanse Norge utgir skal oversendes departementet senest to uker før de gjøres offentlig tilgjengelig. Oversendelsen følges av en kortfattet anbefaling om videre oppfølging. Der Kompetanse Norge forvalter kontakt med andre som utgir rapporter på oppdrag fra departementet eller etaten, ber departementet om at man tilstreber å benytte de samme fristene. Dette gjelder også så langt det er mulig publiseringer der Kompetanse Norge er oppdragsgiver.

4.4 Fagmøter

Etter behov vil departementet innkalle til fagmøter der aktuelle saker og problemstillinger på feltet kan drøftes og koordineres.

4.5 Internasjonalt arbeid

Kompetanse Norge' internasjonale arbeid skal være koordinert med departementets virksomhet på området. Kompetanse Norge deltar internasjonalt på områder der Kompetanse Norge har et nasjonalt ansvar. Kompetanse Norge skal så tidlig som mulig avklare med departementet eventuell deltakelse i internasjonalt arbeid som er av prinsipiell karakter eller som av andre grunner er av særlig interesse for departementet.

4.6 Kontakt med departementet i 2018

Departementet vil i 2018 ha løpende kontakt med Kompetanse Norge vedrørende utvikling av kompetansepolitikken. I forbindelse med statsbudsjettarbeidet vil departementet eventuelt komme tilbake til Kompetanse Norge med nærmere bestillinger.

Kompetanse Norge skal informere Kunnskapsdepartementet ved vesentlige forskyvninger/endringer i oppgaveporteføljen mellom KD og JD.

Nedenfor følger en oversikt over hovedtrekkene i dialogen mellom Kompetanse Norge og Kunnskapsdepartementet. Alle leveranser til departementet skal være merket med "Deres ref. 17/4925" og sendes elektronisk til postmottaket i Kunnskapsdepartementet med kopi til Tone Horne Sollien og Torkel Nybakk Kvaal. Leveranser knyttet til statsbudsjettet skal unntas offentlighet i henhold til offentlighetsloven § 15/§ 22.

Kalender 2018

Dato	Sak	Aktivitet
1. feb.	Risikovurderinger	Kompetanse Norges risikovurderinger for mål- og resultatstyring i 2018 sendes departementet til orientering.
1. feb.	Statsregnskapet 2017	Kompetanse Norge leverer eventuelt søknad om å få overført ubrukte midler fra 2017 til 2018.
20. februar	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer eventuelt innspill til revidert nasjonalbudsjett til departementet.
1. mars	Årsrapport med regnskap for 2017	Kompetanse Norge leverer årsrapport til departementet, jf. punkt 4.1.

15. mars	Tilskuddsforvaltning	Kompetanse Norge leverer rapport om tilsyn og kontroll med tilskuddsmottakere gjennomført i 2017, jf. punkt 3.3.
April/mai	Etatsstyringsmøte	Møte mellom Kompetanse Norge og departementet.
1. mai	Statsbudsjettet 2019	Kompetanse Norge leverer anbefaling av tilskuddsnivå i 2018 for tilskuddsordningene på kap. 254 og kap. 255.
1. mai	Statsbudsjettet 2019	Kompetanse Norge leverer kortfattet rapport for 2015 for kapitlene 254 (post 73), 255, 256 og 257, samt rapport for prosjektmidler over kap. 258 så fort de foreligger og senest 1. mai.
1. mai	Statsbudsjettet 2019	Kompetanse Norge leverer eventuelt innspill til rammefordelingen til departementet.
1. juni	Statsbudsjettet 2019	Kompetanse Norge leverer kortfattet rapport for 2016 for kap. 254 postene 70 og 71.
15. aug.	Halvårsrapport 2018	Kompetanse Norge leverer rapport om måloppnåelse og avvik, samt økonomirapport per første halvår, jf. punkt 4.3.
15. aug.	Statsbudsjettet 2019	Kompetanse Norge leverer oversikt over analyse- og forskningsoppdrag som er satt ut eller planlagt satt ut til eksterne konsulenter i 2018.
28. sept.	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer eventuelt innspill til omgrupperingen til departementet.
16. okt.	Tilskuddsforvaltning	Kompetanse Norge leverer vurdering av behov for evalueringer av tilskuddsordninger i 2019.
31. okt.	Statsbudsjettet 2020	Kompetanse Norge leverer innspill til satsingsforslag til departementet.
15. nov.	Tildelingsbrev 2018	Departementet sender foreløpig tildelingsbrev til Kompetanse Norge .
Medio des.	Tildelingsbrev 2019	Departementet sender tildelingsbrev til Kompetanse Norge etter Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2018.