

Det Kongelige Kunnskapsdepartement
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Høringssvar fra Høgskolen i Sør-Trøndelag - forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Det vises til departementet høringsbrev og ønske om at høringen redigeres i forhold til momentene i høringsbrevet. Høgskolens høring er følgende:

Opprykk til høyere stillingsnivå kan bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomité institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent.

HiST støtter denne endring da den vil gi bedre overensstemmelse mellom kriterier brukt ved ansettelse og ved opprykk. I tillegg gir denne endring bedre fokusering av institusjonens innsats og ressurser i tråd med institusjonens strategier og satsninger.

Bestemmelsen om at det ved kunngjøring av ledig stilling på lavere nivå enn førsteamanuensis og førstelektor skal opplyses om at det er adgang til å søke om opprykk til førsteamanuensis og førstelektor oppheves.

HiST støtter også denne endring. Institusjonens behov er dekket ved at stillinger kan lyses ut med flere stillingsnivåer, og tilsatte kan søke opprykk når de er tilsatt.

Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens §1-2 til § 1-7.

HiST ser at endringen gir mulighet til å tilpasse kriteriene til høgskolens satsninger og strategiske valg, men mener dette kan skape uønskede forskjeller mellom institusjonene. Vi mener det er viktig å opprettholde stor grad av likhet i kriterier og vurderinger i hele sektoren.

HiST ønsker at det utarbeides nasjonale standarder og veiledninger som alle institusjoner forskriftsmessig blir forpliktet til å følge. Dagens veiledninger utarbeidet av nasjonale fakultetsmøter, og gjort tilgjengelig av UHR, er gode eksempler på slike standarder.

Overgangsordninger mellom de to karriereveiene oppheves.

HiST mener det er den tilsattes opparbeidede kompetanse som bør være styrende for hva den tilsatte skal søke om opprykk til, ikke hvilken stilling vedkommende besitter. Utvikler en førstelektor nødvendig kompetanse for vurdering som professor, er dette gjort i samråd med institusjonens satsninger og behov, og det vil da naturlig være i institusjonens interesse å få vedkommende professorvurdert.

Seksjon for personaladministrasjon og
organisasjonsutvikling

Vår dato

Vår referanse

21.04.2015

15/00369-2

Vi mener derfor at skillet mellom «de to karriereveier» er kunstig, og at det også vil tvinge den tilsatte på et tidlig tidspunkt i sin karriere å gjøre et langsiktig bindende karrierevalg. Et valg som kan bli til skade for den tilsattes utvikling og institusjonens framtidige behov. For å gi de tilsatte motivasjon til å satse, i tråd med institusjonens strategier og mål, bør det ikke være noen formell stillingshinder for vitenskapelig karriere for den enkelte tilsatte.

Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.

Dette gir samme formelle forutsetning for å søke opprykk uansett hvilket opprykk som er aktuelt. HiST støtter dette.

I bedømmingskomiteer ved opprykk kan ikke medlem fra egen institusjon inneha ledervervet. HiST støtter denne endring, og mener endringen vil bidra til bedre rollefordeling og større uhildethet i vurderingsarbeidene.

Med hilsen

Johan Børre Melsom

Seksjon for personaladministrasjon og
organisasjonsutvikling

Helge Klungland
Rektor