



Kunnskapsdepartementet  
Boks 8119 Dep.  
0032 OSLO

## Høringsuttalelse - endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Det vises til departementets høringsbrev datert 20.01.2015.

Høgskolen vil innledningsvis gi uttrykk for at vi stiller oss bak de intensjoner som departementet gir uttrykk for i høringsbrevet. Vi har drøftet de konkrete endringsforslagene i vårt ledermøte og har følgende kommentarer og innspill.

*Opprykk til høyere stillingsnivå kan bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomité institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent.*

HiL stiller seg positiv til dette endringsforslaget og ser det i sammenheng med de foreslåtte endringene om fastsettelse av generelle stillingskrav. Slik vi vurderer det er begge disse endringsforslagene viktige for å kunne gi institusjonene bedre mulighet for strategisk kompetansestyring i samsvar med oppgaver og vedtatt profil. I tillegg vil denne endringen kunne gi bedre og mer effektive rekrutteringsprosesser i og med at man ikke lenger i samme grad vil få søkere som kun er interessert i å få vurdert sin kompetanse. Dette antas i særlig grad å gjelde for professor og dosentstillinger.

*Adgangen til å søke opprykk i forbindelse med søknad på lavere stilling oppheves.*

Denne adgangen har i liten grad vært benyttet ved HiL. Vi har derfor ingen kommentarer til at adgangen oppheves.

*Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene.*

HiL vurderer også dette endringsforslaget som positivt både ift. ordinær rekruttering og opprykk. Vi ser likevel at det kan være hensiktsmessig at bruken av denne muligheten drøftes på tvers av institusjonene f.eks. i regi av UHR slik at det legges til grunn en mest mulig enhetlig forståelse av hvordan denne bestemmelsen kan/bør brukes.

*Overgangsordninger mellom de to karriereveiene oppheves.*

HiL er enig i at det er ønskelig å tydeliggjøre karriereveiene og at det i denne sammenheng ikke er ønskelig med overgangsordning på førststillingsnivå. Denne endringen sammen med endringene

knyttet til stillingskrav innebærer slik vi vurderer det, at institusjonenes strategiske kompetanse- og rekrutteringsarbeid må ha stor og antagelig økt oppmerksomhet i tiden fremover.

*Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.*

HiL er enig i departementets vurdering.

*I bedømmingskomiteer ved opprykk kan ikke medlem fra egen institusjon ha ledervervet.*

HiL er enig i at det er viktig å sikre uhildethet i opprykksbehandlinger. Slik vi oppfatter det er det likevel slik i praksis at ledervervet i all hovedsak vil være en koordinator for komiteen, og at det er praktisk ift. tilrettelegging av arbeidet at denne koordinatoren er tilknyttet institusjonen som har ansvaret for at komiteen nedsettes. Et alternativ til departementets forslag kan være å endre forskriften slik at det fremgår at det skal utpekes en koordinator for arbeidet i stedet for en leder. Dette vil i større grad sikre at komiteens medlemmer oppfattes som likeverdige både internt i komiteen og utad og med det styrke uhildetheten til den som utpekes fra egen institusjon.

*Endret forskrift – overgangsordning*

Departementets forslag oppfattes som rimelig og støttes av HiL.

Som nevnt innledningsvis stiller HiL seg bak departementets intensjoner slik det fremgår av høringsbrevet. Vi tillater oss avslutningsvis å oppfordre departementet om å bidra til å utvikle kompetansen til ledere og medarbeidere som skal lede og gjennomføre strategisk kompetanse- og rekrutteringsarbeid i UH-sektoren. Å lykkes med dette arbeidet vil være av avgjørende betydning for å øke kvaliteten innen høyere utdanning og forskning.

Med hilsen  
Høgskolen i Lillehammer

  
Bente Ohnstad  
Rektor

  
Geir Bergkastet  
Høgskoledirektør