



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Vår saksbehandler: Finn Ragnvald Huseby
Telefon: +47 62430006
finn.huseby@hihm.no
Deres ref: 14/3868
Vår referanse: 15/00286-4
Dato: 29.04.2015
1 av 2

Høring - endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Vi viser til departementets høringsbrev av 20.01. 2015.

1. Generelt vil Høgskolen i Hedmark understreke at ordningen med personlig opprykk til professor har hatt mange positive sider. Opprykksordningen har stimulert en rekke av våre ansatte til å strekke seg videre og målrettet utvikle sin kompetanse. Flere ansatte har fått opprykk etter å ha blitt vurdert som professorkompetente i forbindelse med søknad på professorstilling ved annen institusjon. Ordningen har fungert positivt komplementært til høgskolens eget arbeid med å rekruttere og utvikle høyere kompetanse på særskilte områder, med sikte på å styrke forskningsinnsatsen og forsknings- og utdanningskvalitet og kunne gi først master- og senere PhD-utdanninger.

Vi har forståelse for at institusjoner med andre tradisjoner kan oppleve at ordningen med å kunne søke opprykk ved egen institusjon etter å ha blitt sakkyndig vurdert som professorkompetent i tilknytning til søknad på professorstilling ved en annen institusjon, i mindre grad fungerer målrettet. Så lenge ordningen fortsatt beskrives som en mulighet, slik den gjør i forslaget til ny § 2-1, vil høgskolen derfor slutte seg til forslaget om endring i ordningen.

2. Institusjonene bør ved kunningjøring av stilling ha bevisstgjort seg hvilket stillingsnivå en søker etter. Høgskolen i Hedmark er derfor enig i forslaget om at det ikke lenger skal være adgang til å søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis ved søknad på lavere stilling.

3. Høgskolen i Hedmark er skeptisk til at ordningen med mulig overgang mellom de to karriereveiene avskaffes så kategorisk som departementet foreslår. Fortsatt i noen år vil det være noen ansatte som ble førsteamanuenser etter kommisjonsvurdering, før førstelektorstillingen ble opprettet. Noen av disse har hatt en videre arbeidskarriere med vekt på pedagogisk utviklingsarbeid, mer enn på et vitenskapelig arbeid, og vil naturligst kunne rykke opp til dosentnivå. Selv om høgskolen ser at det i disse tilfellene vil kunne være mulig å oppnå endret stillingsnivå ved at høgskolen oppretter dosentstilling, mener vi at en smidigere løsning for overgang mellom karriereveiene ville være hensiktsmessig.

4. Høgskolen i Hedmark er også enig i at institusjonen må kunne fastsette egne generelle stillingskrav ut over forskriftens minimumskrav, og slutter seg til dette, og til de øvrige forslagene til endringer i forskriften, med unntak av at vi mener at det fortsatt må være mulig for et medlem fra egen institusjon å lede en bedømmelseskomité. Siden hovedintensjonen med lovendringen er å styrke den enkelte institusjons mulighet til å gjennomføre egne strategier og standarder, virker det urimelig å fjerne akkurat denne muligheten. Vi foreslår derfor at den foreslåtte tilføyelsen om dette i § 2-8 strykes.

Med vennlig hilsen
Høgskolen i Hedmark

Lise Iversen Kulbrandstad
rektor

Finn Ragnvald Huseby
Personal- og organisasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur

Kopi til: Høgskoleledelsen v/Anna Linnea Ottosen, Høgskoleledelsen v/Lise Iversen Kulbrandstad,
Høgskoleledelsen v/Pål Einar Dietrichs