



Det Kongelige Kunnskapsdepartement
Postboks 8119 Dep.
0032 Oslo

Deres ref.
14/3868

Deres dato

Vår ref.
LM/bal

Dato
28.05.15

Høringsvar: Endringer i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Lovisenberg diakonale høgskole (LDH) har mottatt høringsnotat om endringer i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, og vil gjerne avlevere svar i denne høringsrunden.

LDH er enig i virkelighetsbildet som høringsbrevet tegner opp, og kjenner seg igjen i de problemstillingene som endringsforslaget adresserer. Vi er derfor støttende til intensjon og innhold i endringsforslaget, og vil gi kommentarer med tanke på å kunne forutsi enkelte virkninger av at endringene iverksettes.

- Det foreslås at opprykk til høyere stillingsnivå bare kan gis på bakgrunn av en kompetansevurdering i en bedømmelseskomité nedsatt av institusjonen selv. Dette er positivt ved at det kan redusere mengden av ”ikke-reelle” søknader hvor hensikten kun er å få en eksternt kompetansevurdering til benyttelse ved søknad om interne opprykk. Endringen medfører at det bør avklares faste retningslinjer innad i institusjonene for når ansatte har oppnådd kompetanse for opprykk, og frekvensen for komitévurdering av kompetansen. Det er fordelaktig at det i tillegg utarbeides klare retningslinjer for forløpet videre ved avslått søknad. En mulig risiko er at det over tid vil utvikle seg større forskjeller i kompetansevurderinger mellom institusjonene, noe som kan bli problematisk å håndtere inter-institusjonelt, med fare for at det kan bli en hemsko for arbeidsmobilitet.
- Det foreslås at adgang til å søke opprykk i forbindelse med søknad på lavere stilling oppheves. Dette burde være uproblematisk, og institusjoner kan velge å utlyse en stilling med flere nivå, for eksempel førsteamanuensis/professor, om de ønsker en bredere søkermasse. Søkeren vil kunne søke interne stillingsopprykk som ansatt.
- Det foreslås at institusjonene kan stille egne krav, utover stillingskrav fastsatt av departementet i forskrift fra §1-2 til §1-7¹, til ansettelse i stillinger. Dette kan ha en positiv effekt ved at stillinger kan spisses inn mot den kompetansen som institusjonen behøver. Det finnes fortsatt risiko for at ordningen kan benyttes til å spisse utlysninger tilpasset kompetansen til en allerede tiltenkt kandidat, slik at utlysningen ikke vil evne å tiltrekke andre potensielt gode søkere av interesse. En bekymring er derfor at velegnede kandidater kan unngå å søke dersom utlysninger kan oppfattes som for spesifikke og ”spissede”. Dagens ordning fungerer i praksis i stor grad slik som beskrevet i endringsforslaget, ved at spesifikke ønskede kvalifikasjoner er listet i utlysningen, og at søkerne blir rangert i henhold til dette.
- Det foreslås at overgangsordninger mellom karriereveiene professorløp og dosentløp oppheves. Overganger mellom løpene svekker strategisk planlegging og ledelse, og det vil

¹ <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-02-09-129?q=opprykk+i+undervisnings-+og+forskerstillinger>
Post/besøksadresse: Lovisenberggt. 15 B, N-0456 Oslo, Fakturaadresse: Pb 6731 Etterstad, N-0609 Oslo
Tlf: +47-22 35 82 00, E-post: admin@ldh.no. Webside: www.ldh.no

- være fordelaktig fra et ledelsesperspektiv å styrke forventningen om strategisk kompetansestyring gjennom en institusjonsforankret rekrutteringspolicy.
- Det foreslås at ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst en 50% stilling for å kunne søke opprykk. Dette er kun en harmonisering med regelverket som nå er gjeldene for professor og dosent, og er således en logisk forenkling av forskriften.
- Det foreslås at medlemmer fra egen institusjon ikke kan inneha lederverv i en bedømmingskomité for opprykk. Dette er et godt endringsforslag for å sikre uhildethet.

Vennlig hilsen,
Lovisenberg diakonale høgskole

Lars Mathisen (sign)
Rektor



Hallgeir Lien
Høgskoledirektør